



ENTREVISTA

MONTSERRAT GARCÍA LLOVERA

SUBDELEGADA DEL GOVERN A BARCELONA

TRIBUNA DELS GESTORS ADMINISTRATIUS GENER | FEBRER | 2011



ENTREVISTA

12 | HONORABLE CÒNSOL DE GUATEMALA A BARCELONA

ARRAN DE LA SIGNATURA D'UN ACORD DE COL·LABORACIÓ AMB EL COL·LEGI DE GESTORS



PROVES SUPERADES

16 | ACTE DE BENVINGUDA

EL COL·LEGI DÓNA LA BENVINGUDA ALS NOUS GESTORS ADMINISTRATIUS



FIRA

20 | DIA DE L'EMPREDADOR

EL COL·LEGI PRESENT EN EL CERTAMEN QUE ES REALITZA EL 15 I 16 DE JUNY A MONTJUÏC

EDITORIAL

JUBILAR-SE ALS 67 ANYS

Un dels temes estrelles d'aquest any és l'aprovació de la reforma de les pensions i un dels seus punts més controvertits és la prolongació de l'edat de jubilació als 67 anys.

Amb els seus matisos del període transitori i la possibilitat de jubilar-se als 65 anys quan s'hagi cotitzat per un nombre significatiu d'anys, el cert és que la mesura és absolutament imprescindible per donar viabilitat al sistema de pensions per a una població amb una major esperança de vida que la que hi havia quan es va establir la jubilació als 65 anys.

Amb tot i malgrat la dificultat que comporta, creiem que s'haurien d'establir mecanismes correctors en funció del treball desenvolupat, com hi ha a la mineria o en algun altre col·lectiu, on els anys cotitzats es multipliquen per un coeficient atenent la penositat del treball. És evident que, en general, no pot estar en la mateixa forma qui ha treballat tots els anys en una activitat preponderantment física que qui ho ha fet en un treball d'oficina.

Actualment es coneix el tipus d'activitat dels treballadors per compte d'altri en funció de l'epígraf d'accidents de treball relacionat amb l'activitat de l'empresa o el lloc de treball específic.

De tota manera, la viabilitat del sistema depèn que cada vegada hi hagi més cotitzants a la Seguretat Social i a llarg termini a l'establiment d'un sistema mixt en què una part de les cotitzacions tinguin per destinació cobrir les prestacions dels pensionistes actuals i una altra part, l'establiment d'un pla d'estalvi per al propi treballador. Seria un model mixt entre l'actual de repartiment espanyol i el model austríac.

Esperem que en el tràmit parlamentari, actual o futur, es puguin establir aquests mecanismes correctors.



SUMARI

2 EDITORIAL

Jubilar-se als 67 anys

3 ENTREVISTA Montserrat García Llovera Subdelegada del Govern a Barcelona

7 SERVEIS

8 OPINIÓ Dr. Luis M. Alonso González, catedràtic de Dret Financer i Tributari. Universitat de Barcelona

10 OPINIÓ José Ignacio García Ninet, catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Barcelona

12 ENTREVISTA a l'Honorable Senyor José Luis Delgado Vidal, cònsol general honorari de la República de Guatemala a Barcelona

14 GESTORIES A CATALUNYA Cudos consultors; Gestoria Rodés

15 DELEGACIONS Activitats de la Delegació de Girona i de Lleida

16 ACTIVITATS COL·LEGIALS

21 CULTURA



PER GENTILESA DEL SEU GESTOR ADMINISTRATIU

PRESIDENT
Alfonso Lluzar López de Briñas

DIRECTORA
Gemma Martí

COMISSIÓ REVISTA
Carme Dalmau
Concha Forteza
Josette-Thérèse Lauro
Bruno Pardo
Marina Rocabruna
Francisco Torres
Josep Teixidor

COL·LABORADORS
Neus Bergua

FOTOGRAFIES
Manuel Canetti
PhotoAlto
Bit Comunicació

COORDINACIÓ PUBLICITAT
Bit Comunicació
Josep Tarradellas, 155
08029 Barcelona
Tel.: 93 363 64 64

EDITA
Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya
Pl. Urquinaona, 6, 6a planta
08010 Barcelona
colcatalunya@gestors.cat

DISSENY GRÀFIC I PRODUCCIÓ
Bit Comunicació
mmeca@grupobit.com

DEP. LEGAL: B-44973-92

En cap cas l'opinió expressada en els articles publicats a EL GESTOR ha d'entendre's com a opinió del Col·legi de Gestors Administratius, sinó exclusivament dels seus autors.

Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya
colcatalunya@gestors.cat
www.gestors.cat

ENTREVISTA

MONTSERRAT GARCÍA LLOVERA

SUBDELEGADA DEL GOVERN A BARCELONA

“ÉS D'AGRAIR LA QUALITAT DE LA FEINA FETA PELS GESTORS JA QUE ENS FACILITA MOLT LA NOSTRA TASCA ENVERS EL CIUTADÀ”

EL PONENT DE LA COMISSIÓ D'ESTRANGERIA DEL COL·LEGI DE GESTORS ADMINISTRATIUS, MARC GIMÉNEZ BACHMANN, ENTREVISTA LA SUBDELEGADA DEL GOVERN A BARCELONA, MONTSERRAT GARCÍA LLOVERA, A LA SEU DE LA SUBDELEGACIÓ. AQUESTA ESTÀ UBICADA AL PALAU MONTANER, OBRA DE LLUÍS DOMÈNECH I MONTANER PER A UN DELS PROPIETARIS DE L'EDITORIAL MONTANER I SIMÓN. TANT A L'INTERIOR COM A L'EXTERIOR DE L'EDIFICI HI TROBEM MOTIUS ORNAMENTALS RELACIONATS AMB L'ART D'IMPRIMIR.

La societat i l'Administració evolucionen. En aquests moments, fomentar una millora dels serveis que s'ofereixen al ciutadà passa per l'Administració electrònica?

Avui en dia, amb el model de societat que tenim, les noves tecnologies ens marquen i ens permeten una nova manera de relacionar-nos. Aquestes faciliten l'apropament entre els ciutadans i l'Administració, a la vegada que permeten una resolució més ràpida, escurçant els terminis, i la reducció de costos materials, cosa que beneficia tots els ciutadans.

“VALORO MOLT POSITIVAMENT LA TASCA DEL COL·LEGI I DELS GESTORS ADMINISTRATIUS”

Quins altres avantatges ofereix l'Administració electrònica al ciutadà?

Per als ciutadans desapareixen les barreres de temps i distància. Poden fer tràmits les 24 hores del dia, els set dies de la setmana i des de casa seva. Podríem dir que tenen l'Administració al seu abast des d'un ordinador amb connexió a Internet.

I a la pròpia Administració?

Li permet estar més a prop del ciutadà, que és un dels reptes que té actualment l'Administració. L'Administració és una prestadora de serveis i les noves tecnologies li faciliten molt aquesta tasca. A la vegada, la implantació de l'e-administració suposa un replantejament, una posada a punt de tota l'estructura amb la finalitat de servir els ciutadans. I és gràcies a les noves tecnologies que ens replanegem processos, aquests es fan més transparents i fan que els recursos humans s'adaptin a noves maneres de relacionar-se amb l'administrat i se li pugui donar una resposta més ràpida.



L'ADMINISTRACIÓ ÉS UNA PRESTADORA DE SERVEIS I LES NOVES TECNOLOGIES LI FACILITEN MOLT AQUESTA TASCA ”



El Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya des de fa anys treballa col·laborant amb l'Administració, ja que té encàrrecs de gestió amb diferents administracions com ara Trànsit i el Cadastre, i ha signat convenis amb la Seguretat Social i Hisenda, entre altres, per facilitar i potenciar la tramitació telemàtica. Com valora la vinculació del Col·legi amb la Subdelegació del Govern?

La valoració és absolutament positiva, tant per la pròpia relació amb el ponent d'Estrangeria, amb els col·legiats i amb el Col·legi, com pels resultats obtinguts. Sempre intentem que els treballadors de l'Administració siguin conscients de les relacions de col·laboració que s'estableixen amb diferents col·lectius, com en aquest cas el Col·legi de Gestors Administratius, on cadascú en el seu paper, realitzant la seva tasca, treballem amb l'objectiu de servir al ciutadà. Des de la Subdelegació creiem important el fet de fomentar aquesta cultura de col·laboració, buscant la millora de la qualitat dels serveis dirigits als ciutadans. I aquest treball en xarxa l'hem de potenciar sempre, però especialment en un moment en què els recursos s'han d'optimitzar.

En el cas concret d'estrangeria, a final de 2010 es va signar un acord de col·laboració.

Sí, es va signar un conveni entre el Consejo Superior de Gestores Administrativos de España i el Ministerio de la Presidencia. El que voldria dir és que, el mateix mes en què es va signar el conveni, les delegacions del Govern vam passar de dependre del Ministerio de la Presidencia a dependre del de Política Territorial y Administración Pública, i això ens va condicionar en el seu moment la implantació d'aquest conveni. Malgrat aquest endarreriment inicial, l'equip actual ja està totalment implicat en el tema i està estudiant totes les vies de col·laboració tenint molt presents les possibilitats que ofereixen les noves tecnologies.

Com canviarà la manera de treballar o les actuacions arran de la signatura del conveni?

Considero que aquest conveni recull un seguit d'actuacions que ja portàvem a terme amb el Col·legi de Gestors de Catalunya en temes com són la coordinació, la col·laboració, les propostes de millora, els plantejaments concrets que ens permeten millorar els tràmits, fer-los més àgils i atendre millor el ciutadà que va a les oficines d'estrangers a Barcelona.... Tot això ja ho estàvem fent.

Podríem afirmar que el conveni es basa en dos aspectes: aquesta col·laboració que, com vostè comenta, ja portàvem a terme el Col·legi i la Subdelegació del Govern, i la telematització?

Sí, aquesta segona part és la que hem començat a treballar ara, i



EL CONVENI RECULL UN SEGUIT D'ACTUACIONS QUE JA PORTÀVEM A TERME AMB EL COL·LEGI DE GESTORS DE CATALUNYA EN TEMES COM SÓN LA COORDINACIÓ, LA COL·LABORACIÓ, LES PROPOSTES DE MILLORA, ETC.”

