

el gestor

ENTREVISTA

MONTSERRAT TURA

CONSELLERA DE JUSTÍCIA DE LA
GENERALITAT DE CATALUNYA



TRIBUNA DELS GESTORS ADMINISTRATIUS OCTUBRE | NOVEMBRE | DESEMBRE | 2009



OPINIÓ

7| UNA NORMA MODERNA

JA S'HA PUBLICAT EL NOU
ESTATUT DELS GESTORS
ADMINISTRATIUS



FORMACIÓ

15| UN MÀSTER AMB FUTUR

42 ALUMNES CURSEN
EL MÀSTER EN GESTIÓ
ADMINISTRATIVA
IMPULSAT PEL COL·LEGI



ACTIVITATS

17| EL DIA MÉS MÀGIC

MÉS D'UN CENTENAR DE NENS
VAN PARTICIPAR EN L'ACTE DE
LLIURAMENT DE PREMIS DEL
3r CONCURS DE DIBUIX GA+ART

EDITORIAL

En aquest darrer número de 2009 de la revista m'agradaria fer-vos un balanç del que hem realitzat en l'exercici que conclou i informar dels nostres projectes per al 2010.

L'any 2009 passarà a la història com a sinònim de crisi mundial. En aquest entorn s'han mogut els nostres despatxos, i llevat d'alguna fallida sonada, sembla que la gran majoria hem sobreviscut.

En aquest entorn GESCO ha dut a terme una política expansiva que ha permès traslladar els efectes de la seva bona gestió al col·legiat, ja que ha disminuït en més d'un 40% el cost del servei dels informes telemàtics.

Aquest any ha estat, sens dubte, el de la consolidació del projecte A9 com la plataforma al servei dels gestors administratius de tot Espanya, la qual cosa permetrà situar les gestories administratives en una posició d'avantatge davant la futura-present administració electrònica. Així, en l'àrea de vehicles han adoptat l'A9 els col·legis de gestors de Toledo, Múrcia, Saragossa i Alacant. Com ja sabeu, el 2008 va ser acollida també per Màlaga. Amb això podem afirmar que, actualment, la plataforma A9 és la que està suportant un major volum de tramitació de tot Espanya, i ha obtingut un lideratge clar en tot el projecte de telematització de les diferents tramitacions davant la DGT.

Lideratge reconegut per tot el col·lectiu, fet que ha permès que la Sra. Giménez sigui l'única representant tècnica nomenada pel Consejo per formar part de la comissió paritària amb la DGT, o que sigui GESCO l'encarregada del desenvolupament de la CAIXA NEGRA, aplicatiu que aglutinarà totes les plataformes existents a les futures relacions tecnològiques amb la DGT.

Ha estat l'any en què l'A9 ha transcendit l'àrea de vehicles per passar a la fiscal, amb la seva plataforma d'apoderaments que permeten el gestor de ser apoderat pel seu client des del seu mateix despatx, sense necessitat d'acudir a un notari o funcionari públic perquè reconegui una signatura.

Durant el 2010 GESCO implantarà el projecte de tramitació telemàtica d'escriptures públiques, ja provat amb èxit, i estendrà el projecte d'apoderaments a d'altres administracions. Realitzarà, en definitiva, tots aquells projectes que siguin considerats necessaris per aconseguir que el gestor administratiu es converteixi en la finestra única de l'e-administració. Projectes futurs per als que necessitem la participació de tots, i als que us convidem a sumar-vos. En aquest sentit cal destacar la recent creació de la subcomissió tecnològica que orientarà els projectes futurs en l'àmbit financer i tributari.

El 2009, també ha estat l'any de l'ISGAC, la fundació creada pel Col·legi per, com a centre adherit a la Universitat Abat Oliba CEU, organitzar l'accés a la nostra professió a través de la superació d'un màster homologat en l'esfera de Bolonya. I ha dut a terme la seva tasca amb èxit, les 25 places inicials es van haver d'ampliar per poder acollir els 42 estudiants inscrits.

Èxit que no hagués estat possible sense la bona actuació del Consell de Catalunya a qui des d'aquí dono les gràcies pel seu bon fer en tot el procés.

Cal destacar que el nostre màster ja ha despertat l'interès de tot Espanya, per la qual cosa creiem que també transcendirà les fronteres de Catalunya.

El 2009 el Col·legi ha funcionat de forma excel·lent, ja que ha practicat una política d'austeritat que ens ha permès mantenir uns bons resultats econòmics en aquest entorn de crisi. Això ens permetrà planificar el futur d'una altra manera, aplicant el romanent d'un exercici a accions a realitzar durant el següent.

El nostre Col·legi ha demostrat que és capaç de liderar el canvi en el qual estem, creant expectatives que, fa poc, eren impensables. L'any va començar amb el reconeixement de tota la nostra professió a la tasca del



Col·legi de Catalunya, reconeixement que es va plasmar en la meua elecció com a vicepresident 1r del Consejo. Aquest càrrec ens permet defensar en les més altes instàncies del Consejo la nostra forma de veure la professió, la idea del valor afegit, l'aprofitament de les sinergies, el futur del gestor en l'e-administració com a professional que conjuga perfectament la capacitat d'assessorament i gestió telemàtica, l'accés a la professió a través d'un màster i no un examen, i de tants altres postu- lats que de sobres coneixeu.

El Col·legi ha intentat, també, captar l'atenció dels estudiants per fer-los veure que la nostra professió està oberta a ells i que és prou atractiva per fundar-hi el seu futur. Així, el 2009 vam començar la nostra participació en el fòrum de les professions que es va organitzar a la Facultat Central de Dret de Barcelona, per després reunir totes les persones interessades en la nostra professió en diferents actes. Hem dut a terme una política activa de captació de nous col·legiats. I totes aquestes actuacions han tingut com a resultat un augment de col·legiats considerable. Així, el 2009 s'ha apreciat un canvi de tendència, el nostre col·lectiu ha augmentat recuperant els nivells que mantenia el 2006.

Ha estat l'any de la Llei Omnibus, dels missatges del Govern postulant la desaparició dels col·legis com una cosa positiva per a la competitivitat i la llibertat d'exercici, entesa com "qui vulgui pot fer el que vulgui", sense necessitat d'acreditar uns coneixements o perícia previs, com a generador de llocs de treball.

En aquest tema el Col·legi s'ha mantingut ferm, fent esment a la funció que els col·legis presten a la societat en benefici dels consumidors, com a garants de la competència i el bon exercici dels professionals. Hem portat la nostra acció a ser líders d'altres professions i hem estat els promotors d'un manifest que van signar més de 90 col·legis professionals de Catalunya.

Igualment el Col·legi ha continuat la seva tasca de negociació i signatura de convenis, molts amb encàrrec de gestió, per enfortir la posició del Gestor Administratiu a la societat.

Tenim avui en marxa moltes negociacions que donaran els seus fruits l'any que ve. En aquest punt m'agradaria destacar la signatura de dos convenis, l'acordat amb l'AEAT amb encàrrec de gestió i en el qual es basa un principi molt positiu per al nostre futur: el que veu un Col·legi de Gestors no ho ha de veure l'Administració, en relació amb la documentació que cal aportar per tramitar determinades exempcions; i el signat amb l'ATC en què s'equipara el gestor amb el notari en matèria de tramitació d'escriptures.

També hem sabut projectar la imatge del gestor, amb aparicions periòdiques en diferents mitjans. No obstant això, m'agradaria destacar en aquest punt un dels projectes que més ha satisfet la Junta, la nostra postal nadalenca. Com sabeu és fruit d'una iniciativa de la Comissió de Joves que lidera juntament amb la d'Imatge. Aquest any per petició de les dues comissions s'ha tornat solidària; així mitjançant un conveni signat amb AL-DEES INFANTILS SOS, hem acordat destinar els beneficis que s'obtinguin al manteniment d'una casa d'acollida de nens i nenes que l'entitat té a Sant Feliu de Codines. És una bona notícia. És l'entrada al Col·legi a la responsabilitat social corporativa.

Sense més dir-vos que la Junta, el Col·legi, l'ISGAC i GESCO continuen en la seva tasca decidida per situar el gestor administratiu com a professional de referència del futur. Objectiu que només aconseguirem amb l'ajuda de tots.

Alfonso Lluzar

President del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya



PER GENTILESA DEL SEU GESTOR ADMINISTRATIU

PRESIDENT
Alfonso Lluzar López de Briñas

DIRECTORA
Gemma Martí

COMISSIÓ REVISTA
Carme Dalmau
Concha Forteza
Marc Giménez
Josette-Thérèse Lauro
Bruno Pardo
Marina Rocabrana
Santiago Sastre
Francisco Torres
Josep Teixidor

COL-LABORADORS
Neus Bergua

FOTOGRAFIES
Manuel Canetti
PhotoAlto
Bit Comunicació

COORDINACIÓ PUBLICITAT
Bit Comunicació
Josep Tarradellas, 155
08029 Barcelona
Tel.: 93 363 64 64

EDITA
Col·legi Oficial de
Gestors Administratius
de Catalunya
Pl. Urquinaona, 6, 6a planta
08010 Barcelona
colcatalunya@gestors.net

DISSENY GRÀFIC I PRODUCCIÓ
Bit Comunicació

DEP LEGAL: B-44973-92
En cap cas l'opinió expressada
en els articles publicats a EL GESTOR
ha d'entendre's com a opinió del
Col·legi de Gestors Administratius,
sinó exclusivament dels seus autors.

Col·legi de Gestors
Administratius de Catalunya
colcatalunya@gestors.net
www.colcatalunya.com

ENTREVISTA

MONTSERRAT TURA

CONSELLERA DE JUSTÍCIA DE LA
GENERALITAT DE CATALUNYA

“ELS GESTORS SÓN UN
ESGLAÓ IMPRESCINDIBLE
PER AL BON FUNCIONAMENT
DE L'ENGRANATGE JURÍDIC”

LA CONSELLERA DE JUSTÍCIA, MONTSERRAT TURA, DESTACA QUE ELS GESTORS ADMINISTRATIUS FACILITEN LA REALITZACIÓ DE TRÀMITS I CONTRIBUEIXEN A LA RESOLUCIÓ DE QÜESTIONS JURÍDIQUES QUE PER AL CIUTADÀ SÓN, SOVINT, DE DIFÍCIL COMPRESIÓ. LA SEVA TASCA RESULTA ESPECIALMENT VALUOSA, PER EXEMPLE, PERQUÈ ELS CIUTADANS PUGUIN FER FRONT DE MANERA SATISFACTÒRIA A LES SEVES RESPONSABILITATS TRIBUTÀRIES.

La Justícia

Catalunya és la comunitat autònoma que més recursos per càpita destina a la justícia, després de Canàries, però tothom es queixa que la justícia és lenta... Què cal fer per solucionar el problema o modificar la percepció dels ciutadans?

La solució per agilitzar la justícia no passa només per una inversió en edificis judicials i informàtica, tot i que a Catalunya ho estem fent in-

“HEM DE DEIXAR DE PENSAR QUE TOT HO HA DE SOLUCIONAR UN JUTGE”

tensament. Cal canviar la manera de treballar, en definitiva, canviar el model d'oficina judicial. A Catalunya, mentre no es feien aquests canvis legislatius, hem fet diverses proves pilot per organitzar d'una altra manera l'oficina judicial i fer-la més eficient. A més, tot i que Catalunya no és una de les comunitats més litigants, estem impulsant sistemes diferents de resolució de conflictes com ara la mediació. Per aquest motiu, durant aquesta legislatura hem impulsat i aprovat la Llei de mediació en l'àmbit del dret privat. Amb aquesta llei es pretén evitar la judicialització de determinats conflictes entre privats. Per què si tens un problema amb un veí has d'anar als jutjats? Crec que som una societat suficientment madura per intentar resoldre els nostres conflictes, sempre que no parlem de delictes, de manera dialogada i consensuada. Hem tendit massa a pensar que tot ho ha de solucionar el jutge.

