



ENTREVISTA

Lluç Torcal

Prior del Monestir
cistercenc de Santa
Maria de Poblet

TRIBUNA DELS GESTORS ADMINISTRATIUS OCTUBRE | NOVEMBRE | DESEMBRE | 2012



OPINIÓ

06 | Laboral

Eliminació inesperada
de bonificacions



ACTIVITATS

12 | Homenatge als gestors

Els col·legiats que fan 25 i 50
anys de professió, i els nous



FORMACIÓ

15 | Acte de graduació

Tercera promoció del màster
en Gestió Administrativa

EDITORIAL

L'Amnistia fiscal

Des del nostre Col·legi, hem estat anys sol·licitant de l'Administració una mesura que permetés aflorar el diner ocult, per intentar pal·liar en la mesura del possible la greu situació de manca de liquiditat que està travessant el país i molt en concret la petita i mitjana empresa.

Per fi vam ser escoltats i va ser aprovada la disposició addicional primera del Reial decret llei 12/2012, de 30 de març.

Des de la seva publicació, molts han estat els documents que s'han publicat sobre això (Ordre HAP/1182/2012 de 31 de maig, primer Informe de la DGT, segon Informe de la DGT, etc.) i moltes han estat les conferències i seminaris als quals hem hagut d'assistir per poder entendre una norma que, pel seu marcat caràcter d'urgència i improvisació, plantejava molts dubtes als professionals pel que fa a la seva aplicació.

La gran majoria del nostre col·lectiu (com la gran majoria de professionals d'altres col·lectius), hem esperat a l'últim moment per presentar la Declaració Tributària Especial dels nostres clients i, finalitzat el termini, podem arribar a fer la següent valoració:

1. - No s'ha recaptat per part de l'Administració la quantitat prevista de 2.500 milions d'euros i la recaptació s'ha quedat al voltant dels 1.200 milions d'euros. L'explicació s'ha de buscar en l'error de càlcul de l'Administració respecte dels diners ocults, no pel que fa a la quantia d'aquest, sinó en tant que l'Administració no va tenir en consideració que una part molt important d'aquest diner es trobava prescrit.
2. - Els actius monetaris aflorats (comptes, dipòsits, accions, etc.) que es trobaven a l'estranger en la seva major part no han estat repatriats, s'han quedat a l'estranger i s'ha satisfet el deute tributari amb recursos interns.
3. - S'ha produït un aflorament important de diners en efectiu. Aquesta liquiditat sí que s'ha incorporat al sistema financer, ja que els "bitllets" s'han ingressat en entitats financeres espanyoles.

En conclusió, una norma mal planificada que no ha tingut l'èxit esperat per la manca de seguretat jurídica que inicialment denotava el sistema, i les posteriors mesures preses per part de l'Administració no han servit per convèncer del tot el contribuïent que aquesta era la darrera oportunitat d'aflorar actius ocults a un cost raonable.

Dr. Jordi Altayó Martí

Ponent de la CEFIT del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya.



3



8



10



15



18

SUMARI

2 EDITORIAL

L'Amnistia Fiscal

3 ENTREVISTA

Lluç Torcal,
Prior del Monestir cistercenc
de Santa Maria de Poblet

6 OPINIÓ

Eliminació inesperada
de bonificacions, José Ignacio
García Ninet

8 OPINIÓ

José Luis del
Olmo Arriaga, Doctor en
Comercialització i Investigació de
Mercats Professor de Màrqueting
de la Universitat Abat Oliba CEU

10 OPINIÓ

Fermin Morales Prats,
Catedràtic de Dret Penal de
la UAB, advocat, director de
Gabinete Jurídico Fermin Morales

12 GESTORIES

Homenatge als
gestors que celebren 50 o 25 anys
de professió, i nous gestors

14 DELEGACIONS

Activitats de
la Delegació de Girona i de Lleida

15 GRADUACIÓ

Acte de graduació de la tercera
promoció del màster en Gestió
Administrativa

17 ACTIVITATS COL·LEGIALS

21 ACTIVITATS CULTURALS



PER GENTILESA DEL SEU GESTOR ADMINISTRATIU

PRESIDENT
Alfonso Lluzar López de Briñas

DIRECTORA
Gemma Martí

COMISSIÓ REVISTA
Carme Dalmau
Carme Elena
Concha Forteza
María Miserachs
Bruno Pardo
Marina Rocabruna
Aurora Rodés
Josep Teixidor
Francisco Torres
Gabriel Villanueva

COL·LABORADORS
Neus Bergua

FOTOGRAFIES
Manuel Canetti
PhotoAlto
Bit Comunicació

COORDINACIÓ PUBLICITAT
Bit Comunicació
Josep Tarradellas, 155
08029 Barcelona
Tel.: 93 363 64 64

EDITA
Col·legi Oficial de
Gestors Administratius
de Catalunya
Pl. Urquinaona, 6, 6a planta
08010 Barcelona
colcatalunya@gestors.cat

DISSENY GRÀFIC I PRODUCCIÓ
Bit Comunicació
mmeca@grupobit.com

DEP. LEGAL: B-44973-92

En cap cas l'opinió expressada
en els articles publicats a EL GESTOR
ha d'entendre's com a opinió del
Col·legi de Gestors Administratius,
sinó exclusivament dels seus autors.