“ELS EXPEDIENTS PRESENTATS PELS GESTORS ADMINISTRATIUS SÓN MOLT SATISFACTORIS I ESTAN PER SOBRE DELS D'ALTRES COL·LECTIUS”



EL GESTOR ACOMPANYA EL CLIENT, EL TUTELA I ES FA RESPONSABLE DE CADA UN DELS PASSOS, TOT EVITANT A LA VEGADA EL MAL ÚS DE LA GESTIÓ DE LA CITA ”

2010, UN ANY PUNTA

LA SUBDELEGADA DEL GOVERN A BARCELONA ENS EXPLICA LA SITUACIÓ VISCUDA ELS DOS DARRERS ANYS PEL QUE FA ALS TRÀMITS A L'OFICINA D'ESTRANGERIA.

El 2009 va ser l'any en què va culminar el desplegament dels equips, amb les oficines del carrer de Múrcia i del passeig de Sant Joan, "i marca un moment molt important respecte a la qualitat, amb l'escurçament de terminis pel que fa a les resolucions", destaca.



El 2010 va ser un any molt diferent, un any punta respecte el nombre de tràmits que es van dur a terme des de l'Oficina d'Estrangeria de Barcelona, on es van resoldre 287.000 expedients. " El 2010 va ser un any punta a causa que, després del procés de normalització del 2005, les renovacions amb caràcter permanent arribaven el 2010, que juntament amb les renovacions ordinàries ens feien preveure una renovació de tràmits de 158.000 expedients. Sabíem que seria un any complicat, però el desembre de 2009 hi va haver una modificació de la llei orgànica pel canvi de la meritació de les taxes que ens va condicionar la resolució dels expedients. Això va fer que el primer semestre de 2010 ens vam trobar amb una feina extra.

El segon semestre es va fer un esforç molt important, durant el qual vam satisfer prudentment els objectius de qualitat marcats, prioritzant tots els tràmits que afectaven els ciutadans en situació regular, però sense perjudicar cap ciutadà ja que existeix el silenci positiu". La subdelegada afegeix que, excepte en el tràmit d'arrelament, es van atendre els ciutadans amb cita prèvia en menys d'un mes.

Garantir els drets del ciutadà

Cal remarcar que l'Oficina d'Estrangers no només resol, sinó que en alguns tràmits, com el d'arrelament, avalua molts informes, és molt rigorosa i té molta cura amb tota la documentació que se li presenta. Un exemple el trobem en el fet que el 2010 es van multiplicar per dos el nombre de xarxes detectades que extorsionaven estrangers venent-los contractes i es va detenir un centenar de persones. "Nosaltres som garants i a vegades tardem a resoldre perquè demanem uns informes a la policia o a d'altres administracions. Si observem que la documentació presenta alguna situació dubtosa, el primer per a nosaltres és garantir els drets d'un ciutadà, encara que no sigui espanyol ni estigui en situació regular en aquest país", remarca Montserrat García Llovera.

ja ens hem reunit amb els tècnics informàtics, han sorgit diferents opcions i des del Col·legi s'han presentat propostes que s'estan avaluant conjuntament.

Com qualificaria els expedients presentats pels gestors administratius?

Penso que són molt satisfactoris i estan per sobre dels d'altres col·lectius. La presentació correcta d'un expedient és clau per ajudar-nos a agilitzar el procediment i, el que és més important, per resoldre al més aviat possible una petició d'un ciutadà. Si els expedients es presenten bé, malgrat que hi ha tràmits molt complexos i hi ha hagut canvis normatius en els darrers anys, la feina avança més ràpidament. És d'agrair la qualitat de la feina feta pels gestors, ja que ens facilita molt la nostra tasca envers el ciutadà.

També m'agradaria destacar que amb el Col·legi de Gestors tenim una bona entesa; cadascú defensa els seus interessos, i el Col·legi ho fa molt bé, però també tenim present que som col·laboradors estrets en benefici del ciutadà.

Potser el bon resultat es dona gràcies a la bona sintonia existent entre el Col·legi i la Subdelegació del Govern, i a àmbit intern pel valor afegit que ofereixen els gestors mitjançant la revisió dels expedients i la concessió d'una cita -que gestionen els

mateixos gestors- només quan l'expedient és correcte.

Si, el gestor acompanya el client, el tutela i es fa responsable de cadascun dels passos, tot evitant a la vegada el mal ús de la gestió de la cita. Jo sempre dic que quan les coses es fan bé normalment no és fruit de la casualitat, sinó que darrera de cada pas, tràmit, paper, hi ha algú que en té cura i aleshores el resultat és bo. I això es detecta en la feina que porten a terme els gestors administratius.

També és cert que hem tingut una bona resposta i molta col·laboració per part de la Subdelegació. En què caldria incidir per tal de continuar millorant i treballant en benefici de la ciutadania?

En la innovació tecnològica, la formació continuada i la qualificació del personal. Un altre aspecte clau és continuar fomentant la relació que tenim amb diferents col·lectius, com el Col·legi de Gestors, per tal de beneficiar la ciutadania. És per això que hem reforçat la Taula d'Entitats, que ens ha de permetre que sorgeixin noves propostes i buscar la manera de tirar-les endavant.

A la vegada, arran del conveni signat amb els gestors, hem de poder avançar i que diferents tràmits i actes administratius es puguin agilitzar gràcies a les noves tecnologies i a aquest treball conjunt i en xarxa. I no hem d'oblidar mai que darrera de cada expedient, de cada tràmit, hi ha unes persones amb unes determinades problemàtiques.

SOL·LICITUDS PRESENTADES A LA SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN

DADES DE L'OFICINA D'ESTRANGERIA. EVOLUCIÓ 2003 - 2010

TOTAL SOL·LICITUDS CATALUNYA 2003-2010

DATA D'ENTRADA	ACTUAL	PERÍODE ANTERIOR	DIFERÈNCIA % PERÍODE ANTERIOR
2003	278.660	0	N/A ↑
2004	305.781	278.660	9,73% ↑
2005	441.528	305.781	44,39% ↑
2006	521.110	441.528	18,02% ↑
2007	353.536	521.110	-32,16% ↓
2008	443.774	353.536	25,52% ↑
2009	295.352	443.774	-33,45% ↓
2010	368.118	295.352	24,64% ↑

SOL·LICITUDS REAGRUPAMENT FAMILIAR CATALUNYA 2003-2010

DATA D'ENTRADA	ACTUAL	PERÍODE ANTERIOR	DIFERÈNCIA % PERÍODE ANTERIOR
2003	93	0	N/A ↑
2004	32.361	93	34.696,77% ↑
2005	21.757	32.361	-32,77% ↓
2006	35.799	21.757	64,54% ↑
2007	43.664	35.799	21,97% ↑
2008	36.066	43.664	-17,40% ↓
2009	22.750	36.066	-36,92% ↓
2010	19.326	22.750	-15,05% ↓

SOL·LICITUDS ARRELAMENT CATALUNYA 2003-2010

DATA D'ENTRADA	ACTUAL	PERÍODE ANTERIOR	DIFERÈNCIA % PERÍODE ANTERIOR
2003	7	0	N/A ↑
2004	11.833	7	168.942,86% ↑
2005	7.378	11.833	-37,65% ↓
2006	6.452	7.378	-12,55% ↓
2007	12.854	6.452	99,23% ↑
2008	28.606	12.854	122,55% ↑
2009	32.687	28.606	14,27% ↑
2010	28.440	32.687	-12,99% ↓

TOTAL SOL·LICITUDS TREBALL INICIAL COMPTE ALIÈ BARCELONA 2004-2010

DATA D'ENTRADA	ACTUAL	PERÍODE ANTERIOR	DIFERÈNCIA % PERÍODE ANTERIOR
2004	38.133	874	4.263,04% ↑
2005	40.209	38.133	5,44% ↑
2006	59.474	40.209	47,91% ↑
2007	58.803	59.474	-1,13% ↓
2008	42.704	58.803	-27,38% ↓
2009	3.332	42.704	-92,20% ↓
2010	1.518	3.332	-54,44% ↓

SERVEIS

SERVEIS QUE OFEREIX EL COL·LEGI. El COGAC treballa per oferir formació continuada i un nombre creixent de serveis d'interès als seus col·legiats, vetllant per un exercici professional que s'adeqüi a la normativa, la deontologia i les bones pràctiques, i que respecti els drets i els interessos de les persones destinatàries de l'actuació professional.

PRESENTACIÓ I PAGAMENT DE LES DECLARACIONS I AUTOLIQUIDACIONS PER VIA TELEMÀTICA EN NOM DE TERCERS DAVANT L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

El conveni de col·laboració entre el COGAC i l'Agència Tributària de Catalunya permet als gestors administratius i societats professionals inscrites al registre col·legial, que s'hi adhereixin, efectuar per via telemàtica la presentació de declaracions i altres tràmits en representació de terceres persones.

Servei de presentació i pagament telemàtic amb la Generalitat.

SERVEI D'INSCRIPCIÓ EN NOM DE TERCERS EN EL REGISTRE D'EMPRESSES ACREDITADES DE CATALUNYA (REA)

El COGAC ha renovat el conveni que té signat amb el departament de treball per tal de facilitar la inscripció i la resta de tràmits en el registre d'empreses acreditades de Catalunya (REA), mitjançant la utilització de les noves tecnologies.

Servei de registre d'empreses acreditades.

CERTIFICACIÓ DIGITAL

El COGAC facilita al professional o als seus empleats un certificat digital que li permet identificar-se eficaçment en línia, signar documents amb validesa legal mitjançant internet, garantir la seva identitat i protegir la informació tramesa per via telemàtica.

Servei de certificació digital.

Més informació: Tel. 93 317 06 86 · www.gestors.cat



www.gestors.cat

OPINIÓ

LES NOVETATS FISCALS DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS PER A 2011

DR. LUIS M. ALONSO GONZÁLEZ

CATEDRÀTIC DE DRET FINANCER I TRIBUTARI. UNIVERSITAT DE BARCELONA



TOT I QUE, A PRIORI, POT SEMBLAR QUE TOTES LES NOVETATS FISCALS SE SITUEN EN EL CAMÍ DE L'ELEVACIÓ D'IMPOSTOS SERIA MÉS EXACTE PUNTUALITZAR QUE ES RESERVEN MESURES D'INCENTIU SOBRETOT PER A EMPRESSES EN L'ÀMBIT DE L'IMPOST SOBRE SOCIETATS AMB LA IDEA D'AJUDAR LA REACTIVACIÓ DE L'ECONOMIA.