Quins afers en trauria per donar-li més agilitat?

Miri, amb la Llei de mediació –ja li dic– intentem treure dels jutjats tots



CREC QUE SOM UNA SOCIETAT
SUFICIENTMENT MADURA PER
INTENTAR RESOLDRE ELS NOSTRES
CONFLICTES, SEMPRE QUE NO
PARLEM DE DELICTES, DE MANERA
DIALOGADA I CONSENSUADA ”

aquells conflictes entre privats. D'altra banda, en els casos de faltes tenim arreu del territori uns magnífics jutges de pau, que podrien assumir altres temes, per exemple, si ells són autoritat reconeguda per casar per què no podrien descasar. Aquesta, en definitiva, és la real justícia de proximitat. Els jutges de pau són persones que coneixen els seus veïns i a més, gaudeixen del prestigi dins de la seva població. D'altra banda, en el si del Centre d'Estudis Jurídics i de Formació Especialitzada del Departament hem creat una comissió per estudiar quines causes es podrien resoldre en altres instàncies.

Considera que cal fer un seguit de canvis en profunditat? Com quins?

Nous edificis, més tecnologia, acompanyada de canvis estructurals i de distribució d'una altra manera de la feina dins dels òrgans judicials és una part de la solució però no tota. A més, hem de deixar de pensar que tot ho ha de solucionar un jutge. Existeix la mediació i es podrien fer canvis legislatius perquè no tot ho hagi d'assumir un jutge. Crec que una altra proposta podria ser substituir els jutjats unipersonals per tribunals col·legiats.

Avui, el ciutadà fa un ús i abús dels tribunals?

No és només el ciutadà, entronco amb el que li deia anteriorment, hem legislat pensant que tot ha de passar per la taula del jutge. Jo crec que el que necessitem és això, ser conscients que hi ha conflictes que es poden solucionar dialogadament. Sempre serà més acceptada i respectada una decisió consensuada entre ambdues parts que una decisió per sentència que, en definitiva, és una imposició. Li repeteixo, que no em refereixo als delictes com un intent d'homicidi o un robatori amb intimidació, li estic parlant de no anar al jutjat per trobar la solució a una gotera o a un divorci.

Els col·legis professionals

Quin paper considera que han de tenir els col·legis professionals?

Els col·legis professionals tenen com a finalitat essencial vetllar perquè l'actuació dels seus col·legiats respongui als interessos i a les necessitats de la societat i, especialment, la de garantir el compliment de la bona pràctica al servei de les necessitats dels ciutadans que, en definitiva, són els qui contracten els seus serveis.

A més, i lligat a la primera funció, tenen la representació i defensa de la professió i dels interessos professionals dels seus col·legiats.

Cap on s'han d'encaminar?

La Directiva de Serveis accentua la funció dels col·legis al servei dels consumidors. La seva implicació en una satisfactòria prestació dels serveis és, hores d'ara, la seva legitimació fonamental. Ara bé, lligat



LA DIRECTIVA DE SERVEIS ACCENTUA LA FUNCió DELS COL·LEGIS AL SERVEI DELS CONSUMIDORS. LA SEVA IMPLICACió EN UNA SATISFACTòRIA PRESTACió DELS SERVEIS ÉS, HORES D'ARA, LA SEVA LEGITIMACió FONAMENTAL ”

“ELS COL·LEGIS HAN DE CONTINUAR POTENCIANT LES ACTIVITATS ORIENTADES A LA GESTIó I L'ASSISTÈNCIA”



ELS COL·LEGIS PROFESSIONALS TENEN COM A FINALITAT ESSENCIAL VETLLAR PERQUÈ L'ACTUACió DELS SEUS COL·LEGIATS RESPONGUI ALS INTERESSOS I A LES NECESSITATS DE LA SOCIETAT ”

a aquesta finalitat, també han de continuar potenciant les activitats orientades a la gestió i l'assistència en benefici dels col·legiats: formació inicial i continuada, cursos i jornades, responsabilitat civil –molt important, al meu parer–, desenvolupament de mecanismes de mediació o d'arbitratge em el seu si, etc.

Què n'opina de la Llei Òmnibus?

Sota aquesta denominació el que es pretén mitjançant aquesta llei és la modificació de diverses lleis per a la seva adaptació a la Llei sobre el lliure accés a les activitats de serveis i el seu exercici com a conseqüència de la transposició de la Directiva 2006/123/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de desembre de 2006 relativa als serveis en el mercat interior.

Aquest projecte de llei ve a regular els principis compatibles amb les llibertats bàsiques d'establiment i la lliure prestació de serveis i a l'hora suprimir els obstacles que impedeixen l'exercici, la llibertat d'establiment i la lliure competència.

Si ens centrem en la matèria dels col·legis professionals, la Llei Òmnibus pretén modificar la Llei estatal 2/1974, de 13 de febrer, sobre Col·legis Professionals llei que, cal recordar-ho, és encara preconstitucional –si bé parcialment reformada el 1978 i el 1997–.

El debat entre la lliure competència i els col·legis professionals no es nou. N'hi ha prou amb recordar el polèmic informe que el Tribunal de Defensa de la Competència sobre l'exercici professional va elaborar el 1992 en el marc del Programa de convergència derivat del Tractat de la Unió Europea i que el sector dels col·legis professionals va interpretar com un atac frontal al principi d'obligatorietat de col·legiació.

Ara, al 2009, és cert que s'han d'eliminar, en la mesura del possible, les restriccions a la competència professional a la llum de la normativa comunitària, però també és cert que les professions titulades i col·legiades tenen unes característiques diferencials que els desvincula del principi de la pura llibertat d'empresa i del lliure mercat, precisament pel mateix motiu que justifica la creació d'un col·legi professional, és a dir l'interès públic i l'especial rellevància social de les funcions inherents a la professió i a la satisfacció de la ciutadania.

Envaeix competències de la Generalitat de Catalunya?

Hi ha temes que em preocupen. Veig un problema quan la Disposició final primera estableix que tots aquets preceptes modificats es dicten a l'empara de l'article 149.1.18a i 30a de la Constitució, que atribueix a l'Estat, respectivament, les competències per dictar les bases del règim jurídic de les administracions públiques i per a la regulació de les condicions d'obtenció, expedició i homologació de títols professionals. No crec que la competència tingui tot aquest àmbit.

Tampoc puc compartir que hagi de ser una llei estatal la que estableixi l'obligatorietat dels professionals d'incorporar-se a un col·legi. Entenc que això pot conculcar les competències exclusives en matèria de col·legis professionals de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 125 de l'EAC.

Vull afegir que el Govern de la Generalitat està enllestint un projecte de llei de bases de delegació al Govern per a l'adequació de normes amb rang de llei a la Directiva 2006/123/CE de conformitat amb l'article 189 de l'EAC que faculta la Generalitat a aplicar i executar directament el dret de la Unió Europea en l'àmbit de les seves pròpies competències. És en ús d'aquesta delegació que s'establiran quines lleis i quins preceptes s'han d'adequar.

Els col·legis professionals catalans han presentat de manera conjunta un seguit d'al·legacions contra la Llei Òmnibus perquè consideren que topa amb els seus interessos en un seguit de punts. Veu encertada aquesta iniciativa?

Tinc un absolut respecte a l'autonomia dels col·legis professionals i a les seves organitzacions i, per tant, respecto també aquelles iniciatives



LA DIRECTIVA DE SERVEIS ACCENTUA LA FUNCIÓ DELS COL·LEGIS AL SERVEI DELS CONSUMIDORS. LA SEVA IMPLICACIÓ EN UNA SATISFACTÒRIA PRESTACIÓ DELS SERVEIS ÉS, HORES D'ARA, LA SEVA LEGITIMACIÓ FONAMENTAL. ARA BÉ, L·LIGAT A AQUESTA FINALITAT, TAMBÉ HAN DE CONTINUAR POTENCIANT LES ACTIVITATS ORIENTADES A LA GESTIÓ I L'ASSISTÈNCIA EN BENEFICI DELS COL·LEGIATS ”

orientades a defensar els seus interessos. El que em preocuparia seria que des d'aquestes organitzacions s'estiguessin defensant mers interessos corporatius i no els principis que justifiquen l'existència dels col·legis professionals, fet que no s'ha produït. Les al·legacions presentades pels col·legis em semblen orientades a la plasmació de les peculiaritats de l'exercici de les professions titulades.

MONTSERRAT TURA

CONSELLERA DE JUSTÍCIA DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA



NASCUDA A MOLLET DEL VALLÈS EL MES DE NOVEMBRE DE 1954 EN UNA FAMÍLIA PAGESA DE LLARGA TRADICIÓ REPUBLICANA I DE LLUITA ANTIFRANQUISTA. NÉTA I BESNÉTA D'ALCALDES DEMOCRÀTICS DE MOLLET. VA MILITAR EN LA CLANDESTINITAT ALS 16 ANYS.

Llicenciada en medicina i cirurgia per la Universitat de Barcelona. Va exercir com a metgessa de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona i va ser directora de l'Hospital Comarcal de Palamós. Especialista en gestió sanitària. Va ser alcaldessa de Mollet des de 1987 fins al 21 de desembre de 2003. És actualment secretària nacional del Partit dels Socialistes de Catalunya i membre de la Comissió Executiva Nacional. Diputada del Parlament de Catalunya des del 1995 fins al gener de 2004. Va exercir com a consellera d'Interior des del desembre de 2003 fins al 28 de novembre de 2006. Té dues filles.

Estaria d'acord amb els punts a modificar segons la proposta conjunta dels col·legis professionals de Catalunya?

El Departament de Justícia al seu moment va elaborar un informe en el que es denunciava la possible vulneració del projecte de llei a les competències de la Generalitat en matèria de col·legis professionals, pels motius que abans he exposat. En aquest informe també es recordava el dictamen del Consell d'Estat de 21 de maig de 2009 en el que es posava de manifest que les modificacions que es pretenen introduir a la Llei de col·legis no vénen directament exigides per la Directiva 2006/123.

En aquest sentit reitero que el Govern de la Generalitat és qui ha de determinar l'adequació de les lleis a la Directiva europea en el marc de les seves competències.

Fa uns dies vostè va lliurar, juntament amb el president del Consell de Col·legis de Gestors Administratius de Catalunya, Venanci Blanch, els títols acreditatius a les persones que van superar les primeres proves d'accés a la professió de gestor administratiu convocades a Catalunya. Quina és la seva valoració de la professió de gestor administratiu?

Són un esglaó imprescindible per al bon funcionament de l'engranatge jurídic, de manera àgil i vetllant pel compliment de la legalitat. Faciliten la realització de tràmits i contribueixen a la resolució de qüestions jurídiques que per al ciutadà són, sovint, de difícil comprensió. La seva tasca resulta especialment valuosa, per exemple, perquè els ciutadans pugin fer front de manera satisfactòria a les seves responsabilitats tributàries.

En el cas del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, quins són els valors afegits que aquest ha d'aportar als col·legiats i a la societat?

Jo emfatitzaria la formació contínua dels col·legiats, en una professió que requereix una actualització permanent dels coneixements.