Col·legi de Gestors
Administratius de Catalunya
colcatalunya@gestors.cat
www.gestors.cat

ENTREVISTA

Lluc Torcal

Prior del Monestir cistercenc de Santa Maria de Poblet

“ Treballem per millorar la nostra relació amb l'entorn ”

La voluntat de tota la comunitat és aconseguir un monestir sostenible

El monestir de Poblet s'està convertint en un espai ecològic, sostenible i respectuós amb el medi ambient. Com neix aquesta inquietud per preservar l'entorn?

Arran de veure els problemes actuals del món, l'estat de la terra, els efectes del canvi climàtic, i de pensar que si nosaltres hem tingut la sort de poder gaudir de la terra, de la natura que ens envolta, les generacions futures també han de tenir aquesta oportunitat. A partir d'aquesta idea sorgeix la inquietud per part dels monjos del monestir de veure quina és la nostra relació amb l'entorn i com la podem millorar, independentment dels avantatges econòmics que també pot representar aquest canvi. El nostre objectiu és treballar la natura amb cura i atenció, i intentar no contaminar.

S'havia arribat a una situació una mica límit, extrema?

Sí, des de la restauració que va tenir lloc els anys quaranta, i especialment a partir de la dècada dels seixanta i setanta, la comunitat feia com tothom: instal·lació de llum elèctrica, calefacció de gasoil, etc., i això va provocar que, per exemple, acabéssim tenint deu calderes de gasoil, gastàvem molta aigua... Calia posar-hi remei, era una situació il·lògica i insostenible.



El 2007 vam començar el procés de conversió ecològica. Aquest va representar un canvi en la nostra mentalitat i en la nostra manera de veure les coses ”



Quan decidiu recuperar aquest contacte amb la natura?

El 2007 vam començar el procés de conversió ecològica. Aquest va representar un canvi en la nostra mentalitat i en la nostra manera de veure les coses, però sempre centrat en el que creiem, en la nostra fe on Déu creador és qui té cura de totes les coses.

Quin va ser el primer pas que va fer?

Vam començar amb l'aigua perquè ens vam adonar que estàvem consumint molta aigua, més de la que era raonable, però a l'estiu no en teníem per regar l'hort. En aquells moments gastàvem un milió de litres diaris quan només som 35 persones. No tenia cap lògica, i vam trobar que hi havia unes deficiències en el sistema que provocava que es llencés aigua dels dipòsits, generant un malbaratament de recursos molt gran. Però com que no n'érem conscients, no vam actuar abans. Arran de canviar tot el sistema actualment estalviem un 95% de l'aigua que gastàvem. O sigui, que hem passat de consumir un milió de litres diaris a consumir-ne 50.000.

Com ha repercutit aquest canvi?

Ha comportat un seguit d'avantatges. Ara, en no gastar tanta aigua els dipòsits sempre estan plens, i tenim una pressió constant que ens permet un estalvi energètic. Alhora en tenir aigua a l'estiu podem regar l'hort, que és totalment ecològic.

Tot el que es menja al monestir i a l'hostatgeria és de producció pròpia?

La gran majoria d'aliments provenen de l'hort, encara que ens trobem amb la necessitat de comprar alguns productes fora, però mirem que siguin productes de proximitat, seguint la filosofia de quilòmetre zero, o bé el màxim d'ecològics possible. Intentem potenciar el comerç de proximitat i l'ecològic.

Després de l'aigua, per on segueu?

Vam introduir les plaques solars per a l'aigua calenta, captadors fotovoltaics ubicats a les vinyes i en cintes fotovoltaïques col·locades a una zona de la teulada del monestir per respectar l'entorn arquitectònic; un altre canvi va ser la separació de residus, el compost...

Compteu amb algun assessor extern que col·labori en tots aquests projectes?

Tenim un assessor mediambiental que ens ha fet un seguit de recomanacions i ens acompanya en tot el procés. Alhora, ha fet alguna conferència a la comunitat, especialment en aspectes vinculats amb la preservació dels boscos i la incorporació dels valors religiosos en els paisatges naturals.