DR. LUIS M. ALONSO GONZÁLEZ

La Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat, imposa una sèrie de canvis en el sistema fiscal que és obligat conèixer. Avatars diversos han fet que altres mesures fiscals transcendents hagin estat aprovades per altres normes, el Reial Decret Llei 13/2010, de 3 de desembre, el Reial Decret Llei 14/2010, de 23 de desembre, i la Llei 40/2010, de 30 del mateix mes. Per raons d'espai, l'exposició que farem abastarà només les normes més importants i amb independència de quin ha estat el vehicle legal que les ha aprovat. Pel mateix, no ressenyarem aquí les modificacions que en els reglaments de diversos impostos (IRPF, IS, IVA...) han introduït els reials decrets 1788 i 1789 de 2010, ambdós de 30 de desembre.

D'altra banda, i tot i que, a priori, pot semblar que totes les novetats fiscals se situen en el camí de l'elevació d'impostos seria més exacte puntualitzar que es reserven mesures d'incentiu sobretot per a empreses en l'àmbit de l'impost sobre societats amb la idea d'ajudar la reactivació de l'economia.

1. IRPF

A. Nous trams en la tarifa de l'IRPF per a les bases més elevades

La tarifa de l'impost es completa amb dos nous trams:

- Del 22,50% per a bases liquidables per sobre de 120.000 €

- Del 23,50% per a bases liquidables per sobre de 175.000 €

No es toca la resta de la tarifa. Si se sumen els nous trams als aprovats per a Catalunya el juliol de 2010, resultarà que, al final, els trams de les bases indicades tributaran al 46 i 49%.

B. Supressió de la deducció de 2.500 € per naixement o adopció

Amb la derogació de l'art. 81 bis de la Llei de l'IRPF se suprimeix, amb efecte d'1 de gener de 2011, la deducció de 2.500 € per naixement

o adopció. No obstant això, es concedeix termini fins al 31 de gener de 2011 per gaudir de la mateixa deducció en cas de naixements - i adopcions - ocorreguts el 2010, però no inscrits en el Registre Civil fins a la data indicada.

C. Lleu enduriment del règim fiscal de les SICAV

El Govern ha decidit intervenir en el règim de tributació de les SICAV, però sense variar els seus principals atractius fiscals com a vehicles d'inversió. Així i tot, la situació empitjora per als seus socis en la mesura que els supòsits de reducció de capital amb devolució d'aportacions passen a qualificar com a rendes de capital. De tal manera, s'assegura la seva tributació en l'IRPF al 19/21% com passa amb el rendiment de moltes altres inversions i cal convenir que la norma fiscal té un comportament més neutral. Així mateix, es disposa que no s'aplicarà l'exempció de 1.500 € anuals.

D. Restriccions a l'aplicació de la reducció en cas de rendiments del treball irregulars

Per a l'aplicació de la reducció del 40 per 100 que recull l'art. 18.2 de la Llei de l'IRPF es posa un límit quantitatiu: la quantia del rendiment íntegre sobre el qual es projecta la reducció no pot superar els 300.000 €.

E. Restricció en l'àmbit d'aplicació de la deducció per adquisició d'habitatge habitual

Es procedeix a retallar la deducció per inversió en habitatge habitual (incloent la modalitat d'aportació a comptes d'estalvi habitatge) i



**ES RESERVEN
MESURES D'INCENTIU
SOBRETOT PER
A EMPRESSES EN
L'ÀMBIT DE
L'IMPOST SOBRE
SOCIETATS AMB LA
IDEA D'AJUDAR LA
REACTIVACIÓ DE
L'ECONOMIA**

s'actua sobre el subjecte amb dret a aquesta deducció. A partir de l'1 de gener de 2011, la deducció només podrà beneficiar contribuents que tinguin una base imposable inferior a 24.107,20 €. A més, a partir d'aquesta dada, la base de la deducció també es modula:

- Quan la base imposable sigui igual o inferior a 17.707,20 € / any, la base de la deducció es fixa en 9.040 € / any.
- Quan la base imposable estigui compresa entre 17.707,20 i 24.107,20 € anuals, la base de deducció es fixa de la manera següent: 9.040 - (1,4125 x (base imposable - 17.707,20 euros anuals)).
- Aquestes quanties s'elevan considerablement quan el contribuent, sent discapacitat i optant per efectuar una sèrie d'obres i instal·lacions d'adequació de l'habitatge, compleixi determinats requisits.

Una nova disposició transitòria afegida a la LIRPF -la divuitena- permetrà els subjectes que tenien la deducció per adquisició d'habitatge habitual abans de l'entrada en vigor del nou art. 68 LIRPF mantenir la mateixa base de deducció amb independència de quina sigui la seva base imposable.

F. Tendència a l'equiparació de la deducció per arrendament d'habitatge a la d'adquisició d'habitatge

Es vol atorgar un tracte equivalent en el pla fiscal als contribuents que arrenden un habitatge i als que opten per la seva adquisició. Als primers se'ls millora el tractament fiscal mitjançant l'expedient d'ampliar la base imposable que els dona dret a una determinada base de deducció. No obstant això, la disposició transitòria novena vetlla pel manteniment de drets adquirits.

G. Millora en la reducció aplicable als arrendadors d'habitatges

En la línia d'afavorir l'arrendament d'habitatges en front de la seva compra, s'eleva del 50 al 60 per 100 la reducció que poden aplicar els titulars d'habitatges cedits en lloguer, encara que perquè la reducció arribi al 100 per 100 cal que l'arrendatari tingui entre 18 i 30 anys i no fins a 35 anys com succeïa fins ara. Així i tot, una nova disposició transitòria 19a permetrà mantenir la indicada reducció màxima per als subjectes que en gaudien.

H. Suport a les noves tecnologies de la comunicació i la informació

Les despeses i inversions efectuades durant els anys 2007, 2008, 2009, 2010 i 2011 per habitar els empleats en la utilització de noves

tecnologies de la comunicació i la informació es consideren despeses de formació i són rendes del treball en espècie exemptes en l'IRPF.

2. Impost sobre la renda dels no residents

Es redueix el límit mínim de participació de la societat no residents a la societat residents fins al 5 per 100 de participació, directament o indirectament (estava en el 10 per 100 des de l'1 de gener de 2009), a fi de poder gaudir de l'exempció en el repartiment de dividends per part de societats residents a Espanya a les seves matrius residents en altres països de la Unió Europea.

3. Impost sobre societats

Aquests són els aspectes de la Llei de l'impost sobre societats que experimenten canvis de relleu:

A. Se suprimeix la deducció fiscal del 5% anual del fons de comerç financer derivat de l'adquisició de valors representatius de la participació en fons propis d'entitats no residents en territori espanyol i que siguin residents en un altre estat de la Unió Europea, realitzades a partir del 21 de desembre de 2007.

B. La forma de repercutir en aquest impost la reforma que ha tingut lloc en matèria de tributació de les SICAV consisteix a preveure la integració, a la base del soci, de la renda derivada de la reducció de capital amb devolució d'aportacions sense dret a cap deducció en la seva quota íntegra.

C. S'estén la condició d'empresa de reduïda dimensió als tres períodes impositius següents a aquell en què es perdi per haver assolit la xifra de negoci, que ara puja de 8 a 10 milions d'euros, o a causa d'haver-se produït una operació de reestructuració empresarial, de manera que es permet a les entitats que es trobin en aquestes situacions continuar gaudint dels incentius fiscals que comporta l'adscripció a aquest règim especial. Aquest canvi es trasllada també a la regulació de les operacions vinculades.

D. A més, el tipus del 25% serà aplicable a les empreses de reduïda dimensió per la part de base imposable compresa entre 0 i 300.000 € quan fins ara era fins a poc més de 120.000 €.

E. Es preveu, per a les empreses que mantinguin ocupació, un tipus del 20% per al tram de la seva base que vagi de 0 a 300.000 €.

F. A través d'una regulació una mica minuciosa, i amb determinades condicions, s'introdueix la llibertat d'amortització per les inversions en elements nous de l'immobilitzat material i en

inversions immobiliàries afectes a activitats econòmiques. Es fa una previsió en el si de l'IRPF per evitar situacions discriminatòries.

G. S'amplien els supòsits d'aplicació de la deducció per evitar la doble imposició interna sobre dividends i es prorroga la deducció per determinades despeses de formació professional.

4. Impostos indirectes

Les modificacions de la Llei de l'IVA afecten, principalment, importacions i les entregues de gas a través d'una xarxa que compleixi determinades característiques. També es regula l'exempció de les prestacions de serveis que constitueixen el servei postal universal i s'introdueixen canvis importants en matèria d'autofacturació.

En el camp dels impostos especials, les novetats se centren en l'impost especial sobre les labors del tabac i en l'impost especial sobre determinats mitjans de transport.

Finalment, i com és habitual, en l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats es procedeix a actualitzar la tarifa per transmissions i rehabilitacions de granges i títols nobiliaris. En aquest mateix impost, s'ha previst, mitjançant una exempció, que no tributen per la modalitat *Operacions Societàries*, els augments de capital de les empreses i la seva constitució.

5. Altres matèries

Està previst que el tipus d'interès legal del diner se situï l'any 2011 en el 4% i el de demora en el 5% el mateix any. Pel que fa a l'IPREM les quanties que regeixen el 2011 són les següents:

- IPREM diari: 17,75 €
- IPREM mensual: 532,51 €
- IPREM anual: 6.390,13 €
- La quantia de l'IPREM serà de 7.455,14 € quan les normes facin referència al salari mínim interprofessional en còmput anual, llevat que, de manera expressa, excloguin les pagues extraordinàries, en aquest cas la quantia se situaria en 6.390,13 €.