RESPECTE A LA LLEI ÒMNIBUS, LES AL·LEGACIONS PRESENTADES PELS COL·LEGIS EM SEMBLEN ORIENTADES A LA PLASMACIÓ DE LES PECULIARITATS DE L'EXERCICI DE LES PROFESSIONS TITULADES ”

En quins punts o eines cal que es recolzi per aconseguir-ho?

Crec que han d'abocar-se, com estant fent, en l'ús de les noves tecnologies, i aprofundir en les relacions amb els altres actors jurídics.

La política

A àmbit professional, quins són els seus objectius a curt i mitjà termini?

Miri, jo sempre he cregut que ocupar un càrrec públic no és una professió, és una responsabilitat temporal. En tot cas, li puc dir que els meus objectius són continuar treballant molt al Departament de Justícia i fer realitat els projectes que tenim endegats. Li podria fer una llarga llista: llei del protectorat, la de cassació, el llibre VI relatiu a contractes, iniciar les obres del centre penitenciari de Tàrraga, acabar i posar en marxa la presó de Puig de les Basses i del Catllar, els palaus de Justícia de Vielha, Berga, Balaguer, l'Audiència de Girona, i un llarg etcètera.

OPINIÓ

EL NOU ESTATUT DE LA PROFESSIONI: UNA NORMA MODERNA

FRANCISCO TORRES VERDUGO

PRESIDENT D'HONOR DEL COL·LEGI DE GESTORS ADMINISTRATIUS DE CATALUNYA



EN EL MOMENT QUE ESCRIC AQUESTES LÍNIES S'ACABA DE PUBLICAR EL NOU ESTATUT DEL COL·LEGI DE GESTORS ADMINISTRATIUS DE CATALUNYA. EL QUE ESTAVA VIGENT FINS ARA ERA DE L'ANY 2000.

FRANCISCO TORRES

Encara que no ho sembli, en aquest nou anys, han passat moltes coses: la tecnologia ha donat un pas de gegant (socialització d'Internet, del correu electrònic, dels mòbils, de la firma electrònica, etc.); s'ha canviat el model educatiu universitari (implantació de l'anomenat Espai Bolonya); s'han publicat noves lleis que afecten la nostra professió; el Col·legi ha desenvolupat una plataforma informàtica que possibilita matricular un vehicle des del mateix despatx; hem aconseguit diferents encàrrecs de gestió per part de les administracions públiques; hem aconseguit la realització de les proves d'accés a la professió a Catalunya; hem aconseguit el màster en Gestió Administrativa adaptat al Pla Bolonya.

En resum, el món ha canviat, la societat ha canviat, les lleis han canviat i la professió, també ha canviat. Per tant, el que s'ha fet no és una altra cosa que adequar la norma bàsica de la nostra professió (l'Estatut) als nous temps. Aquesta tasca, que no ha estat gens fàcil, l'ha portat a terme la Comissió d'Estatut, una comissió que estava integrada per companys de Girona, de Lleida i de Barcelona, i per membres de totes les comissions col·legials (Justícia, Laboral, Fiscal, Comarques, Joves).

En els últims anys han vist la llum normes tan importants per a la nostra professió com el nou Estatut d'Autonomia de Catalunya, que recull en el seu article 125.4 l'exclusivitat

de la Generalitat de Catalunya en matèria de professions titulades i col·legis professionals (pot ser no és gaire conegut però, que la redacció d'aquest article la va proposar el Consell de Col·legis de Gestors Administratius de Catalunya i va estar acceptat pel Parlament de Catalunya).

S'ha publicat també una llei molt important: la Llei 7/2006 que regula l'exercici de les professions titulades i dels col·legis professionals. També vam intervenir en la redacció de l'article 7 d'aquesta llei que regula les incompatibilitats i també va estar acceptada la nostra proposta que les incompatibilitats s'han d'establir únicament per llei. La transcendència jurídica d'aquesta norma és d'una extraordinària importància per a la nostra professió, ja que automàticament es desactiven totes les incompatibilitats establertes per normes de rang inferior a la llei. Per últim, també va veure la llum una altra norma molt important: la Llei 2/2007 de societats professionals.

En resum hem volgut fer un estatut modern, un estatut que reculli tots aquests aspectes que he esmentat, un estatut que ens defineix com els consellers i assessors que som de les pimes, dels autònoms i dels professionals.

Decisions consensuades

Cal destacar també que la comissió va treballar article per article i la redacció final era consensuada entre tots. Quan es va presentar el

projecte a l'Assemblea General el dia 19 de febrer d'aquest any, va ser aprovat per unanimitat.

La Generalitat ens va retornar el text proposant alguna modificació de caràcter menor i més semàntica que una altra cosa, així, per exemple, en l'article 5, entre les funcions pròpies del Col·legi es deia en la lletra i) "Establir barems d'honoraris, que tindran caràcter orientatiu". Doncs bé, la redacció proposada per la Generalitat va ser "i) Facilitar informació en matèria d'honoraris, respectant sempre el règim de lliure competència". Un altre exemple, l'article 26 que parla de la "Regència" (període en què pot continuar treballant la gestoria quan es produeix la mort d'un gestor), hauria de parlar "d'Interinitat". Vam fer aquestes modificacions i l'assemblea, realitzada el 30 de juliol passat, va aprovar aquestes esmenes, també per unanimitat.

Es tracta, crec, d'una norma moderna que recull el que és i el que representa la professió en l'actualitat i que espero que quan surti aquesta revista ja sigui una realitat jurídica.

EL 18 DE DESEMBRE DE 2009,
DATA DE PUBLICACIÓ DEL
NOU ESTATUT DEL COL·LEGI

OPINIÓ

LLEI DE L'IMPOST SOBRE SUCCESSIONS I DONACIONS

VICENÇ FERRER

GESTOR ADMINISTRATIU I MEMBRE DE LA COMISSIÓ D'ESCRITURES



EL QUE VOLEM COMENTAR I CREIEM QUE ARA SERIA L'OCASIÓ DE CORREGIR-LES, SÓN UNES DETERMINADES ANOMALIES QUE ES PRODUÏXEN A LA PRÀCTICA EN LA LIQUIDACIÓ DE L'IMPOST SOBRE SUCCESSIONS I DONACIONS.

VICENÇ FERRER

L'1 de gener de 1988, quan es publica la nova Llei de l'impost sobre successions i donacions, l'impost esmentat estava en vigor en tots els països de la Comunitat Econòmica Europea, s'aplicaven les seves normes i es pagaven els tributs corresponents, amb la sola excepció del País Basc i Navarra, on les transmissions hereditàries a favor del cònjuge i dels ascendents i descendents estaven exemptes. Aquesta situació ha anat evolucionant amb el transcurs dels anys i avui en dia, aquest impost s'ha suprimit en alguns països de la Comunitat Econòmica Europea i en altres ha anat disminuint el seu impacte impositiu amb l'aplicació d'exempcions i augment de les reduccions.

Pel que fa a Espanya, i a partir de l'any 2006, el pagament d'aquest impost ha anat desapareixent pràcticament o s'ha reduït considerablement amb l'increment de les reduccions que s'han anat establint en diferents comunitats autònomes. Queden com a testimoni de la primitiva Llei les comunitats d'Extremadura i Catalunya, que mantenen pràcticament la seva estructura i tarifes.

Aquests dies, el moviment a Catalunya dirigit a la supressió d'aquest impost sembla que tindrà èxit. No hi ha en aquest moment constància fidedigna de quins seran els canvis, però sembla que consistiran en un increment de les reduccions en les transmissions hereditàries a

favor del cònjuge, descendents i ascendents, supressió dels coeficients multiplicadors pel patrimoni preexistent i canvis en l'estructura tarifària que passaria de 16 trams a 5.

No podem comentar aquests canvis, ja que en aquests moments no hi ha constància oficial de quins seran, si bé es comenta que la

reducció del cònjuge passaria de 18.000 euros a 500.000 més el 50% de la resta fins a un màxim de 250.000 euros; la dels fills, 400.000 euros més el 50% de la resta fins a un màxim de 200.000; la de la resta de descendents 200.000 euros més el 50% de la resta fins a 100.000 euros; la dels ascendents, 100.000 euros més el 50% de la resta fins a un màxim de 50.000 euros, i per als majors de 75 anys, 275.000 euros més de mínim exempt.

Anomalies

Ara bé, el que si volem comentar i creiem que ara seria l'ocasió de corregir-les, són unes determinades anomalies que es produeixen a la pràctica en la liquidació de l'impost sobre successions i donacions.

En primer lloc comentar que si bé el Reglament de l'impost assenyala que "en les adquisicions per causa de mort, qualsevol que siguin les particions i adjudicacions que els interessats facin, es considerarà als efectes de l'impost com si s'haguessin fet amb estricta igualtat i d'acord amb les normes reguladores de la successió", aquesta norma, de claredat meridiana, queda tergiversada per diverses resolucions de la Generalitat. Així, per exemple, quan se'ns diu que les reduccions que afecten béns concrets només s'imputen a la persona a qui s'adjudiqui aquests béns. Considerem un exemple. Una herència en la qual hi ha una hereva única,



QUEDEN COM A TESTIMONI DE LA PRIMITIVA LLEI LES COMUNITATS D'EXTREMADURA I CATALUNYA, QUE MANTENEN PRÀCTICAMENT LA SEVA ESTRUCTURA I TARIFES, ENCARA QUE A CATALUNYA EL MOVIMENT DIRIGIT A LA SUPRESSIÓ D'AQUEST IMPOST SEMBLA QUE TINDRÀ ÈXIT

el cònjuge, i un legitimari, i que l'herència es compon únicament de l'habitatge habitual amb un valor de 400.000 euros. Aquest habitatge se l'adjudica el cònjuge supervivent per la qual cosa la seva base liquidable serà 300.000 euros menys el 95% de reducció sobre 400.000 euros per habitatge habitual, menys 18.000 euros de reducció per parentiu, una base liquidable negativa de 98.000 euros. Ara bé, la base liquidable del legitimari serà 100.000 euros menys 18.000 euros de reducció per parentiu, 82.000 euros, quota a pagar 9.218,20 euros. Si s'hagués aplicat la norma al principi indicada, la base liquidable de l'hereva seria 300.000 euros menys, 95% de 300.000 euros, menys 18.000, base liquidable negativa de 3.000 euros i la del legitimari, 100.000 menys el 95% de 100.000 euros, menys 18.000 euros, base liquidable negativa de 13.000 euros.

Un altre supòsit. Segons una altra resolució de la Generalitat l'aixovar domèstic s'ha d'imputar íntegrament als hereus. Considerem la mateixa herència però sense habitatge habitual, és a dir, que la massa hereditària pugi a 400.000 euros. Si per un error, en utilitzar el programa Gaudí s'adjudiquen tots els béns, 400.000 euros més 12.000 euros d'aixovar, en la proporció de $\frac{3}{4}$ parts l'hereu i una quarta part el legitimari, la quota a satisfer pel primer serà de 51.571,30 euros i la del legitimari 9.688,30 euros. Normalment es rebrà una liquidació complementària de l'Administració en la qual s'imputa l'hereu com a base liquidable 294.000 euros i com a quota 52.313,80 euros i reclamat la diferència de 742,50 euros, més els interessos corresponents. Però no es revisa la liquidació del legitimari que una vegada deduït l'aixovar seria, base liquidable de 82.000 euros i quota a satisfer de 9.218,20 euros, a retornar 470,10 euros. Si es revisa una liquidació, per què no es revisen les altres de l'herència?