Els diferents ordres cistercencs segueixen les mateixes pautes?

El 2009, quan nosaltres ja havíem iniciat aquest procés, vam fer un capítol conventual per votar un text: la declaració cistercenca sobre la relació amb el medi natural. Aquest involucra quatre monestirs de Catalunya: Poblet, Vallbona, Valldonzella i Solius, i s'ha convertit en una norma interna per a nosaltres que ens indica quines actuacions portar a terme.

Com han repercutit els diferents canvis en la vida al monestir?

El que ha canviat, principalment, ha estat la nostra manera d'entendre la relació amb l'exterior, amb l'entorn. Pel que fa als altres canvis, aquests els hem fet de forma gradual, i alguns no són perceptibles a simple vista. Per exemple, abans hi havia moments en que a la zona interna del monestir sentíem molta olor de gasos mal cremats i ara, després de passar a tenir només tres calderes, aquesta olor ha desaparegut. L'hort també és un altre dels espais que més ha canviat, ja que ara el podem cultivar tot l'any i és ecològic, cosa que ha millorat la nostra alimentació. El fet de tenir aigua tot l'any també ens ha permès obrir l'hostatgeria. Un altre canvi ha estat la introducció d'un sistema de dutxes que permeten rentar-te sense sabó, ja que posa en pràctica l'efecte Lenard, on es desprenen els ions negatius –que són saludables per a l'organisme– quan l'aigua xoca contra unes pedres.

I no cal utilitzar sabó?

Els ions negatius són bactericides, fungicides, etc., i et permeten quedar ben net i amb la pell hidratada sense utilitzar sabó. A més, són beneficiosos perquè ens ajuden a lluitar contra l'acne, la psoriasis, les cremades, etc. Jo ja fa més de dos anys que no toco sabó.

Quins altres canvis teniu previst portar a terme?

Ens agradaria poder oferir quelcom més al visitant que ve a Poblet, i no només la simple visita monumental. Volem transmetre-li aquesta manera de fer de la comunitat, que està molt vinculada amb aquest procés ecològic.

I com es pot transmetre aquesta manera de fer de la comunitat?

Fent que experimenti part del que és la vida monàstica, les peculiaritats que té, certs valors i certes realitats del nostre dia a dia. I es podria aconseguir fent, per exemple, una visita en silenci, sense presses, sense grups, amb audioguies. Alhora, volem poder oferir una visita que sigui el màxim de sostenible possible, on s'expliqui la petjada ecològica que representa el fet que la persona sigui a Poblet, i introduir també continguts que expliquin el sentit del monestir, no només la part patrimonial.

La crisi ens pot ajudar a reflexionar respecte el nivell de vida que teníem i pot tornar a posar algunes coses al seu lloc fent que ens adonem que no necessitem tant com ens pensàvem per poder viure



Un canvi ha estat la introducció d'un sistema de dutxes que permeten rentar-te sense sabó, ja que posa en pràctica l'efecte Lenard, on es desprenen els ions negatius –que són saludables per a l'organisme– quan l'aigua xoca contra unes pedres ”

Ens en podríeu posar un exemple?

Sí, un exemple seria explicar per què el monestir s'ha construït d'una determinada manera, per què té aquesta estructura, com la vida monàstica configura els espais... Un cas concret el trobem en tota la simbologia existent al claustre.

Què representa?

El claustre és el centre de la vida del monestir i totes les estances giren al seu voltant. Tot el que passa al claustre està vinculat amb la vida monàstica i amb aquest camí de recerca de Déu. Aquesta recerca de Déu la fem homes, i el claustre ho mostra clarament: hi ha una ala dedicada a la vivència corporal, amb la cuina, el menjador..., es tracta de la dimensió corporal de l'home. Seguidament hi ha una altra ala que podríem anomenar de les dimensions interiors, l'ànima, amb l'escriptori, el locutori, la sala capitular... que és el món que ajuda a interioritzar l'Evangelí i la regla de Sant Benet.

El tercer espai?

Aquest és l'església, que es vincula amb l'esperit, i és el lloc de la celebració, la litúrgia, i tanca el claustre el que podríem anomenar la quarta dimensió que ens indica la porta i ens invita a mirar el món, a relacionar-nos. Alhora hi ha una altra obertura, la part superior; el claustre no està tancat, sinó que està obert perquè hi entri llum, fet que el fa dinàmic. Aquesta llum és l'acció de Déu sobre les nostres vides, i és el que dona sentit a tota la vida monàstica al voltant del claustre i ens indica que no som homes tancats sinó que estem oberts a l'acció de Déu.