OPINIÓ

LES NOVETATS LABORALS DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS PER A 2011

JOSÉ IGNACIO GARCIA NINET

CATEDRÀTIC DE DRET DEL TREBALL I DE LA SEURETAT SOCIAL DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA



SEGUIDAMENT, EXPOSO ALGUNES QÜESTIONS LABORALS TRACTADES PER LA LPGE 39/2010, DE 22 DE DESEMBRE PER A L'ANY 2011

JOSÉ IGNACIO GARCIA NINET

1. En matèria de pensions públiques per a la determinació inicial de les pensions del règim de classes passives durant l'any 2011 es mantenen vigents els valors i les previsions aplicables durant l'any 2010, tal com estableix l'article 40 de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de PGE per a l'any 2010. El límit màxim de percepció de les pensions públiques, tant de les que es causin l'any 2011 com de les que estiguessin ja causades a 31 de desembre de 2010, bé es percebin soles o en concurrència amb altres, serà durant l'any 2011 allò establert per a l'any 2010.

2. L'article 132 de la LPGE regula, seguint la pauta dels anys anteriors, les bases i els tipus de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional, a partir d'1 de gener de 2011. Per la seva banda, l'article 133 regula la Cotització a drets passius i a les mutualitats generals de funcionaris per a l'any 2011.

3. La disposició addicional cinquena tracta de la reducció en la cotització a la Seguretat Social en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, així com en els supòsits de malaltia professional.

4. La disposició addicional vuitena regula el manteniment del poder adquisitiu de les pensi-

ons. Els pensionistes del sistema de la Seguretat Social i de classes passives, amb pensions causades amb anterioritat a l'1 de gener de 2010 i objecte de revaloració en aquest exercici i que no es corresponguin amb les enumerades en el paràgraf cinquè d'aquest mateix apartat, rebran, abans de l'1 d'abril de 2011 i en un únic pagament, una quantitat equivalent a la diferència entre la pensió percebuda l'any 2010

i la que hauria correspost d'haver aplicat a l'import de la pensió vigent a 31 de desembre de 2009 el increment real experimentat per l'Índex de Preus al Consum (IPC) en el període de novembre de 2009 a novembre de 2010, etc.

5. La disposició addicional divuitena regula la determinació de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) per a 2011.

6. Modificació del TRLGSS: es modifica l'apartat 3 de l'article 23 (devolució d'ingressos indeguts), l'article 37 (aixecament de béns embargables), i en matèria de mútues es modifica l'apartat 3 de l'article 71, l'apartat 3 de l'article 72 i es fa una nova redacció de l'article 73 (resultat econòmic positiu de les mútues).

7. S'inclou en el TRLGSS la disposició addicional «Cinquantena tercera, que tracta de l'extensió de l'acció protectora per contingències professionals als treballadors inclosos en el Règim Especial de la Seguretat Social dels treballadors de la llar, amb efectes d'1 de gener de 2011.

8. Es modifica la Llei 9/2009, de 6 d'octubre, d'ampliació de la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acolliment, per assenyalar que, finalment, a causa de la crisi, entrarà en vigor a partir d'1 gener 2012.



ES MODIFICA L'ART. 38.1.C) DEL TRLGSS PER DONAR ENTRADA A LES PRESTACIONS ECONÒMIQUES EN LES SITUACIONS DE CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU

9. Pensió d'orfanat: dins el context establert per al procés de revisió del Pacte de Toledo, el Govern realitzarà els estudis necessaris a efectes d'analitzar la viabilitat d'ampliar l'edat de percepció de la pensió d'orfanat fins a la finalització dels estudis o, almenys, fins al compliment dels 25 anys d'edat, així com en relació amb la possibilitat que la pensió esmentada sigui compatible amb altres percepcions econòmiques.

10. Es modifiquen les regles de l'abonament de la prestació per desocupació en la modalitat de pagament únic de la disposició transitòria quarta de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, pel que fa al programa de foment d'ocupació en economia social i ocupació autònoma.

11. Es modifica l'art. 38.1.c) del TRLGSS per donar entrada a les prestacions econòmiques en les situacions de cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu i s'afegeix el capítol IV al Títol II del TRLGSS, que diu així: «Capítol IV. Cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu (Article 135. Situació protegida i prestació econòmica) en els termes següents:

1r) Prestació econòmica: A partir d'ara es reconeixrà una prestació econòmica per suplir la part de salari que es va a perdre a causa de la reducció de la jornada.

2n) Subjectes protegits: progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent, en aquells casos en què ambdós treballin.

3r) Finalitat: Per dedicar-se a la cura del/s menor/s que estiguin al seu càrrec i es troben afectats per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que requereixi ingress hospitalari de llarga durada.

4t) Durada de la prestació: Pel temps que duri l'hospitalització i el tractament continuat de la malaltia, acreditat per l'informe del Servei Públic de Salut o l'òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent.

5è) Supòsits coberts: Reglamentàriament es determinaran les malalties considerades greus, a efectes del reconeixement d'aquesta prestació econòmica (Pendent).

6è) Reducció de la jornada del subjecte protegit: És requisit indispensable que el beneficiari redueixi la seva jornada de treball, almenys, en un 50 per 100 de la seva durada, per tal que es dediqui a la cura directa, contínua i permanent del menor .

7è) Requisits del subjecte protegit: Per a l'accés al dret a aquesta prestació s'exigiran els mateixos requisits i en els mateixos termes i condicions que els establerts per a la prestació de maternitat contributiva (art.133 ter TRLGSS).

8è) Tipus de prestació: La prestació econòmica consisteix en un subsidi equivalent al 100 per 100 de la base reguladora equivalent a l'establerta per a la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències professionals, i en proporció a la reducció que experimenti la jornada de treball .

9è) Extinció de la prestació, en tot cas als 18 anys del menor: Aquesta prestació s'extingirà quan, amb informe previ del Servei Públic de Salut o l'òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent, cessi la necessitat de la cura directa, contínua i permanent del fill o del menor acollit per part del beneficiari, o quan el menor compleixi els 18 anys.

10è) Concurrencia de possibles subjectes protegits: Quan concorrin en els dos progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent, les circumstàncies necessàries per tenir la condició de beneficiaris de la prestació, el dret a percebre només es pot reconèixer a favor d'un d'ells. Hauran de posar-se d'acord.

11è) Gestió i pagament de la prestació econòmica com si es tractés de contingència professional a aquests efectes: La gestió i el pagament de la prestació econòmica correspon a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals o, si s'escau, a l'entitat gestora amb la qual l'empresa tingui concertada la cobertura dels riscos professionals.

12è) Valor de les cotitzacions ingressades durant aquesta situació: De conformitat amb el segon paràgraf de l'apartat 3 de l'article 180 del TRLGSS, les cotitzacions realitzades durant els períodes de reducció de jornada prevista en el tercer paràgraf de l'article 37.5 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, es computaran incrementades fins al 100 per 100 de la quantia que hagués correspost si s'hagués mantingut sense aquesta reducció la jornada de treball, a efectes de les prestacions per jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i incapacitat temporal.

13è) Extensió del benefici: De conformitat amb l'apartat 4 de la disposició addicional vuitena del TRLGSS «el que preveu l'article 135 és aplicable, si escau, als treballadors per compte d'altri dels règims especials. Així ma-

teix, el que disposa l'article 135 és aplicable als treballadors per compte propi inclosos en els règims especials de treballadors del mar i de treballadors per compte propi o autònoms, en els termes i les condicions que s'estableixin per reglament.

14è) Modificació de l'art. 37.5 de l'Estatut dels Treballadors: S'afegeix un nou paràgraf tercer a l'apartat 5 de l'article 37, amb la redacció següent: «El progenitor, adoptant o acollidor de caràcter preadoptiu o permanent, té dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari, almenys, la meitat de la durada d'aquella, per la cura, durant l'hospitalització i el tractament continuat, del menor al seu càrrec afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que impliqui un ingress hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent, acreditat per l'informe del Servei Públic de Salut o l'òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent i, com a màxim, fins que el menor compleixi els 18 anys.

15è) Modalitat de gaudi: Segons el reformat art. 37.5., paràgraf tercer de l'ET, per conveni col·lectiu es podran establir les condicions i els supòsits en què aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes.

16è) A qui s'atribueix el dret?: De conformitat amb l'art. 37.5, paràgraf quart «les reduccions de jornada previstes en aquest apartat constitueixen un dret individual dels treballadors, homes o dones. No obstant això, si dos o més treballadors de la mateixa empresa generen aquest dret pel mateix subjecte causant, l'empresari pot limitar l'exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa. "Diferenciació entre treballadors que treballen a la mateixa empresa o en diferents empreses".

17è) Empleats públics: Amb efectes d'1 de gener de 2011 i vigència indefinida, es modifica la Llei 7 / 2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per donar entrada a aquest mateix dret, per al qual s'afegeix una nova lletra e) a l'article 49, amb similar redacció de l'abans exposada, percebent les retribucions íntegres, no passant la càrrega al sistema de Seguretat Social. Reglamentàriament, s'establiran les condicions i els supòsits en què aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes. El tractament és similar al vist per als treballadors en general.

ENTREVISTA A L'HONORABLE SENYOR JOSÉ LUIS DELGADO VIDAL



BUSQUEM CREAR SINÈRGIES QUE ENS BENEFICIÏN A TOTS

JOSÉ LUIS DELGADO VIDAL

CÒNSOL GENERAL HONORARI DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA A BARCELONA



EL COL·LEGI DE GESTORS ADMINISTRATIUS DE CATALUNYA HA SIGNAT RECENTMENT UN ACORD DE COL·LABORACIÓ AMB EL CONSOLAT DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA A BARCELONA. EL SEU HONORABLE SENYOR CÒNSOL GENERAL HONORARI, JOSÉ LUIS DELGADO VIDAL, ENS REP A LA SEU DEL CONSOLAT, A LA GRAN VIA DE CARLES III.

JOSÉ LUIS DELGADO VIDAL

Com neix la relació entre el Consolat de la República de Guatemala a Barcelona i el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya?

Des del Consolat sempre hem intentat impulsar iniciatives i convenis com el que hem signat amb els gestors per crear sinèrgies que ens beneficiïn a tots. En aquesta ocasió, jo, en qualitat de cònsol honorari de la República de Guatemala a Barcelona, em vaig adreçar directament al Col·legi de Gestors per establir possibles vies de col·laboració, i la resposta del Col·legi va ser molt positiva. Hi ha haver molt bona sintonia des d'un inici, i ganes d'impulsar iniciatives conjuntament.