I finalment voldríem comentar el criteri de l'Administració en relació amb l'habitatge habitual del causant. Aquest es basa en el mateix que la Llei de l'impost sobre la renda que considera habitatge habitual "el que constitueix la seva residència durant un termini continuat de tres anys com a mínim". A això cal anotar que l'Administració afegeix com a condició indispensable que el causant estigui empadronat en aquest habitatge. Fins fa poc, el simple fet que el causant hagués causat baixa en el padró un dia abans de la seva mort, desqualificava el seu habitatge com a habitual. Aquesta presumpció de l'Administració ha quedat suavitzada actualment acceptant com a habitatge habitual aquell en el que ha deixat d'estar empadronat, com a

màxim, en els dos anys abans de la seva defunció. Ara bé, subjectar la consideració d'habitatge habitual al fet administratiu de l'empadronament no té lògica. Considerem el cas d'aquella persona que pel seu delicat estat de salut passa els dies en una residència anant a dormir a casa seva cada dia, però per motius de comoditat, de cara a l'assistència sanitària de la Seguretat Social s'empadrona al domicili de la residència on transcorren els seus dies. Deixa de ser el seu habitatge habitual, el de la seva propietat, on dorm cada dia i té enterament a la seva disposició?

Un altre cas: el de la persona que per motius de salut ingressa en una institució on li poden prestar les cures que necessita, s'hi empadrona pels motius abans exposats, però manté l'habitatge de la seva propietat a la seva disposició, per quan hi pugui tornar un cop superats els seus problemes físics, que no sap si serà al mes següent, l'any següent o als tres anys. Pel fet d'empadronar-se en aquesta institució perd el seu habitatge la condició d'habitual, al qual pot tornar en qualsevol moment?

L'habitatge habitual d'una persona és aquell, de la seva propietat o no, que ha habitat un mínim de tres anys amb caràcter de permanència i que es troba a la seva disposició per ocupar-lo quan estimi oportú, continuament o amb intermitència.

I per acabar i tornant a la rumorologia existent en relació amb la modificació de la Llei de l'impost sobre successions i donacions, sembla que la intenció de l'Administració és una implantació gradual al llarg de l'any 2010. Si tenim en compte que el ciutadà de Catalunya s'ha vist discriminat i perjudicat des de l'any 2006 en comparació amb els residents a les altres comunitats autònomes, aquesta implantació gradual continua discriminant durant tot l'any que ve, fins que entrin en vigor totes les reduccions previstes, i es produeix, una altra vegada, una tributació diferent, més o menys costosa, segons sigui la data de la defunció. És a dir, que la discriminació es produirà ara, no només en relació amb els residents a altres comunitats, sinó entre els mateixos residents a Catalunya, dependent de la data de la seva defunció. Entenem que el correcte seria, no només que la modificació de la Llei fos efectiva en la seva totalitat des del moment de la seva entrada en vigor, sinó que també afectés tots aquells casos pendents de liquidació en el moment de l'entrada en vigor de la nova normativa, sigui quina sigui la data de la defunció del causant.

SI BÉ EL REGLAMENT DE L'IMPOST ASSENYALA QUE "EN LES ADQUISICIONS PER CAUSA DE MORT, QUALESVOL QUE SIGUIN LES PARTICIONS I ADJUDICACIONS QUE ELS INTERESSATS FACIN, ES CONSIDERARÀ ALS EFECTES DE L'IMPOST COM SI S'HAGuessin fet amb Estricta Igualtat i d'acord amb les normes reguladores de la successió", AQUESTA NORMA QUEDA TERGIVERSADA PER DIVERSES RESOLUCIONS DE LA GENERALITAT



ENTENEM QUE EL CORRECTE SERIA

NO NOMÉS QUE LA MODIFICACIÓ DE LA LLEI FOS EFECTIVA EN LA SEVA TOTALITAT DES DEL MOMENT DE LA SEVA ENTRADA EN VIGOR. SINÓ QUE TAMBÉ AFECTÉS TOTS AQUELLS CASOS PENDENTS DE LIQUIDACIÓ EN EL MOMENT DE L'ENTRADA EN VIGOR DE LA NOVA NORMATIVA, SIGUI QUINA SIGUI LA DATA DE LA DEFUNCIÓ DEL CAUSANT

DELEGACIONS

DELEGACIÓ DE GIRONA

JORNADES RELACIONADES AMB L'A9

8 D'OCTUBRE

El dia 8 d'octubre passat, a la Sala de la Fontana d'Or va tenir lloc, amb molt èxit d'assistència, una **jornada sobre els nous continguts** en la creació de carpetes per a la matriculació telemàtica amb l'A9. Uns dies més tard, concretament el 16 de novembre i a la mateixa sala gironina, es va realitzar una jornada deontològica per tractar dels apoderaments davant l'AEAT, i les escriptures, mitjançant la plataforma A9.



TRANSPORTS I FORMACIÓ

23 DE NOVEMBRE

El 23 de novembre es va organitzar una jornada tècnica en matèria de transports en la qual es va tractar com a tema central el CAP (Certificat d'Aptitud Professional per als conductors professionals). I els dies 2 i 3 de desembre es va impartir un curs de transports. En aquest, el ponent va desenvolupar la gestió pràctica sobre l'aplicació de la normativa de transports i va respondre totes les qüestions i els dubtes que van plantejar els assistents al curs.

DELEGACIÓ DE LLEIDA

ELS APODERAMENTS PER VIA TELEMÀTICA

8 D'OCTUBRE



El 8 d'octubre va tenir lloc a la seu col·legial un col·loqui informatiu, presidit i impartit pel delegat de la Delegació lleidatana, Sr. Venanci Blanch i Bonet, qui va explicar el servei de sol·licitud i recollida via telemàtica de les certificacions tributàries de contractistes i subcontractistes de l'Agència Tributària (apoderaments). A l'acte hi van assistir 28 persones.

A la vegada, unes setmanes més tard, el 2 de novembre, la Delegació de Lleida va acollir una segona Jornada Deontològica d'Apoderaments a l'AEAT de terceres persones (físiques). La Jornada va ser impartida per la Sra. Rosario Márquez de Prado Ruiz de Gamez, responsable del Departament Jurídic de Camerfirma. A continuació va tenir lloc la part pràctica, on la Sra. Maria Jesús Botella López, del Departament d'Atenció a l'Usuari de GESCO Group, va explicar el funcionament de la Plataforma A9.

JORNADES FORMATIVES

NOVEMBRE

El mes de novembre, concretament el dia 3, va tenir lloc a la Delegació del Col·legi a Lleida, una **jornada sobre el Reial Decret que desenvolupa la normativa d'Incapacitat Temporal**, la Llei de mesures diverses en matèria de Seguretat Social, així com el Projecte presentat pel Ministeri de Treball i Immigració al Consell de Ministres sobre prestació per cessament d'activitat per autònoms. La jornada, promocionada per Mútua Intercomarcal i impartida pel Sr. Vicens Ferrer, cap del Departament Jurídic, va ser tot un èxit, ja que va comptar amb la presència de 70 persones.

El 3 de novembre es va fer una **sessió informativa que portava per títol "Despatx professional: evolució i negoci"**. El ponent de la jornada, a la qual van assistir 65 persones, va ser el Sr. Juan Estringana, especialista en direcció de xarxes de franquícies i consultoria, analista financer, així com assessor en operacions corporatives i adquisició d'empreses. La sessió va ser promoguda per A3 Software grupo Wolters Kluwer.

El 4 de novembre, Eva Ramon, tècnic de GESCO Group, va impartir una **sessió formativa sobre el nou servei telemàtic d'escriptures als Registres de la Propietat de Catalunya mitjançant la Plataforma A9**. La jornada formativa va comptar amb l'assistència de 26 persones.

I a la tarda, es va realitzar una **taula rodona sobre la responsabilitat professional del gestor admi-**

nistratiu. Hi van assistir 21 persones i els ponents van ser el Sr. Francesc Segura Sancho, president de l'Audiència Provincial de Lleida, i el Sr. Joan Boné Pina, fiscal en cap de l'Audiència Provincial de Lleida. Va actuar com a moderador el Sr. Francesc Sapena Grau, advocat i exprofessor associat de Dret Penal de la Universitat de Lleida.



GESTORIES

L'EXPERIÈNCIA DELS GESTORS

GESTORIA DELMUNS SL



Martí Delmuns Grané, gestor col·legiat amb el número 1.135, està al capdavant de la Gestoria Delmuns SL. Aquesta està situada a la plaça de Dalt Vila, 5, de Manlleu (Osona). El seu telèfon és el 93 851 02 46 i el fax 93 851 39 60. El correu electrònic és gestoriadelmuns@delmuns.com

Martí Delmuns Grané va iniciar l'activitat de gestor administratiu el mes de març de l'any 1969, domicili on actualment està ubicada la gestoria, a Manlleu.

Com succeeix amb gairebé tots els negocis, els inicis van ser una mica difícils, però amb esforç i a poc a poc va aconseguir una clientela fidel.

"En els primers anys, les tasques de la gestoria eren totalment diferents de les actuals, la majoria molt menys especialitzades", destaca el Sr. Delmuns. A partir de l'any 1979, i amb l'inici de la nova Llei

de la Renda, en la qual s'obligaria la gran majoria de ciutadans a presentar la declaració de la renda de les persones físiques, la gestoria va experimentar un augment sensible de feina, especialment en el departament fiscal.

"A mesura que, en el decurs del temps, l'Administració s'ha anat informatitzant i tot apuntava que la burocràcia disminuiria i que el nostre sector es podria veure afectat per aquest fet, és quan en realitat hem experimentat un augment més gran de les tramitacions. Aquest fet ha comportat ampliar la nostra

plantilla de personal i que aquest cada vegada sigui més qualificat", ens explica el Sr. Martí Delmuns, el qual afegeix: "alguns dels tràmits que en un bon principi eren dels més importants, amb el decurs del temps han passat a ser del tot suplementaris o fins i tot han desaparegut del tot".

Gestoria Delmuns actualment disposa de tres seccions ben diferenciades: Fiscal, Laboral i Vehicles, i en els primers anys també disposava d'un departament d'assegurances que més endavant es va traspassar.

GESTORIA JOUNOU SL



La Gestoria Jounou, situada al c/ Joan Maragall 18, pral. 3a, 25300 Tàrraga (Lleida), compta amb dos col·legiats, el Sr. Joan Baptista Amorós Masip, col·legiat núm. 1.706, i el Sr. Joan Amorós Izquierdo, col·legiat núm. 3.119. El telèfon de la gestoria és el 973 310 354, el fax 973 313 640, i el correu electrònic 1jounou@telefonica.net

La Gestoria Jounou fou creada, fa uns seixanta anys en el nucli antic de Tàrraga, pel gestor administratiu Candi Jounou Rovira. Posteriorment es traslladà a diferents punts de la zona més comercial, fins a establir-se a l'actual emplaçament, al carrer Joan Maragall 18, pral. 3a.

En els anys 70, es va associar amb l'actual gestor administratiu, Joan Baptista Amorós Masip, formant primerament una comunitat de béns, que es transformà en una societat limitada a la jubilació del Sr. Jounou.

La gestoria està distribuïda en quatre seccions: fis-

cal, laboral, comptable i gestió, totes aquestes a càrrec de personal amb un gran grau de formació acadèmica i experiència professional, la qual cosa li permet poder donar als seus clients i amics un assessorament integral per a la seva empresa.

Les expectatives de futur de Gestoria Jounou SL estan garantides per la continuïtat en la seva direcció del Sr. Joan Amorós Izquierdo, llicenciat en Dret i gestor administratiu, i fill de l'actual gestor, i que des de fa uns anys ja forma part de la plantilla de l'empresa, i per l'equip de treball actual, que és jove i dinàmic.



Perquè la teva experiència interessa a tothom i tots tenim alguna cosa a dir, participa en aquest fòrum del gestor explicant-nos la teva coneixença de la professió. Posa't en contacte amb el Col·legi al telèfon 93 317 06 86 o bé al correu electrònic colcatalunya@gestores.net

SERVEIS

ELS SERVEIS QUE OFEREIX EL COL·LEGI ALS GESTORS ADMINISTRATIUS

El COGAC treballa per oferir formació continuada i un nombre creixent de serveis d'interès als seus col·legiats, vetllant per un exercici professional que s'adeqüi a la normativa, la deontologia i les bones pràctiques, i que respecti els drets i els interessos de les persones destinatàries de l'actuació professional.

FORMACIÓ

El COGAC aposta per la formació continuada i especialitzada dels seus professionals col·legiats, com a fórmula per garantir un exercici responsable i de qualitat, oferint avantatges especials per a tots els col·legiats i així facilitar l'accés a aquesta formació i actualització professional.

Per desenvolupar aquest servei, el COGAC compta amb un ventall de professors, catedràtics i especialistes de reconegut prestigi que col·laboren en la preparació i impartició de la formació de caire continuat així com de jornades específiques.

- Seminari, jornades i cursos especialitzats
- Formació continuada
- Preu servei: subvenciona amb un **50%** del preu inicial a tots els col·legiats en exercici i un **25%** als col·legiats sense exercici, empleats, familiars i col·laboradors.
- Setmanes formatives



INFORMACIÓ

El COGAC treballa en tot moment per tal de mantenir informats els nostres col·legiats respecte les novetats legislatives així com tot tipus de documentació útil per al desenvolupament de la professió.

- Servei d'informació de les administracions
- Servei de novetats legislatives i notícies premsa
- Servei d'informació especialitzada
- Resums i circular d'Actualitat Normativa
- Butlletí mensual de la biblioteca
- Resums de convenis col·lectius
- Alertes quinzenals de convenis col·lectius
- Alertes setmanals del servei de resum de convenis col·lectius
- Reciclatge i perfeccionament de la normativa tributària
- Reciclatge i perfeccionament de la normativa laboral
- Servei de consultes ràpides
- Servei de consultes complexes en l'àmbit laboral
- Servei de consultes complexes en l'àmbit fiscal
- Servei de documentació
- Servei de consultes, traduccions, supervisió i correcció de textos

DE SUPORT

El COGAC posa tots els seus recursos per tal de facilitar dia a dia mitjançant serveis amb la col·laboració de les administracions públiques, que permeten al gestor administratiu poder oferir serveis de qualitat als seus clients, ja sigui mitjançant l'establiment de serveis centralitzats a través del col·legi, ja sigui facilitant i reduint els diferents tràmits administratius necessaris per assolir l'encàrrec del nostre client.

- Servei centralitzat de Trànsit
- Servei centralitzat d'estrangeria
- Servei centralitzat de vides laborals
- Servei centralitzat d'informació cadastral (PIC)
- Servei centralitzat de declaracions cadastrals
- Servei d'atenció diferenciada i de compulsat de documents davant la Direcció General de Ports i Transports
- Servei de presentació per via telemàtica i en nom de tercers de declaracions tributàries
- Servei de presentació d'apoderaments davant l'AEAT
- Servei de compulsat de documents davant la TGSS
- Servei d'assignació d'oficina única de l'OTG
- Servei de realització de tràmits en nom de tercers per mitjans telemàtics davant l'Ajuntament de Barcelona
- Servei de Punts d'Assessorament i Inici de Tramitació (PAIT)
- Servei de presentació i pagament de les declaracions i autoliquidacions per via telemàtica en nom de tercers davant l'Agència Tributària de Catalunya
- Servei de realització de consultes i tràmits en les oficines presencials de l'ORGT de la Diputació de Barcelona en nom de tercers
- Servei de realització de consultes i tràmits a través de l'Oficina Virtual de l'ORGT de la Diputació de Barcelona en nom de tercers
- Servei de realització de consultes i tràmits a través del Centre d'Atenció Telefònica de l'ORGT de la Diputació de Barcelona en nom de tercers
- Servei de presentació de comptes anuals de les fundacions per via telemàtica
- Servei d'inscripció en nom de tercers en el Registre d'Empreses Acreditades de Catalunya (REA)
- Servei d'obtenció de justificants professionals
- Servei d'obtenció de notes simples informatives a través de fax del Registre de la Propietat de Barcelona
- Servei d'obtenció de dades registrals a través de fax del Registre Mercantil de Barcelona
- Servei d'obtenció de certificats de naixement, defunció i matrimoni del Registre Civil de Barcelona
- Servei d'assegurances
- Servei de Previsió Social

E-COL·LEGI

El COGAC es caracteritza per la seva aposta continua per les noves tecnologies, i és el pioner entre les corporacions de dret públic de la professió de Gestor Administratiu, en la implantació i l'ús de d'aquestes tecnologies entre els seus col·legiats i les administracions públiques.

- Servei de certificació digital
- Servei TIC
- Servei de comptes de correu electrònic

PUBLICACIONS I MARXANDATGE

El COGAC ofereix a tots els seus col·legiats la possibilitat d'accedir a publicacions i edicions que són d'interès per a la professió. Des de fa anys, aquest col·legi publica diferents manuals tècnics i revistes amb un gran valor informatiu per al gestor administratiu. També realitza una important i significativa tasca editorial en col·laboració amb universitats públiques i privades i altres entitats.

- Revista *El Gestor*
- Publicació de barems de valoracions d'automòbils turismes, tot terreny i motocicletes
- Publicació de barems d'embarcacions i motors marins
- Publicació del calendari laboral
- Publicació del llibre de visita
- Servei de llibreria
- Servei de marxandatge



SERVEIS DE LLEURE I CULTURA

El COGAC mira pel benestar professional i també pel personal, i per això ofereix a tots els col·legiats el servei de lleure i cultura que els permet gaudir de descomptes especials en activitats culturals i de lleure arreu de Catalunya, mitjançant l'establiment de convenis de col·laboració amb museus, productes, teatres, etc.

ACTIVITATS

ACTIVITATS COL·LEGIALS ÚLTIMES NOTÍCIES

CONVENI

ACCID

**EL COL·LEGI DE GESTORS
I L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE
COMPTABILITAT I DIRECCIÓ DE
CATALUNYA (ACCID) SIGNEN UN
CONVENI DE COL-LABORACIÓ**

El Conveni subscrit entre el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya i l'Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció (ACCID) permet al gestor administratiu participar com a soci en una entitat que aglutina més de 7.700 professionals de l'àmbit de la comptabilitat i la direcció d'empreses.



L'acte de signatura del conveni, que va tenir lloc l'11 de desembre a la seu col·legial, va comptar amb la presència d'Alfonso Lluzar, president del Col·legi; Jordi Altayó, ponent de la Comissió Econòmica Fiscal i Tributària del Col·legi; i Ferran Termes i Ramon Bastida, president i director de l'ACCID, respectivament. Tots ells van destacar la satisfacció per poder treballar conjuntament en l'organització d'actes i elaboració de publicacions, entre d'altres tasques de cooperació.

L'acord signat pel Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya i l'ACCID permet al gestor administratiu entrar a formar part en qualitat de soci numerari d'aquest ampli col·lectiu professional que aglutina entitats privades i públiques de prestigi en l'àmbit comptable i financer, així com universitats i escoles de negoci expertes en la formació al més alt nivell.

CSI OnLine gestió directa

CSI OnLine és una plataforma que permet la interacció entre el seu despatx i els seus clients. Plantegem la utilització d'internet com a eina de treball que li permetrà minimitzar les tasques d'impressió i el lliurament de documentació i informació en temps real.

Software per a professionals

Gestió laboral, Gestió fiscal, Control despatx,
Comptabilitat a empreses, Impost de societats,
Gestió d'assegurances, Gestió de vehicles, Renda i patrimoni.
Integració amb Office (Word, Excel,...), PDF, e-mail,...

CSI

20 anys al servei del professional

La Riera, 14 2n 2a · 08301 Mataró (Barcelona)
Tel. 93 790 78 41, Fax 93 796 35 36
www.csigestio.es · CSI OnLine: www.csigestio.com

Delegacions: Girona · Saragossa · Lleida · València · Palma de Mallorca · Madrid



creatib.com



COL·LABORACIÓ

ELS GESTORS ADMINISTRATIUS AJUDEN ELS NENS I LES NENES D'ALDEES INFANTILS SOS DE CATALUNYA

EL COL·LEGI DE GESTORS ADMINISTRATIUS DE CATALUNYA SIGNA UN CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB ALDEES INFANTILS SOS DE CATALUNYA



LA PRIMERA COL·LABORACIÓ ENTRE AMB DUES ENTITATS JA ÉS UNA REALITAT: ELS BENEFICIS DE LA VENDA DE LES POSTALS DE NADAL DEL COL·LEGI DE GESTORS ES DESTINEN A L'ONG.

El dia 16 d'octubre, i a la seu del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, va tenir lloc l'acte de signatura del conveni de col·laboració entre Aldees Infantils SOS de Catalunya i el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya.

A l'acte, hi van assistir per part del Col·legi de Gestors, el seu president, Sr. Alfonso Lluzar, i per part d'Aldees Infantils SOS, el president de l'ONG de Catalunya

i vicepresident d'Aldees Infantils SOS d'Espanya, Sr. Francisco Javier Martín, i la responsable del departament de gestió d'empreses i RSC, Sra. Carmen Polo. Amb aquest acord, el Col·legi de Gestors de Catalunya col·laborarà, difondrà i donarà suport als programes que la Fundació Aldees Infantils SOS du a terme a àmbit estatal, i en especial a Catalunya, per aconseguir que cada dia més nens i nenes en situació de risc social tinguin una llar i una infància.

El conveni signat entre ambdues entitats ja ha donat un primer fruit: els beneficis que s'obtinguin de la venda de les postals de Nadal del Col·legi de Gestors es donaran a Aldees Infantils SOS.

COL·LABORACIÓ

AIDIT

CONVENI PER A L'AVALUACIÓ I LA CERTIFICACIÓ EN TEMES D'R+D+I

ció Tecnològica (AIDIT), entitat dedicada a la certificació de les activitats d'R+D+i. El conveni s'ha subscrit per a l'aplicació dels incentius fiscals en l'impost sobre societats o les bonificacions de les quotes de la Seguretat Social amb seguretat jurídica total. Aquest conveni permet als gestors administratius interessats poder oferir als seus clients condicions favorables en l'avaluació i la certificació de:

- Personal investigador
- Projectes d'R+D+i
- Mostraris del tèxtil i del calçat
- Sistemes de gestió d'R+D+i.

A partir d'ara, els gestors administratius podran oferir als seus clients la prestació de serveis referents a l'emissió d'una opinió independent per acreditar davant de tercers la concurrència dels requisits exigibles a les activitats empresarials de recerca per part d'una entitat de reconegut prestigi.

El Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya ha subscrit un conveni de col·laboració amb l'Agència d'Accreditació en Recerca, Desenvolupament i Innova-

CONVENI EXPERT

ELS GESTORS, AGENTS AUXILIARS DE GRUPO EXPERT

GRÀCIES AL CONVENI DE COL·LABORACIÓ I PATROCINI SIGNAT EL 14 DE DESEMBRE ENTRE EL COL·LEGI DE GESTORS I GRUPO EXPERT, L'ENTITAT ASSEGUADORA OFEREIX ALS GESTOS COL·LEGIATS LA POSSIBILITAT DE COMERCIALITZAR EN QUALITAT D'AGENT AUXILIAR LES ASSEGURANCES DE GRUPO EXPERT.