En què consisteix el conveni signat?

L'acord de col·laboració entre el Col·legi i el Consolat de Guatemala té per objectiu establir un espai de col·laboració per al desenvolupament d'accions conjuntes d'interès per als ciutadans guatemalencs residents aquí i per als professionals gestors administratius col·legiats.

Com beneficia els guatemalencs residents al nostre país?

El conveni els permet tenir una assistència molt bona, molt especialitzada i professional, i això és positiu per als guatemalencs residents a Barcelona, perquè se'ls poden

obrir noves portes i solucionar problemàtiques actuals.

Quins són els principals dubtes o temes que els plantegen?

Al Consolat vénen ciutadans de Guatemala que tenen problemes d'estrangeria, i considero que el més raonable és derivar-los cap a persones qualificades, que coneixen en profunditat el tema, i que els poden assessorar i ajudar de manera satisfactòria. Des del Consolat considerem que cal que professionals competents com els gestors administratius assumeixin aquests tipus de tasques.

El conveni preveu crear un registre de gestors de proximitat. Quins avantatges representa aquest registre?

És positiu per als gestors i per als guatemalencs que requereixen d'assessorament. En aquest registre constarà la zona d'influència del gestor administratiu així com els diferents àmbits professionals que desenvolupa. El gestor administratiu inscrit disposarà d'un distintiu com a col·laborador del Consolat de la República de Guatemala.

Com està sent l'acollida d'aquest nou servei que s'ofereix conjuntament amb el Col·legi?

El conveni ha estat acollit positivament, encara que molts voldrien que el Consolat els oferís directament aquest servei. Però com a cònsol honorífic considero que aquest servei l'han de proporcionar professionals en la temàtica, que són els que tenen una relació directa i fluida amb l'Administració,



DES DEL CONSOLAT
CONSIDEREM QUE
PROFESSIONALS
COMPETENTS COM
ELS GESTORS
ADMINISTRATIUS
ASSESSORIN
ELS CIUTADANS
DE GUATEMALA
RESIDENTS A
BARCELONA.

els qui han signat convenis per realitzar gestions telemàticament, etc.

Barcelona és una de les ciutats escollides pels guatemalencs per buscar feina o ampliar estudis?

A Barcelona el nombre de ciutadans guatemalencs és baix, ja que la majoria prefereix emigrar cap els EUA. Però sí que és cert que qui decideix venir a Europa té un gran interès per venir a Barcelona. La ciutat s'ha projectat a nivell internacional i ofereix una àmplia i atractiva oferta formativa que es complementa amb una interessant oferta cultural i lúdica. Abans, en la dècada dels 60 i 70, la ciutat ja era atractiva per la important

oferta de centres mèdics de reconegut prestigi en diferents àmbits.

Està previst establir noves vies de col·laboració amb el Col·legi de Gestors?

Des del Consolat hem col·laborat i col·laborem amb moltes institucions públiques i privades de la ciutat i considerem que la signatura d'acords de col·laboració generen oportunitats per a tothom, i en aquest cas beneficien tant al col·lectiu de gestors com als ciutadans guatemalencs. És per això que buscarem noves vies de col·laboració amb els gestors administratius, i a la vegada treballarem perquè d'altres consolats se sumin a la nostra iniciativa.



BARCELONA ÉS UNA CIUTAT ATRACTIVA PER ALS GUATEMALENCS, I MOLTS VÉENEN AQUÍ PER REALITZAR ESTUDIS UNIVERSITARIS O DE POSTGRAU.



SATISFACCIÓ PLENA

Des de maig de 1993, l'Honorable Senyor José Luis Delgado Vidal és cònsol general honorari de la República de Guatemala a Barcelona. A més a més, des de l'any 2000 és tresorer del Cos Consular de Barcelona. La seva vinculació amb el Consolat, però, es va iniciar el 1968, quan va optar per aprendre

l'ofici guiat pel seu pare, aleshores Cònsol de la República de Guatemala a la Ciutat Comtal. L'Honorable Senyor Delgado exerceix la funció de cònsol amb plena dedicació, i manifesta que "és una de les tasques que desenvolupo amb la que gaudeixo més i em sento satisfet per la feina realitzada".

EL MÓN MAIA A BARCELONA

Està previst que a mitjan de 2011 s'inauguri a París, concretament al Museu d'Art Precolombí de la capital francesa, una exposició monogràfica sobre el món maia. "Es tractaria de l'exposició més important de les que s'han realitzat fins ara sobre la cultura maia", puntualitza l'Honorable Cònsol General Honorari de la República de Guatemala a Barcelona. En aquests moments, el Consolat està treballant per tal que aquesta exposició pugui venir a Barcelona a partir de l'any 2012.

GESTORIES

L'EXPERIÈNCIA DELS GESTORS

CUDOS CONSULTORS



Antoni Cudos Puig, amb el número de col·legiació 2.933, està al capdavant de la gestoria Cudos I, SL. Aquesta està situada a la plaça de Pau Casals, 6, 25600 Balaguer. El telèfon de contacte és el 973 450 555, el fax el 973 450 809, l'adreça de correu electrònic antoni.cudos@cudos-consultors.com, i la de la pàgina web www.cudos-consultors.com

Cudos Consultors va néixer a Balaguer l'any 1966, de la mà d'Antoni Cudos Pedrol. En un inici estava centrada bàsicament en l'àmbit de la gestoria i les assegurances, i comptava amb tres treballadors. Avui, després de més de 45 anys, compta amb oficines obertes a Balaguer, Lleida i Vielha, amb una quarantena de professionals adscrits a l'empresa i ha ampliat la seva oferta de serveis a tot l'àmbit de l'assessorament empresarial, tant des del punt de vista laboral, com del comptable, fiscal i jurídic.

El director del projecte és Antoni Cudos Puig, advocat mercantilista, gestor administratiu, agent de propietat immobiliària, administrador de finques i mediador d'assegurances.

Cudos Consultors no ha volgut perdre mai el seu esperit d'empresa familiar, de segona generació, tant des de la relació amb els membres que en conformen l'equip, com amb la seva relació amb els clients. Com a principals valors de l'empresa destaquen la plena implantació i el coneixement del territori, i l'especialització dels diferents professionals, cadascun en la seva matèria. "Com a fet diferencial comptem amb un prestigiós departament d'assessorament urbanístic i mediambiental, així com una oficina oberta al públic d'intermediació immobiliària", destaca Antoni Cudos Puig.

La seva àrea d'influència se centra bàsicament a les comarques de la Noguera, el Segrià, la Segarra i la Val d'Aran.

GESTORIA RODÉS



La gestoria RODÉS I FILLS, ASSESSORAMENT I GESTIÓ, SLP, té com a gestora col·legiada a Aurora Rodés Piques (núm. 1946). Està situada al carrer de Mallorca, 127-129 E 6, 08036 Barcelona. Els telèfons de contacte són 934 53 52 01/02 i el fax 934 54 53 01. La pàgina web de la gestoria és www.rodessfills.es i el correu electrònic: info@rodessfills.es.

El origen de la gestoria es remunten a l'any 1967, quan el pare de l'Aurora Rodés, Francesc Rodés Melgosa, va obrir el seu despatx. "La meua col·legiació, que va coincidir amb la meua llicenciatura en Dret, va suposar la transformació del despatx en societat limitada l'any 1997", explica l'Aurora. Actualment, la gestoria la integra un equip format per set professionals, orientat i dirigit a oferir un servei integral a empreses i particulars, amb una dilatada experiència en tot tipus de ges-

tions i tràmits entre el ciutadà, l'empresa i les diferents administracions.

Estan especialitzats a solucionar qualsevol assumpte de la petita i mitjana empresa, "que conformen la major part del teixit comercial i industrial al nostre país", destaca.

Al despatx realitzen els serveis de gestoria referents a trànsit, transports, ajuntament, registres, laboral, fiscal i comptable, tràmits notarial i estrangera, "així com qualsevol altra qüestió que el client ens

sol·liciti, ja sigui directament o a través d'experts col·laboradors", afegeix l'Aurora Rodés.

L'assessorament i l'orientació a les empreses els representa l'obligació d'estar en constant evolució en totes aquestes matèries, "per això el reciclatge i la formació són eines bàsiques per a nosaltres, així com la incorporació de les noves tecnologies i la seva constant evolució; sempre per oferir els nostres millors serveis amb un tracte personalitzat i de proximitat, amb solucions immediates", conclou la gestora.



Perquè la teua experiència interessa a tothom i tots tenim alguna cosa a dir, participa en aquest fòrum del gestor explicant-nos la teua coneixença de la professió. Posa't en contacte amb el Col·legi al telèfon 93 317 06 86 o bé al correu electrònic colcatalunya@gestores.net

DELEGACIONS

DELEGACIÓ DE GIRONA

NOVETATS DEL SISTEMA RED PER AL 2011

14 DE DESEMBRE



El 14 de desembre, la delegació a Girona del Col·legi de Gestors Administratius conjuntament amb la Tresoreria de la Seguretat Social van organitzar una jornada informativa per als seus col·legiats sobre les novetats del sistema RED que es posaran en marxa a

partir del proper dia 1 de gener de 2011.

El sistema RED és un servei de tramesa electrònica de documents que permet contactar telemàticament amb la Tresoreria de la Seguretat Social per comunicar dades, intercanviar informació i documents, i fer tots els tràmits a través de la xarxa.

Els gestors administratius són un dels col·lectius de professionals col·legiats que ja fa anys que fan servir aquest sistema i que treballen plegats amb la Tresoreria amb l'objectiu de la difusió i implantació d'aquesta eina telemàtica que agilitza els tràmits i redueix la despesa de paper.

JORNADA SOBRE MÒDULS

14 DE DESEMBRE

El mateix dia 14 de desembre, en horari de tarda, es va realitzar a l'Hotel Ultònia una jornada de temàtica fiscal sobre mòduls. El ponent va ser el Sr. José Pinto Molina, dels Serveis d'Inspecció de l'AEAT, amb una gran afluència d'assistents.