L'acte de signatura, que va tenir lloc a la seu col·legial, va comptar amb la presència del president del Col·legi de Gestors, el Sr. Alfonso Lluzar; el Sr. Josep Teixidor, membre de la Junta, i la Sra. Marina Rocabruna, gerent del Col·legi. Per part de Grupo Expert, van assistir a l'acte de signatura la Sra. Soraya Palma, directora general, i la Sra. Mar García, responsable del Departament d'Empreses.

Durant l'acte, el president del Col·legi va mostrar la seva satisfacció amb l'acord arribat amb l'entitat asseguradora, i la directora general de Grupo Expert va destacar que, arran d'aquest conveni, "s'obre una nova línia de negoci per als gestors administratius".



FORMACIÓ

UN MÀSTER AMB FUTUR

42 ALUMNES CURSEN EL MÀSTER SEMIPRESENCIAL QUE ORGANITZA EL COL·LEGI DE GESTORS I LA UNIVERSITAT ABAT OLIBA CEU

EL MÀSTER UNIVERSITARI EN GESTIÓ ADMINISTRATIVA, IMPULSAT PEL COL·LEGI DE GESTORS ADMINISTRATIUS DE CATALUNYA –A TRAVÉS DE L'INSTITUT SUPERIOR DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA (ISGAC)– I LA UNIVERSITAT ABAT OLIBA CEU, AVANÇA A BON RITME, TAL COM DESTACA LA SEVA DIRECTORA, LA DRA. ELISABETH FERRAN: “ESTEM MOLT CONTENTS I LA VALORACIÓ QUE EN FEM TOTS D'AQUESTES PRIMERES SETMANES DEL CURS ÉS MOLT POSITIVA”.

Els alumnes matriculats van començar el curs el 2 d'octubre i, encara que el màster es semipresencial, hi ha unes sessions d'assistència i seguiment obligatoris per part de l'alumnat els divendres de 15 a 21 hores. Aquestes sessions s'imparteixen a la Sala de Graus Facultat de Ciències Socials de la Universitat Abat Oliba CEU i a l'Institut Superior de Gestió Administrativa (ISGAC). De forma complementària, les entitats organitzadores del màster faciliten als alumnes els mitjans virtuals per fer el seguiment de la formació al llarg del curs.

“Tant el professorat com des de la direcció del màster valorem molt positivament l'esforç que estan fent tots els alumnes per poder seguir el màster de forma virtual i presencial”, apunta Elisabeth Ferran, doctora en Dret i professora de la Universitat Abat Oliba – CEU, a més de directora del màster en Gestió Administrativa.

METODOLOGIA

Per a molts dels alumnes, la metodologia del màster ha trencat amb la seva manera habitual d'estudiar i de com van cursar la carrera universitària. La metodologia que se segueix consisteix, principalment, a treballar amb el material que hi ha penjat a la xarxa durant la setmana per tal que el divendres, en la sessió presencial, l'alumne exposi els dubtes i les dificultats al professor. “Es tracta de sessions tutorials més que no pas classes magistrals”, remarca la Dra. Ferran.

La Dra. Ferran destaca el feed-back positiu que s'ha establert entre alumnes i professors, i està oberta a



qualsevol suggeriment o aportació que pugui ajudar a millor el màster i beneficiar tant els alumnes com el professorat.

ASSIGNATURES

Els alumnes cursen assignatures obligatòries i d'altres d'optatives, que s'imparteixen en català i castellà. Aquestes estan distribuïdes en sis mòduls o matèries: fonaments jurídics de la gestió administrativa (I i II); elements de la gestió administrativa professional; gestió administrativa d'empresa; practicum extern, i treball de fi de màster.

PERFIL DE L'ALUMNAT

Els 42 alumnes matriculats –23 dels quals són gestors administratius i la resta compten amb d'altres titulacions– responen a dos perfils marcadament diferents, segons ens explica la directora del màster. D'una banda hi ha els professionals en actiu, amb una certa responsabilitat a àmbit professional

i normalment amb càrregues familiars, els quals han de treure hores d'on sigui per seguir el curs. Per a ells, el màster és una eina de treball que aporta valor afegit a la seva tasca diària i els permet tenir una titulació superior. El segon perfil correspon a estudiants més joves, recentment llicenciats, i amb poca o nul·la experiència professional com a gestors administratius. “Aquests alumnes busquen incorporar-se al mercat laboral i estan descobrint la professió de gestor administratiu com una sortida professional molt vàlida”, ens explica la directora del màster, la qual afegeix que una formació d'aquestes característiques dóna valor i importància a la figura del gestor administratiu.

Per a la Dra. Ferran, el nou màster en Gestió Administrativa està funcionant per la il·lusió i l'esforç que hi posen totes les persones que, d'una manera o altra, hi estan involucrades i treballant-hi. “És un màster que es consolidarà amb el temps; veig factible donar-li una projecció nacional, i fins i tot internacional, ja que es troba dins de Bolonya”, destaca la Dra. Ferran.

FORMACIÓ

SETMANA FORMATIVA

LA FORMACIÓ COM A
SÍMBOL DE QUALITAT I CLAU
DIFERENCIADA D'ALTRES
DESPATXOS PROFESSIONALS

ELS DIES 23, 24 I 25 DE NOVEMBRE, EL COL·LEGI VA ORGANITZAR UNA NOVA SETMANA FORMATIVA PER OFERIR LA POSSIBILITAT A TOTS ELS SEUS COL·LEGIATS DE POSAR-SE AL DIA PEL QUE FA A LES NOVETATS LEGISLATIVES.



FISCAL I TRIBUTARI

Entre les sessions formatives, que es van impartir a l'Hotel Ducs de Bergara, destaquen el mòdul fiscal i tributari, que va comptar amb ponències com: "El gestor davant el delictes de blanqueig de capitals", impartida pel Dr. Carlos Pérez del Valle, catedràtic de Dret Penal de la Universitat Abat Oliba i rector de la Universitat Abat Oliba; o "Mesures fiscals per a 2010: pressupostos generals de l'Estat i de la Generalitat", a càrrec del Dr. José Andrés Rozas Valdés, catedràtic de Dret Financer i Tributari de la Universitat Abat Oliba i degà de la Facultat de Ciències Socials de la Universitat Abat Oliba.

MERCANTIL

Pel que fa al mòdul mercantil, el tema central va ser "Claus per aplicar la Llei de Societats Professionals", impartida pel ponent Dr. Daniel Vázquez Albert, vicedegà de la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona i professor titular de Dret Mercantil de la Universitat de Barcelona.



LABORAL

En el mòdul laboral es va tractar "El fons de garantia salarial", pel Dr. Jordi García Viñas, professor titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Barcelona; "Els expedients de regulació de treball" per part del Sr. Fernando Barbancho Tovillas, professor titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Barcelona, i "Acomiadaments procedents, improcedents i nuls amb especial consideració als derivats directament i indirectament de la situació actual de crisi", impartida pel Sr. José de Quintana Pellicer, magistrat i president de la Sala Social del TSJ de Catalunya.

TRÀNSIT

En el mòdul de trànsit es va tractar la "Simplificació documental de les transferències. Pas previ per a la tramitació telemàtica", a càrrec del Sr. Adrià Puigpelat Martí, cap provincial de Trànsit a Barcelona; i "Pla 2000E i altres plans. Comparativa d'aplicació a les diverses comunitats", pel Dr. Luis Manuel Alonso González, director del Departament de Dret Financer i Tributari de la Universitat de Barcelona i catedràtic de Dret Financer i Tributari de la Universitat de Barcelona.

TRANSPORTS

I pel que fa al mòdul de transports, la ponència va tractar sobre "Autoritzacions de transports, gestió davant l'Administració de transports: cap a una tasca compartida", impartida pel Sr. Daniel Fernandez Ruiz-Capillas, cap del Servei Territorial de Ports i Transports de Barcelona.

ACTIVITATS

UN DIA MÀGIC

CONCURS DE DIBUIX



MÉS D'UN CENTENAR DE NENS I NENES VAN PARTICIPAR EN L'ACTE DE LLIURAMENT DE PREMIS DEL 3R CONCURS DE DIBUIX GA + ART ORGANITZAT PEL COL·LEGI DE GESTORS A CAIXAFÒRUM, ON ELS VAN REBRE EL BOB ESPONJA I LA HELLO KITTY!

El 5 de desembre passat va ser un dia màgic per a molts nens i nenes, gairebé tan màgic com la nit del 5 de gener. Regals per a tothom, actuacions de màgia, visita a exposicions, jocs de pistes, tren-closques gegants... De tot i més van poder fer les famílies a CaixaFòrum Barcelona amb motiu de l'acte de lliurament de premis de la 3a edició del Concurs de Dibuix GA + Art, que organitza el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya i al qual van participar més d'un centenar de nens i nenes amb els seus dibuixos.

El primer premi de la categoria A (de 1r a 3r de primària) va ser per a Jordi Isern Grau; el segon, per a Mireia Carmona Martínez; i el tercer, per a Clàudia López Flores. En la categoria B (de 4t a 6è de primària), la primera guardonada va ser Marina de la Fuente Mauri, la segona Laia Martorell Tello, i el tercer Arnau Escorihuela Ventura. Tots ells van

recollir els premis de mans d'Alfonso Lluzar, president del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya; Francisco Javier Martín, president d'Aldees Infants SOS de Catalunya i vicepresident d'Aldees Infants SOS d'Espanya, i Sònia Villar, ponent de la Comissió de Joves del Col·legi, la impulsora del concurs de dibuix.

A banda, a tots els assistents se'ls van repartir entrades per anar al Zoo, a l'Aquàrium i a CosmoCaixa.

Postal solidària

Una de les novetats de la postal d'enguany és que és solidària. Gràcies a l'acord de col·laboració amb Aldees Infants SOS de Catalunya, els beneficis de la venda de les postals anirà destinat a aquesta ONG que, entre altres accions, ajuda perquè nens i nenes que viuen situacions problemàtiques recuperin el somriure.

Col·laborem amb:  Aldees Infants SOS de Catalunya

Col·laboradors



PREMIS

1r premi

- Imatge de la postal de Nadal 2009
- Mini ordinador portàtil
- Dos bitllets d'avió a les Balears, anada i tornada, per a dues persones, amb la companyia Air Europa i per gentilesa d'Halcón Viatges
- Lot de fascicles i DVD col·leccionables de l'Editorial Planeta de Agostini
- Entrada gratuïta a l'Aquàrium
- Estoig de llapis de colors exclusius de l'Aquàrium
- Entrada gratuïta al Zoo de Barcelona
- Entrada gratuïta per a l'espectacle Nadals Màgics al Guasch Teatre

2n premi

- Nintendo DS
- Lot de fascicles i DVD col·leccionables de l'Editorial Planeta de Agostini
- Entrada gratuïta a l'Aquàrium
- Estoig de llapis de colors exclusius de l'Aquàrium
- Entrada gratuïta al Zoo de Barcelona
- Entrada gratuïta per a l'espectacle Nadals Màgics al Guasch Teatre

3r premi

- Càmera de fotos digital
- Lot de fascicles i DVD col·leccionables de l'Editorial Planeta de Agostini
- Entrada gratuïta a l'Aquàrium
- Estoig de llapis de colors exclusius de l'Aquàrium
- Entrada gratuïta al Zoo de Barcelona
- Entrada gratuïta per a l'espectacle Nadals Màgics al Guasch Teatre

A la vegada, hi va haver obsequis per a tots els nens participants gràcies a les empreses que van col·laborar amb el Col·legi: Fundació La Caixa, que va col·laborar amb la cessió de l'espai i regalant invitacions per visitar CosmoCaixa, Bit4 Id, Qtech, NTT, Databac, Zoo de Barcelona, Aquàrium, Guasch Teatre, Viages Halcón, Planeta de Agostini, Gestores 1880 i Sprintcopy.

ACTIVITATS

EL DIA DEL GESTOR

GIRONA ACULL LA FESTA PROFESSIONAL DELS GESTORS CATALANS



EL COL·LEGI DE GESTORS VA DISTINGIR JOSEP COSTA, DIRECTOR DE L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA, COM A COL·LEGIAT D'HONOR. LA CONSELLERA DE JUSTÍCIA, MONTSERRAT TURA, VA SER L'ENCARREGADA DE LLIURAR ELS TÍTOLS A LA PRIMERA PROMOCIÓ DE GESTORS ADMINISTRATIUS QUE VAN REALITZAR LES PROVES D'ACCÉS A LA PROFESSION A CATALUNYA.

DESPRÉS DE L'ACTE DE LLIURAMENT DE GUARDONS, UN ALTRE DELS MOMENTS MÉS SIGNIFICATIUS DE LA JORNADA VA SER EL LLIURAMENT DE LA DISTINCIÓ DE COL·LEGIAT D'HONOR A JOSEP COSTA, DIRECTOR DE L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA, DE MANS DEL PRESIDENT DEL COL·LEGI DE GESTORS ADMINISTRATIUS DE CATALUNYA, ALFONSO LLUZAR.

Durant la diada, la consellera de Justícia, Montserrat Tura, i el president del Consell de Col·legis de Gestors Administratius de Catalunya, Venanci Blanch, van lliurar els títols acreditatius a les 61 persones que van superar les proves d'accés a la professió de gestor administratiu –i que havien demanat l'expedició del títol–, realitzades el 25 d'octubre de 2008 a Barcelona. Es tracta de la primera

vegada que les proves es convocaven a Catalunya, ja que fins aleshores els futurs gestors administratius catalans havien de desplaçar-se fins a Madrid per examinar-se.

Durant l'acte també es va retre homenatge a aquells gestors i gestores que enguany compleixen 25 (1984-2009) o 50 (1959-2009) anys de professió, i es va donar la benvinguda als nous gestors administratius per la seva incorporació als col·legis catalans després de superar les proves d'accés convocades.

COL·LEGIAT D'HONOR

Després de l'acte de lliurament de guardons, un altre dels moments més significatius de la jornada va ser el lliurament de la distinció de Col·legiat



d'Honor a Josep Costa, director de l'Agència Tributària de Catalunya, de mans del president del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, Alfonso Lluzar.

Segons el president del Col·legi de Gestors de Catalunya, el director de l'Agència Tributària de Catalunya es mereix aquest reconeixement per part del col·lectiu de gestors perquè l'entitat que presideix, igual que el Col·legi, "ha apostat per les noves tecnologies com un pilar fonamental de l'actuació administrativa".

A la vegada, va afegir Lluzar, "el Sr. Costa, amb la seva dilatada carrera vinculada als departaments catalans de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, ha participat de forma activa en la seva qualitat de director en el programa per a la reforma de l'Administració Tributària de Catalunya, que ha analitzat els sistemes de gestió tributària i els marcs legislatius sobre els quals es fonamenta el sistema fiscal i financer estatal i autonòmic, ha donat impuls a l'Agència Tributària de Catalunya i ha elaborat propostes per a la gestió informàtica dels tributs, entre d'altres".

A l'acte, hi van assistir el president del Consejo General de Gestores Administrativos de España, Jesús Fernández de la Pradilla; el president del Consell de Col·legis de Gestors Administratius de Catalunya, Venanci Blanch; el president del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, Alfonso Lluzar; el president delegat del Col·legi de Gestors a Girona, Joan Roig; el president del Col·legi de Gestors Administratius de Tarragona, Fèlix Boronat; l'alcalde de Castelló d'Empúries, Salvi Güell; i l'alcalde de Peralada, Pere Torrent, a més dels presidents i representants d'altres col·legis professionals de gestors administratius de la resta de l'Estat, com els d'Albacete, Cantàbria, Galícia, Granada, Madrid, Múrcia, Sevilla i València.

ACTIVITATS

EL COL·LEGI ESTRENA WEB

www.gestors.cat

ÉS LA NOVA PÀGINA WEB DEL COL·LEGI DE GESTORS DE CATALUNYA

Des de fa unes setmanes, el Col·legi de Gestors compta amb un nou portal –www.gestors.cat– on, malgrat que encara està en fase d'elaboració, es poden consultar les darreres iniciatives impulsades des del Col·legi, els convenis signats, la relació de gestors de Catalunya, la revista i les notes de premsa, les notícies laborals, mercantils i fiscals, a més del BOE. A la vegada, el nou web compta amb una agenda on s'indiquen les jornades formatives

impartides pel Col·legi, els actes que organitza l'entitat i el calendari del contribuent.

A banda de permetre una navegació més fàcil, àgil i ràpida, el nou web ofereix una imatge més actual i moderna que l'anterior, i la seva estructura és molt més clara. Malgrat que encara s'està dotant de contingut, el nou web ben aviat es convertirà en una eina imprescindible per als gestors administratius.



El 37% de los asesores en España está a favor de abaratar los despidos y fomentar contratos más flexibles para disminuir la tasa de desempleo.

Los resultados del I Barómetro de Coyuntura Económica del Asesor, promovido por CISS y A3 Software, revelan que los asesores de empresa son partidarios de llevar a cabo una reforma del mercado laboral, sólo mediante el acuerdo de patronal y sindicatos.

Madrid, noviembre de 2009.- Según la primera oleada del Barómetro de Coyuntura Económica del Asesor, promovido por CISS y A3 Software, en la que han participado más de 500 asesores de empresa de toda España, reunidos con motivo del Foro Asesores Wolters Kluwer, un 37% se muestra favorable al abaratamiento del despido así como a fomentar contratos más flexibles, como medidas para disminuir la tasa de desempleo. El 29% señala que la reforma del mercado laboral sería eficaz si existiera un pacto entre empresarios y sindicatos; mientras que un 20% considera que la reforma es ineludible (con o sin pacto) ya que, hoy por hoy, el mercado laboral es demasiado rígido. Solamente el 14% sostiene que la crisis no depende de este tipo de medidas.

Respecto a la reforma tributaria aprobada por el Gobierno para 2010, hasta un 58% de la muestra analizada opina que la subida de impuestos sólo será eficaz si va acompañada de políticas de contención del gasto público. Le sigue el 36% que afirma que ésta es contraproducente, al considerar que hay que mantener la fiscalidad y primar la inversión; y en esta misma línea, un 3% sostiene que es insuficiente y que no cumplirá sus objetivos. Tan sólo otro 3% la estima prudente y eficaz.

En relación al papel que debería desempeñar la Agencia Tributaria para contrarrestar el fraude fiscal, un 38% de los encuestados opina que debería actuar como agente activo en la lucha contra la crisis. Un 36% señala que pese a los esfuerzos, siempre habrá personas y empresas que escapen al control de la Agencia Tributaria. Por su parte, el 16% sostiene ésta debe actuar como garante de la igualdad de todos ante la ley, mientras que un 10% considera que ya es eficaz y lo que tiene que hacer es seguir siéndolo.

La transferencia de competencias a las Comunidades Autónomas en materia tributaria es interpretada negativamente por la mayoría de los profesionales encuestados: un 44% afirma que crean desigualdades entre las distintas empresas en función del territorio. Le sigue el 23% para quienes la fiscalidad debería ser competencia exclusiva del Estado. Por contra, el 20% está a favor de que las CC.AA. puedan legislar, pero siempre en coordinación con el Ministerio de Hacienda; y por último, el 13% la considera positiva, puesto que adapta el esfuerzo fiscal a las circunstancias económicas.

Finalmente, para el 88% de los participantes de la encuesta, España no saldrá de la crisis hasta 2011. Otro segmento menos numeroso, un 11%, se muestra más optimista y sostiene que saldrá durante el próximo año, y tan sólo un 1%, afirma que lo hará en durante los próximos tres meses.

El asesor y las nuevas tecnologías

Asimismo, los asesores también fueron preguntados acerca del negocio de las asesorías en el contexto de las nuevas tecnologías.

En cuanto al ahorro de costes que supone la implantación de las nuevas tecnologías en las asesorías, para el 30% supone ya un ahorro de entre un 5% y un 10% de costes, mientras que para un 25%, oscila entre un 10% y un 20%. En los extremos se sitúan un 24% que afirma que la reducción de costes es inferior al 5%; y un 21%, que considera que es del 20%.

Junto al ahorro de costes, los temas que más preocupan a los asesores son en un 33% de los casos la fidelización del cliente en un contexto como el actual, seguido de la

necesidad de ofertar nuevos servicios a sus clientes: un 28%. La actual competencia de precios derivada de la coyuntura económica o la diferenciación de la competencia, también preocupan al asesor, pero en menor medida: un 20% y un 19%, respectivamente.

Respecto a los canales más utilizados para mantener la relación con el cliente, un 56% de los encuestados prefiere las reuniones presenciales con el cliente, junto con la aplicación de las soluciones de software para empresa basadas en las TIC (un 20%) y el mail (19%). Por el contrario, los canales menos utilizados son el teléfono (solamente un 4%) y el fax (un 1%).

El Barómetro de Coyuntura Económica del Asesor es una iniciativa de CISS y A3 Software que periódicamente chequeará la opinión de los asesores de empresa sobre los principales temas de la economía española y los aspectos de afectan directamente a esta actividad empresarial.

Para más información sobre A3 Software www.a3software.com

Para más información Sobre CISS www.ciis.es

Para más información Sobre Wolters Kluwer www.wolterskluwer.es

CULTURA

CAIXAFÒRUM



TEMPORADA MUSICAL

EL 29 DE NOVEMBRE, 25 GESTORS VAN PODER GAUDIR DE FORMA GRATUÏTA AMB EL CONCERT DE CANTORIA HISPÁNICA A L'AUDITORI DE CAIXAFÒRUM BARCELONA, GRÀCIES A L'ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL COL·LEGI DE GESTORS I CAIXAFÒRUM.

El grup, integrat per José Hernández Pastor, contratenor i direcció; Lambert Climent, tenor; Jordi Ricart, baríton, i Daniele Carnovich, baix, va oferir un atractiu recorregut per l'àmplia diversitat de músiques de temes nadalencs del Segle d'Or espanyol amb obres de C. de Morales i F. Guerrero, entre d'altres.

UN NADAL ESPECIAL

GRÀCIES A L'ACORD DE COL·LABORACIÓ SIGNAT ENTRE CAIXAFÒRUM I EL COL·LEGI DE GESTORS, ELS GESTORS ADMINISTRATIUS I LES SEVES FAMÍLIES PODEN GAUDIR D'UN NADAL BEN ESPECIAL.