DELEGACIÓ DE LLEIDA

COM PLANIFICAR LA SUCCESSION

1 DE DESEMBRE



L'1 de desembre va tenir lloc a la seu col·legial una Jornada anomenada "La necessitat de planificar la successió: Aspectes civils i fiscals", per conèixer la reforma de l'impost sobre successions i donacions efectuada per la Generalitat de Catalunya. La presentació de la jornada va anar a càrrec del Sr.

Venanci Blanch, president delegat a Lleida del Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya, i els ponents van ser el Sr. Ramon Pratdesaba, advocat, especialista en Dret de successions, soci director d'Espai Jurídic; i el Sr. Albert Guasch, economista, soci director d'Stratus Management Consultants, SL, codirector de BTS Consulting i president del Hidden Leadership Institute.

Ambdós van donar a conèixer les nocions bàsiques de Dret de successions, juntament amb la fiscalitat aplicable per tal de poder prendre les decisions més adients a l'hora de redactar un testament i planificar una herència. També es va tractar la nova regulació del dret successor català, l'impost sobre successions i donacions després de la reforma, i com planificar una herència i preparar un testament eficaç.

NOVETATS EN ELS PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT

2 DE DESEMBRE

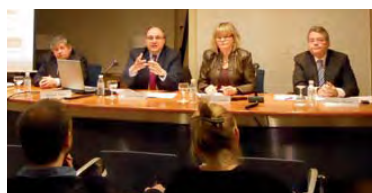
Les novetats fiscals referents als Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011 va ser el tema central de la ponència impartida pel Sr. Antonio Pueyo Ibarz, cap adjunt de la Dependència de la Gestió Tributària, el dia 2 de desembre a la Delegació lleidatana. Durant la sessió, el ponent va analitzar la pujada moderada de l'IRPF dependent de les rendes, l'eliminació de la deducció per adquisició de l'habitatge habitual als contribuents, l'increment de la reducció del rendiment net per arrendament d'habitatge, la reducció de l'edat de l'arrendatari, la reforma de l'impost de societats i la nova llei de mòduls.

ASPECTES RELLEVANTS DEL TANCAMENT 2010

1 DE DESEMBRE

El Dia dels Innocents, la Delegació lleidatana va organitzar, juntament amb el Col·legi de Graduats Socials de Lleida, una sessió formativa sobre les novetats informatives tancament 2010. Entre els aspectes tractats, els més destacats van ser: la possibilitat d'efectuar modificacions; baixes de registres i modificació de la caràtula per part del contribuent; les modificacions en els models 347, 390 i 190, i la presentació telemàtica prioritària de certes declaracions, a més de la notificació electrònica obligatòria, aprovada pel Reial decret 1363/2010 de 29 d'octubre. També es van tractar el règim d'apoderaments i diferents formes de donar poderament a un tercer, entre d'altres temes. La jornada va ser presentada pels presidents delegats

del col·legis de Graduats Socials –Sra.Montse Cerqueda– i de Gestors –Sr.Venanci Blanch–. La ponència va ser impartida pel Sr. Francisco Javier Caicedo, delegat de l'AEAT a Lleida, i pel Sr. Antonio Pueyo, cap adjunt de la dependència de gestió de l'AEAT.



EL SISTEMA RED I EL NOU SISTEMA DE NOTIFICACIÓ TELEMÀTICA

15 DE DESEMBRE

El 15 de desembre es va realitzar a la seu col·legial una jornada sobre les novetats de la Seguretat Social, concretament sobre l'obligatorietat del Sistema RED i el nou sistema de notificació telemàtica. La sessió va ser presentada i moderada pel Sr. Venanci Blanch, president delegat de Lleida, i va anar a càrrec de la Sra. Soledad López García, directora provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social a Lleida, i del Sr. José Ramon Guasch Vallverdú, subdirector provincial de gestió recaptadora de la Tresoreria General de la Seguretat Social a Lleida.

ACTIVITATS

ACTIVITATS COL·LEGIALS

ACTIVITATS NOUS GESTORS

ACTE DE BENVINGUDA
ALS NOUS GESTORS

“ELS GESTORS SOM MÉS
PROPER A L'ADMINISTRAT”



EL 8 DE FEBRER PASSAT, EL COL·LEGI VA ORGANITZAR UN ACTE PER DONAR LA BENVINGUDA A LA SEGONA PROMOCIÓ DE GESTORS ADMINISTRATIUS QUE VAN SUPERAR LES PROVES REALITZADES A CATALUNYA PER ACCEDIR A LA PROFESSIONIÓ.

LA TROBADA VA TENIR LLOC A L'HOTEL DUCS DE BERGARA, I VA COMPTAR AMB LA PRESENCIA DEL PRESIDENT DEL CONSELL DE COL·LEGIS DE CATALUNYA, SR. VENANCI BLANCH; DEL PRESIDENT DEL COL·LEGI DE CATALUNYA, SR. ALFONSO LLUZAR; DEL SECRETARI DEL COL·LEGI, SR. JUAN ANTONIO SANTOS; DE LA GERENT DEL COL·LEGI, SRA. MARINA ROCA-BRUNA, I DE L'ADVOCAT DE LA MUTUALIDAD DE GESTORES ADMINISTRATIVOS, SR. JOSÉ EUGENIO MARTÍN.

La primera intervenció va ser a càrrec del president del Consell, qui va felicitar els nous gestors, i va destacar que es tractava de la primera promoció on algunes de les persones que havien accedit a les proves ho havien fet a partir de la realització del màster. També va remarcar que els gestors són més propers a l'administrat que d'altres professionals.

Per la seva banda, el president del Col·legi de Catalunya, va explicar a la seixantena d'assistents, els serveis que aporta el Col·legi als col·legiats, així com els acords arribats amb diferents administracions per potenciar totes les gestions de manera telemàtica. També va informar als assistents sobre la nova plataforma per a la tramitació d'escriptures, que actualment està en fase de proves. El secretari del Col·legi va ser l'encarregat de donar informació detallada del funcionament i de l'organització del Col·legi, dels tipus de col·legiació que hi ha, entre d'altres dades d'interès.

El darrer a intervenir va ser el representant de la Mutualidad de Gestores Administrativos, qui va exposar els avantatges de fer-se'n soci. Després de les intervencions, els nous gestors es van interessar per les sessions informatives que tindran lloc els dies 16 i 30 de març on se'ls ampliarà la informació.



JOAQUIM BURJONS
LLICENCIAT EN ECONÒMIQUES
PINEDA DE MAR

Una vegada realitzat el curs d'accés i superat l'examen, Joaquim Burjons té la intenció de col·legiar-se i exercir la professió de gestor. "Aquesta va més encaminada a oferir serveis a les microempreses, i considero que el Col·legi compta amb un seguit d'eines que faciliten la feina del dia a dia, com les plataformes telemàtiques", destaca.

MARTA DOMÍNGUEZ
LLICENCIADA EN DRET
GRANOLLERS

La Marta es va preparar a l'examen per lliure, i encara que li va representar un gran esforç, va aconseguir superar les proves per accedir a la professió de gestora. "Encara no tinc clar si exerciré la professió. El meu pare és gestor i el que faré en un inici és col·legiar-me com a no exercent". Valora del Col·legi la formació que imparteix i la plataforma A9, a més de les bones relacions que ha establert amb les administracions.

ELISABET MACIAS
LLICENCIADA EN DRET
BARCELONA

Després de realitzar el curs i passar satisfactòriament les proves, l'Elisabet té previst col·legiar-se i exercir com a gestora administrativa. Del Col·legi valora les eines tecnològiques que li pot proporcionar i la informació. "En tractar-se d'un col·legi petit, aquesta és més fluïda, i això s'agraeix", remarca.

ÀNGELS MENCHÉN
LLICENCIADA EN DRET
MONTORNÈS DEL VALLÈS

L'Àngels va cursar el màster en gestió administrativa i després va realitzar les proves per accedir a la professió. Ja ha iniciat els tràmits per col·legiar-se i considera que la de gestor és una professió amb futur. Considera importants els serveis que ofereix els Col·legi, "especialment en temes de trànsit i les diferents plataformes, com la d'escriptures".

PERE LÓPEZ CUMBRIU
LLICENCIAT EN DRET
FIGUERES

Actualment en Pere, que va realitzar el màster en gestió administrativa i ha superat les proves d'accés a gestor, treballa en una gestoria. "I encara que ara faig més d'advocat, arribarà el dia en què hauré de fer una tasca més d'assessorament a les pimes, i la formació que he adquirit com a gestor m'és i em serà molt útil". Té intenció de col·legiar-se, "per la formació continuada i pel fet d'estar sota el paraguai d'un col·legi professional".



CSI OnLine gestió directa

CSI OnLine és una plataforma que permet la interacció entre el seu despatx i els seus clients. Plantegem la utilització d'internet com a eina de treball que li permetrà minimitzar les tasques d'impressió i el lliurament de documentació i informació en temps real.

Software per a professionals

Gestió laboral, Gestió fiscal, Control despatx,
Comptabilitat a empreses, Impost de societats,
Gestió d'assegurances, Gestió de vehicles, Renda i patrimoni.
Integració amb Office (Word, Excel,...), PDF, e-mail,...

CSI *AMM*

20 anys al servei del professional

La Riera, 14 2n 2a · 08301 Mataró (Barcelona)
Tel. 93 790 78 41, Fax 93 796 35 36
www.csigestio.es · CSI OnLine: www.csigestio.com

Delegacions: Girona · Saragossa · Lleida · València · Palma de Mallorca · Madrid



CONVENIS CATALUNYA CAIXA

EL COL·LEGI DE GESTORS
SIGNA UN CONVENI AMB
CATALUNYA CAIXA



L'ACORD PERMETRÀ QUE L'ENTITAT BANCÀRIA PUGUI OFERIR ALS MEMBRES DEL COGAC ELS SERVEIS I LES OFERTES QUE MÉS S'ADAPTIN A LES SEVES NECESSITATS FINANCERES

El 20 de gener, a la seu del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya (COGAC), va tenir lloc l'acte de signatura del conveni entre el COGAC i Catalunya Caixa (entitat fruit de la integració de Caixa Catalunya, Caixa Tarragona i Caixa Manresa). A l'acte, hi van assistir Jordi Serra, director de Planificació Comercial; i Santiago Pi i Aurea López, de Col·lectius de la delegació territorial de l'entitat; i Alfonso Lluzar, president del Col·legi de Gestors, juntament amb la gerent del Col·legi, Marina Rocabrana.