Cinema familiar

El dilluns 28 de desembre, a les 12 h, un clàssic de la literatura interpretat per un clàssic de l'animació: Un conte de Nadal, basat en la novel·la de Charles Dickens (a partir de 7 anys). El dimarts 29, a les 12 h, Estrelles fugaces (a partir de 5 anys): quatre històries escandinaves sobre temes universals com l'amistat, la guerra o el racisme explicats amb senzillesa i lluminositat; i el dimecres 30, Komaneko, un gatet curiós, també a les 12 h i per a nens i nenes a partir de 3 anys.

Arts escèniques

Els dies 2, 3 i 4 de gener, Le stagioni di pallina, a partir de 3 anys. En aquesta ocasió, ens endinsarem al taller d'un pintor on una actriu ens explica una senzilla història embolcallada per la música i per les formes i els colors que prenen vida a escena.

Reserva les teves entrades gratuïtes trucant al 93 476 86 30 i indicant el codi: 018.

CaixaForum Barcelona. Fundació "la Caixa"
Av. Marquès de Comillas, 6-8
08038 Barcelona

CULTURA

ROMEA

ELS GESTORS NO ES
PERDEN LA MONTAÑA
RUSA AL TEATRE CONDAL

Fundació
ROMEA
per a les Arts Escèniques

MÉS D'UNA QUARANTENA DE GESTORS I ELS SEUS COL·LABORADORS NO ES VAN VOLER PERDRE, EL PASSAT 2 DE DESEMBRE, LA DARRERA HORA DIRIGIDA I PROTAGONITZADA PER ARTURO FERNÁNDEZ, LA MONTAÑA RUSA.

Gràcies a l'acord amb la Fundació ROMEA per a les Arts Escèniques, els assistents van tenir l'oportunitat de gaudir de la representació al Teatre Condal amb un preu exclusiu del 50% de descompte.

L'obra, interpretada també per Carmen del Valle en el paper de Lola, narra la situació de César –Arturo Fernández–, un home madur, físicament atractiu i interessant, un empresari d'èxit, amb una vida familiar estable i feliç... Aparentment ho té tot i creu que totes les peces de la seva vida estan perfectament encaixades fins que viu, a causa de l'aparició de Lola, una muntanya russa emocional.

CULTURA

MÚSICA

GRAN CONCERT D'ANY NOU
AL PALAU DE LA MÚSICA

ELS GESTORS DISPOSEN DE LOCALITATS A PLATEA A PREUS MOLT AVANTATJOSOS PER GAUDIR AMB L'STRAUSS FESTIVAL ORCHESTRA.

El dissabte 2 de gener a les 21 hores, i el dimecres 6 de gener a les 18 hores, el Palau de la Música Catalana acollirà un any més el tradicional Gran Concert d'Any Nou amb l'Strauss Festival Orchestra. Com

en edicions anteriors, els gestors han disposat de localitats a platea –a les files de la 6a a la 8a– a preus molt avantatjosos. En aquesta ocasió, la trentena de gestors que assistiran al concert podran saludar l'Any Nou amb els valsos, polques, obertures i marxes de la família Strauss, un fet que s'ha convertit en una cita concertística habitual en els millors auditoris i teatres del món.



CULTURA

APERITIU DE NADAL

COM JA ÉS TRADICIÓ, EL COL·LEGI NO VOL DEIXAR PASSAR L'OPORTUNITAT DE FELICITAR LES FESTES DE NADAL I L'ANY NOU ALS SEUS COL·LEGIATS I PERSONES QUE, D'UNA MANERA O D'UNA ALTRA, S'HAN INVOLUCRAT O HAN TREBALLAT AMB L'ENTITAT AL LLARG D'AQUEST ANY.

És per això que estan totes convidades a l'aperitiu de Nadal que tindrà lloc el divendres 18 de desembre, a les 13 hores, a l'hotel Ducs de Bergara, c/ Bergara, 11, de Barcelona.

A la vegada, la Comissió de Comunicació també vol aprofitar aquest espai per desitjar-vos unes bones festes nadalenques i un molt bon Any Nou.

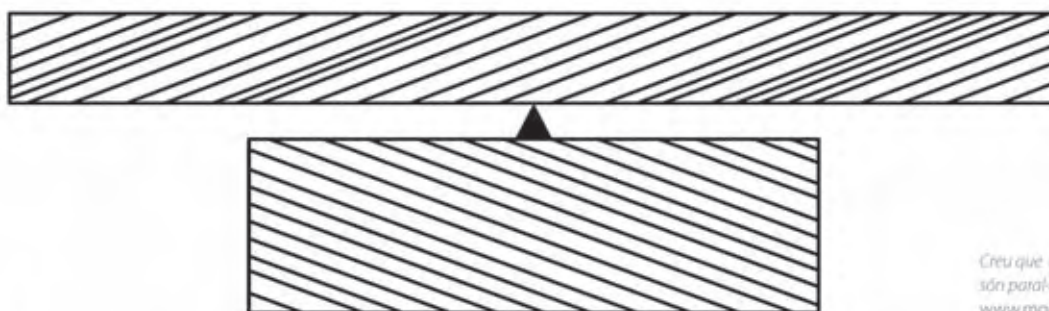


No tot és el que sembla

I en assegurances d'assistència sanitària, sovint tampoc...

Davant de qualsevol oferta cal informar-se bé.

Abans de prendre cap decisió, parli amb un assessor de Mútua General de Catalunya.



Creu que els dos rectangles són paral·lels?
www.mgc.es/nototeselquesembla

Pensi que quan més ho necessiti potser ja no podrà canviar d'asseguradora.



MÚTUA
General de Catalunya

Tuset, 5-11 - 08006 Barcelona - Tel. 93 414 36 00
Granollers | Igualada | Mataró | Sabadell | Sant Cugat del Vallès | Terrassa | Vic |
Girona | Lleida | Tarragona | Palma de Mallorca
www.mgc.es
e-mail general: mgc@mgc.es - atenció al mutualista: atm@mgc.es

COMENTARI

COMENTARI LINGÜÍSTIC LLENGUA CATALANA

COMPLET I COMPLERT

Sovint hi ha confusió entre l'ús de l'adjectiu complet -a i la forma verbal complert -a. Amb la forma verbal complert -a (que ve del verb complir) podem fer frases com aquestes: s'ha complert el termini per a la inscripció, aquesta entitat ha complert trenta anys, una il·lusió complerta. Pel que fa a complet -a, hem de tenir en compte que ve del verb completar i significa 'que conté tots els elements'; així, hem de dir una col·lecció completa (i no *complerta), un repertori complet (i no *complert) i un cotxe molt complet (i no *complert).

DESAÏLLAMENT

El Consell Supervisor del TERMCAT ha aprovat recentment el terme desaiïllament per fer referència a l'acció de trencar l'aïllament, físic, cultural o econòmic, en què es troba una ciutat o una regió, generalment mitjançant la creació d'una xarxa de comunicacions o la millora de la xarxa ja existent.

S'ha considerat preferible aquesta forma, que és transparent i té possibilitats d'implantació, d'acord

amb l'opinió dels experts en geografia consultats. En canvi, s'ha descartat el calc desenclavament —del francès désenclavement—, que es documenta en algun context especialitzat però que podria resultar confusionari en català, tenint en compte que en geografia enclavament denomina un altre concepte ('territori enclavat dins un altre amb característiques geogràfiques, administratives o polítiques diferents'). S'han desestimats també les formes integració i obertura, perquè no denominen exactament el mateix concepte. Així, direm: La construcció de la carretera ha contribuït al desaiïllament dels nuclis rurals de la comarca.

Podeu consultar la fitxa corresponent a aquest terme a la Neoloteca, el diccionari en línia amb tots els termes normalitzats: www.termcat.cat/neoloteca

PROVAR, EMPROVAR I TASTAR

Aquests tres verbs catalans tenen significats diferents. Malgrat això, el fet que el castellà resolgui els tres significats amb un sol verb —el verb probar— fa que de vegades se n'utilitzi només un per a tots els casos. Convé, doncs, aclarir el significat i l'ús de cadascun.

Provar vol dir 'sotmetre una persona o una cosa a cer-

tes experiències per apreciar-ne el valor, si va bé, si és com cal'. Per exemple: Ja has provat si la rentadora funciona? També vol dir 'establir la veritat d'una cosa, donant raons, adduint arguments, fets, testimonis'. Per exemple: L'advocat va poder provar la innocència de l'acusat. I també pot significar 'anar bé a algú, fer profit'. Per exemple: Aquest viatge m'ha provat molt.

En canvi, si ens referim a 'posar-se una peça de vestir per veure si va bé', el verb adequat és emprovar, i no provar. Per exemple: Si aquests pantalons et van estrets, per què no te n'emproves uns altres? I l'emprorador és el lloc on ens canviem la roba que ens emprovem.

Finalment, quan ens referim a 'prendre una petita quantitat d'un menjar o d'una beguda per apreciar-ne el gust', el verb que té aquest significat és tastar, i no provar. Amb aquest significat hem de dir tastar. Per exemple: Tastaré la salsa per veure si està bé de sal. El cambrer es va esperar que el client tastés el vi. Per cert, parlant de vins, la persona que es dedica a tastar vins és un tastador de vins o directament un tastavins. I, ja en un altre sentit, un tastaoelletes és una persona que comença moltes coses i no n'acaba cap.

Font: Flaixos d'actualitat, butlletí digital d'actualitat sobre la llengua catalana www.gencat.cat/llengua

BanSabadell Professional, SAU. Pl. de Catalunya, 1, 08201 Sabadell. Inscripció 30 del Registre Mercantil de Barcelona en el tom 35256, foli 56, full B-8639. NIF A588996378.

RBE núm. 4200/09

Professional BS

BS Compte Professional

OFERTA PER A:



«No em cobren comissions pel meu compte. Això sí que és un tracte diferencial»

BS Compte Professional és el compte que **ho té tot, excepte comissions¹**:

0 comissions	<ul style="list-style-type: none">0 euros de manteniment¹0 euros d'administració¹0 euros per ingrés de xecs
------------------------	---

Informi's sobre Professional BS a les nostres oficines, al **902 383 666** o directament a **professionalbs.es**.

NOMÉS PER A PROFESSIONALS

1. Excepte comptes inoperants en un període igual o superior a un any i amb un saldo igual o inferior a 150 euros.

Sabadell Atlántico
El valor de la confiança



Los Programas de **monitor** informática

Contabilidad + Sociedades

Nóminas, S. Social e IRPF

Régimen Agrario

Nóminas, S. Social e IRPF

Régimen General

Contabilidad, Impuestos e IVA

para Empresas en Estimación Objetiva y Directa Simplificada



En monitor informática
tenemos la mejor solución
para su negocio

Rapidez en actualizaciones

Económicas en su precio

Utilizables por cualquier persona

Completas, no modulares

Implantación nacional



MONISOFT, S.L. San Pablo, 1. Sevilla

Todos los informes en formato PDF para su envío por INTERNET

Realizamos la transferencia de los datos a nuestros ficheros en la mayoría de los casos




Aplicaciones informáticas de altas prestaciones

monitor informática

C/ San Pablo, 1. SEVILLA Tfno. 902 421 421
C/ Princesa, 43, 2ª Izqda. MADRID

www.monitorinformatica.com



Cubrimos
todos los
sectores y todas
las situaciones
laborales

social al completo

- La soluci3n a todas las necesidades del profesional en materia laboral y de la Seguridad Social.
- Todos los convenios, legislaci3n, jurisprudencia, modelos...
- Contenidos plenamente interrelacionados y actualizados.
- NOVEDAD: ahora con ALERTAS personalizadas.

Quantor social, la soluci3n m3s completa en Internet

Q

[Quantor]
Grupo Editorial

evoluci3n

902 44 11 88

www.quantor.net