L'acord de col·laboració entre el COGAC i Catalunya Caixa permetrà que l'entitat bancària pugui

oferir als membres del Col·legi els serveis i les ofertes que més s'adaptin a les seves necessitats financeres. També és un inici per establir futures relacions i col·laboracions entre els dos col·lectius.



CONVENI EGARSAT

EL COL·LEGI SIGNA UN
CONVENI DE COL·LABORACIÓ
AMB LA SOCIETAT DE
PREVENCIÓ D'EGARSAT

A l'acte de signatura, que va tenir lloc el 10 de febrer, hi van assistir el president del Col·legi, Alfonso Lluzar, i el director gerent de la Societat de Prevenció d'Egarsat SL, Pere Arch. Arran de la signatura d'aquest conveni, Egarsat patrocinarà i col·laborarà en les activitats realitzades pel COGAC.



ACTIVITATS

EL COL·LEGI PRESENT
AL CONGRÉS CATALÀ DE
COMPTABILITAT I DIRECCIÓ
CONGRÉS ACCID

Els dies 26 i 27 de maig tindrà lloc a la Universitat Pompeu Fabra la quarta edició del Congrés Català de Comptabilitat i Direcció, organitzat per l'Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció, ACCID. A l'acte, hi participaran Jordi Altayó, ponent de la

Comissió Econòmica, Financera, Comptable i Tributària del Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya, i Alfred Albiol, director acadèmic de l'Institut Superior de Gestió Administrativa de Catalunya (ISGAC).

ACCID



IV CONGRÉS
26-27 MAIG 2011

IV Congrés Català de Comptabilitat i Direcció

Universitat Pompeu Fabra. Campus Ciutadella
Barcelona, 26 i 27 de maig



**Una trobada de professionals,
acadèmics, empreses
i administració pública,
amb els següents objectius:**

- Presentar nous desenvolupaments en matèria comptable i direcció
- Fomentar l'intercanvi d'idees i experiències entre el món empresarial i professional
- Donar a conèixer i impulsar la investigació i els grups de recerca

Més informació i inscripcions:
tel. 93 542 14 79
congres@accid.org
www.accid.org

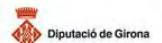
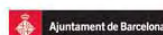
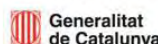
Organitzen

ACCID

Associació
Catalana de
Comptabilitat i
Direcció

U **POMPEU FABRA**

Suports institucionals



ACTIVITATS

EL COL·LEGI PARTICIPA EN LA CELEBRACIÓ DE L'ANY NOU XINÈS

EL COL·LEGI DE GESTORS VA COMPTAR AMB UN ESTAND AL MOLL DE LA FUSTA ON DONAVA INFORMACIÓ DE LA PROFESSIONI EN CATALÀ, CASTELLÀ, ANGLÈS I XINÈS.

A principi de febrer, Barcelona va celebrar l'Any Nou Xinès i els gestors administratius no van voler deixar passar l'oportunitat d'estar a prop d'un dels col·lectius que a poc a poc va adquirint pes dins la societat catalana. Durant els tres dies que va durar la celebració, el Col·legi de Gestors va comptar amb un estand propi al Moll de la Fusta on informava els visitants de la tasca que porten a terme els gestors administratius i com poden ajudar-los a realitzar diferents tràmits.

Per arribar a totes les persones presents al Moll de la Fusta, el Col·legi va repartir informació dels serveis que ofereix el col·lectiu en català, castellà,

anglès i xinès. A la vegada, va regalar una guia amb la relació de gestors administratius i personal de l'entitat explicava la importància de cercar el símbol GA com a distintiu de qualitat.

A l'acte d'inauguració, que va tenir lloc el divendres 4 de gener a les 17 h, al Moll de la Fusta, i que va comptar amb la presència d'unes 300 persones, hi van assistir el president del Col·legi, Alfonso Lluzar; el president del Consell, Venanci Blanch; el secretari del Col·legi, Juan Antonio Santos; la ponent de la Comissió de Comunicació, Carme Dalmau; el ponent de la Comissió d'Estrangeria, Marc Giménez, i la gerent del Col·legi, Marina Rocabruna. A continuació, a les 18.30 h, es va fer la inauguració de l'acte, presidida per Jordi William Carnes, primer tinent d'alcalde de l'Ajuntament de Barcelona, i Yan Banghua, cònsol general de la República Popular Xina a Barcelona.



ACTIVITATS

DIA DE L'EMPREDOR

ELS DIES 15 I 16 DE JUNY
A FIRA DE BARCELONA

EL COL·LEGI PARTICIPA PER SEGON ANY CONSECUTIU EN EL DIA DE L'EMPREDOR, ESDEVENIMENT QUE S'EMMARCA DINS EL BIZBARCELONA 2011, EL PUNT DE TROBADA DE L'EMPREDORIA I LA INNOVACIÓ. AQUESTA NOVENA EDICIÓ DEL DIA DE L'EMPREDOR TINDRÀ LLOC ELS DIES 15 I 16 DE JUNY DE 2011 A FIRA DE BARCELONA.

En l'edició de 2010, el 44,32 % del visitants del Dia de l'Emprenedor van ser persones en cerca de feina per explotar el seu potencial emprenedor. Pel que fa al perfil professional, el 64,61% es tro-



baven en procés de crear la seva pròpia empresa i el 40,39% dels assistents provenien de fora de la ciutat de Barcelona.

BIZBARCELONA

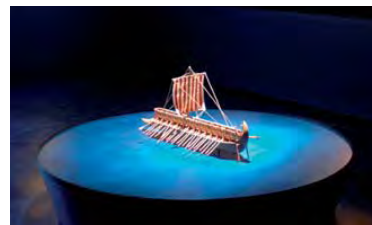
Bizbarcelona esdevé la suma de les cites anuals consolidades del món econòmic i empresarial de Barcelona com són la novena edició del Dia de l'Emprenedor, la macro trobada per fer néixer i cré-

xer una empresa; la segona de HIT Barcelona, el congrés global de la innovació i la inversió; la tercera edició del Fòrum Tecnio, l'espai dels projectes i productes innovadors que busquen socis tecnològics i comercials, i el quart premi Emprenedor XXI, la competició estatal de les empreses més innovadores i amb més potencial de creixement. La passada edició de Bizbarcelona va reunir més de 12.000 persones provinents de 68 països.

CONVENIS MUSEU D'ARQUEOLOGIA DE CATALUNYA



Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura



ACTIVITAT FAMILIAR GRATUÏTA

Entrada + Visita guiada + Taller Infantil de Prehistòria
Dissabte 26 de març de 2011, a les 12 h

MAC Barcelona

Passeig de Santa Madrona, 39-41
Parc de Montjuïc. 08038 Barcelona
Tel. 93 423 21 49 – 93 424 65 77
www.mac.cat

COM ARRIBAR-HI

TRANSPORT PÚBLIC

Metro: L1 (Espanya) i L3 (Poble Sec i Espanya)
Autobusos: 55 (Pg. de l'Exposició-Santa Madrona), 121 (França Xica) i Línia Parc de Montjuïc (Passeig Santa Madrona).

Fins a plaça d'Espanya: 9, 13, 27, 30, 37, 50, 57, 65, 109, 157, 165

Bus turístic:

Ruta vermella (Anella Olímpica / MNAC)

Bus Montjuïc Turístic:

Ruta blava (12, Ciutat del Teatre)

Bicing: 34 (Pg. de l'Exposició / C. Blasco de Garay) i 236 (C. de la França Xica, 42).

TRANSPORT PRIVAT

Pàrquings:

França Xica, s/n - Av. Reina M. Cristina, 16.
Pàrquing gratuït per a bicicletes, motos i minús-vàlids

A PEU

Des de l'avinguda Paral·lel, cal pujar pel carrer Lleida fins al final i girar a l'esquerra

ACTIVITAT PENSADA PERQUÈ PARES I FILLS HI PARTICIPIN I PASSIN UNA BONA ESTONA. MENTRE ELS ADULTS FAN UNA VISITA COMENTADA, ELS MÉS PETITS (EDAT RECOMANADA: DE 6 A 10 ANYS) GAUDIRAN AMB L'ARQUEOLOGIA.

Gràcies al conveni signat amb el Museu d'Arqueologia de Catalunya (MAC), els gestors, els seus col·laboradors i familiars tenen l'oportunitat de realitzar una visita guiada a les noves sales del museu i a l'exposició *Ànimes de vidre. Les col·leccions Amatller*. Aquesta exposició constitueix una ocasió única per gaudir d'una selecció de les millors peces d'aquesta col·lecció, un recull que ens permet fer un recorregut pels més de 3.000 anys d'història del vidre i endinsar-nos en el món d'un dels col·leccionistes més importants del país, Antoni Amatller. D'altra banda, les noves sales del MAC ens parlen de la nostra història més antiga. La renovació ha convertit el MAC en un museu més dinàmic, actualitzat, i didàctic, i on el plaer estètic també és important. Mentre visiteu les sales, els més petits faran un taller per conèixer com era la vida a la prehistòria: veuran com talla un ganivet fet amb sílex o

com es feia una fletxa, també podran tocar i observar alguns dels cranis dels nostres avantpassats, experimentar com es feia foc...

Aproveiteu l'oportunitat! El MAC us espera a Montjuïc, un dels pulmons verds de la ciutat.

Activitats gratuïtes (entrada, visita comentada i taller d'arqueologia) i exclusives per als membres del Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya (col·legiats, col·laboradors i familiars). Cal fer reserva prèvia al MAC (per telèfon amb horari: de dilluns a divendres: de 9.30 a 14 h) tot indicant el vostre nom i el nombre d'assistents (adults i nens) amb el codi "Gestors". Les invitacions són limitades: l'aforament màxim de la visita guiada és de 40 persones i del taller infantil, de 20 nens.

Recordeu que el Museu d'Arqueologia de Catalunya us ofereix un 30% de descompte en el preu de la tarifa general que inclou la visita a l'exposició permanent i a l'exposició temporal.



Integre todos los procesos de su Gestoría ...

... y AHORRE !!

GESTIÓN INTERNA

- Expedientes
- Diario de Caja
- Facturación
- Archivo Documental
- Control de Vencimientos
- Reembolsos
- Cartas de Avisos
- Contabilidad
- Enlace con otros Programas Contables

VEHÍCULOS

- Matriculaciones
- Transferencias
- Bajas
- Otros Procesos de Vehículos
- IVTM, 620, 576, 05, 06 Telemat.
- Enlace Plataf. Col. Gestores
- Solicitud de Tarj. de Transporte
- Visado de Tarjetas
- Baja de Tarjetas
- Vencimientos de Tarjetas
- Simulador Antigüedades Flotas
- Vehículos Internet

ESCRITURAS

- Cálculo provisión Fondos
- Presentación Telemática de TP, AJD y OS
- Catastro, modelos
- Plusvalías
- Modelo 211 no Res.
- Seguimiento de la escritura
- Control de Vencimientos
- Defectos
- Escrituras Internet
- Plataforma Gestión Hipotecaria (PGH)

Máxima Velocidad, Más Productividad.

Totalmente Integrado con Microsoft

Office



RUANO
INFORMÁTICA S.L.

Solicítenos su Demostración sin compromiso

info@elgestor.com · www.elgestor.com · Tel. 950 27 09 90 · Fax 950 27 38 33

CONVENI ROC BLANC HOTELS



Roc Blanc
HOTELS

ROC BLANC HOTELS OFEREIX ALS COL·LEGIATS I ALS EMPLEATS DEL COL·LEGI OFICIAL DE GESTORS ADMINISTRATIUS DE CATALUNYA I ACOMPANYANTS:

20% DE DESCOMPTE

(de diumenge a dijous inclosos)

10% DE DESCOMPTE

(de divendres a dissabte inclosos)

- A Estades a Hotels en règim d'habitació i esmorzar
- A Programes de Salut i Bellesa (excepte serveis a la carta) als nostres Centres Termals
- A Entrada Espai Lúdic Termal Aquatonic (Tarragona)

Aplicables sobre tarifa pública i les ofertes que trobin a la pàgina web.

Imprescindible mencionar en fer la reserva el codi: **BONUS FIDELITAT COL·LECTIU AC515** així com el nom de la seva Empresa, Club o Associació per beneficiar-se d'aquestes condicions preferents.

Obligatori presentar una identificació al moment del check-in a l'hotel escollit.

PERÍODE DE VALIDESA: Tot l'any 2011, i sempre considerant en les ofertes els períodes indicats.

HOTEL ROC BLANC, al centre d'Andorra i a 150 m. de Caldea, disposa de 157 confortables, càlides i modernes habitacions.

Centre termal amb programes de Bellesa, Relax, Salut i Anti-Aging, també amb Serveis a la Carta.

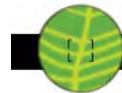
HOTEL TERMES MONTBRIÓ, amb un entorn únic i unes prestacions exclusives, està situat a la Costa Daurada, a 6 Km. de Cambrils i la seva platja, a 10 km. de Salou, i 10 km. de l'aeroport de Reus.

Àmplies i relaxants zones enjardinades, 4 ha. de jardí botànic, piscina exterior. Restaurants "Goya" i "Grill" obert a l'estiu.

Centre termal amb programes de Relax, Bellesa, Salut, i també Serveis a la Carta. Piscina interior d'aigua termal natural, jacuzzi, sauna, bany turc, gimnàs, raigs UVA i massatges.

WWW.RocBlancHotels.com

CONVENI FOTOVIVA ITINERARIS FOTOGRÀFICS



FOTOVIVA
Itineraris fotogràfics

Fotoviva Itineraris fotogràfics ofereix un descompte del 15% per a tots els col·legiats que participin en les activitats.

CALENDARI:

- **Dissabte 2 d'abril:** "Macrofotografia a Sant Llorenç de Munt", al Parc Natural de Sant Llorenç de Munt, jornada completa, amb dinar pic-nic inclòs, 65€.
- **Dissabte 9 d'abril:** "Fotografia crepuscular i nocturna", a la muntanya de Montjuïc, Barcelona, mitja jornada, vespre, 35€.
- **Dissabte 30 d'abril:** "Fotografia de persones", al barri de la Sagrada Família, Barcelona, mitja jornada al matí, 35€. NOVETAT!

Per fer la reserva, heu d'enviar un e-correu a info@fotovivaonline.com amb el vostre nom, nombre de persones, data i nom de la sortida.

Més informació: www.fotovivaonline.com

Professional BS

BS Pòlissa de Crèdit Professional



OFERTA PER A:



COL·LEGI OFICIAL
DE GESTORS
ADMINISTRATIUS
DE CATALUNYA

«Tinc un crèdit que està
sempre disponible»

BS Pòlissa de Crèdit Professional es renova automàticament i li permet equilibrar la seva economia particular tot l'any, sempre que ho necessiti i sense haver de pagar despeses, perquè **només pagarà interessos per la quantitat utilitzada i durant el temps disposat.**

- 0 euros de comissió d'estudi
- 0 euros de comissió per no-disposició
- 0 euros de comissió per cancel·lació anticipada
- Comissió d'obertura i de revisió anual (50 euros)

Informi's sobre Professional BS a les nostres oficines, al **902 383 666** o directament a professionalbs.es.

NOMÉS PER A PROFESSIONALS

Sabadell Atlántico



¿Todavía picando facturas?



Para ayudarle a rentabilizar su tiempo
Llega Sage e-ScanDoc:
la nueva solución de digitalización, gestión y
contabilización automática de facturas.



¿Sabía que picar facturas le cuesta entre 7 € y 20 € por documento? Son miles de euros al año. Ahora puede ahorrárselos con **Sage e-ScanDoc**, una nueva solución que ya es la mejor inversión para quienes desean ganar tiempo y dinero mediante la automatización de todo el proceso de gestión documental:



Porque usted tiene cosas más importantes que hacer:

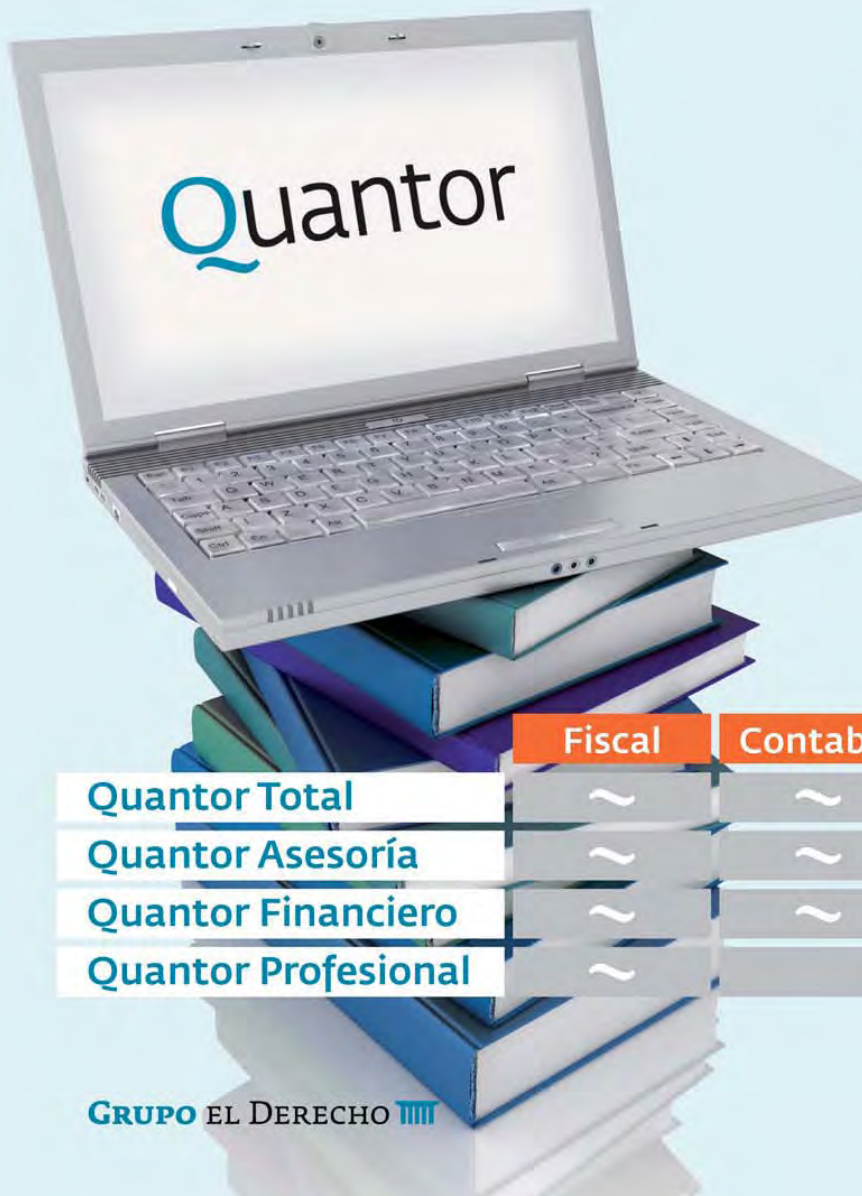
902 01 34 49 / despachosprofesionales@sage.es

Quantor

Tu respuesta profesional

Descubra herramientas ágiles y prácticas capaces de adaptarse a las exigencias diarias.

Descubra la nueva Gama Quantor, la evolución exponencial de las bases de datos.



• Quantor Fiscal

La obra elegida por la AEAT que dispone de toda la información tributaria y fiscal para el profesional.

• Quantor Contable

Todo lo que necesita el experto en el ámbito de la contabilidad, la auditoría y las sociedades mercantiles.

• Quantor Social

La obra más completa para el profesional en materia laboral y de seguridad social.

• Quantor Gestión Administrativa

Todo en materia de tramitación, tráfico, subvenciones y procedimiento.

	Fiscal	Contable	Social	G.Administrativa
Quantor Total	~	~	~	~
Quantor Asesoría	~	~	~	
Quantor Financiero	~	~		
Quantor Profesional	~		~	