Els claustres també compten amb una part de natura...

Sí, és el que anomenem la sisena dimensió, el jardí. La vida monàstica és un retorn al paradís perdut, a aquest jardí. I com que aquest jardí necessita aigua també hi ha una font, que està recoberta amb un temple petit, ja que l'aigua només ens ve de Crist i la font és Crist mateix.

Tornem a vincular natura amb vida monàstica

Sí, és l'harmonia de tot, el retorn als orígens. Recentment hem restaurat el claustre i al jardí només hem plantat plantes silvestres per evocar aquest origen de la creació.

Quanta informació amaga un claustre!

Només cal observar-lo, però els nostres ulls no tenen la informació o els coneixements necessaris per veure'l sota aquests paràmetres, i aquesta és part de la informació que volem donar al visitant per incrementar i millorar la relació amb les persones que ens vénen a veure.

L'hostatgeria també us ha permès incrementar aquesta relació

Nosaltres tenim una hostatgeria interna, però només hi poden entrar homes, i des de feia molt temps la comunitat considerava necessari tenir un espai on acollir parelles, famílies, grups, etc., que volen passar uns dies aquí.

Com han repercutit econòmicament els canvis que heu realitzat?

Hem portat a terme una primera fase d'inversió per fer més eficients tots els sistemes, i que ens han permès reduir les despeses. Per exemple, hem passat de deu a tres calderes, fet que ha disminuït la despesa en gasoil a la meitat, i venem llum a la xarxa cosa que ens permet amortitzar el cost d'instal·lació de la planta fotovoltaica.

Quines accions de futur teniu previst portar a terme en el monestir per continuar la línia ja iniciada?

En aquests moments estem pendents de saber si ens concedeixen un projecte europeu que ens permetria tenir recursos per tirar endavant

Lluc Torcal

Prior del Monestir cistercenc de Santa Maria de Poblet

EL PRIOR DE POBLET, LLUC TORCAL, ENS REP A LES DEPENDÈNCIES DEL MONESTIR, UN ESPAI AUSTER ON REGNA EL SILENCI. AMB EL SEU PARLAR PAUSAT I TRANQUIL ENS EXPLICA ELS CANVIS QUE HA EXPERIMENTAT POBLET EN ELS DARRERS ANYS, ARRAN DE PLANTEJAR-SE RECUPERAR LA RELACIÓ AMB L'ENTORN, AMB LA NATURA. TORCAL -LLICENCIAT EN CIÈNCIES FÍSQUES I AMB ESTUDIS DE TEOLOGIA I FILOSOFIA- REMARCA LA VOLUNTAT DE TOTA LA COMUNITAT PER ACONSEGUIR UN MONESTIR SOSTENIBLE.

ment més iniciatives com, per exemple, poder prescindir del gasoil com a combustible i instal·lar la calefacció de Biochar, un sistema de cremat d'un tipus de carbó que permet obtenir biocarburant i utilitzar després el mineral com a fertilitzant.

L'objectiu és aconseguir un monestir 'net'?

Net i autònom. No volem dependre de recursos que provenen de fora i poden generar contaminació, i nosaltres tampoc volem emetre contaminació a l'exterior.

La crisi també ha arribat al monestir?

Aquí sempre hem viscut d'una manera austera. La crisi ens ha afectat perquè ha disminuït el nombre de visitants, però no la vivim d'una manera tan dramàtica com milers de famílies que s'han quedat sense feina i sense recursos. N'hi ha moltes que vénen a parlar amb nosaltres, ens expliquen les seves preocupacions, i al nostre entorn hi ha persones que pateixen.

En podem extreure quelcom de positiu de la crisi?

Aquesta ens pot ajudar a reflexionar respecte al nivell de vida que tenim i pot tornar a posar algunes coses al seu lloc fent que ens adonem que no necessitem tant com ens pensàvem per poder viure. Al món hi ha coses que haurien de ser intocables, com ara l'educació, la sanitat, la cultura, i que ens permeten viure millor, però n'hi ha d'altres de les quals en podem prescindir. I la crisi pot ser una oportunitat per poder viure tots d'una manera més austera i centrar-nos en les coses més importants, en les persones.

Al monestir, teniu accés a la mateixa informació que pot tenir qualsevol ciutadà?

Sí, llevat que no mirem la televisió, per la resta sí. Disposem d'accés a Internet i a tot el monestir hi ha wi-fi, també tenim dispositius mòbils, tauletes digitals... o sigui que estem informats i no considero que la gestió de la crisi sigui la millor; estan millorant les condicions de les persones que tenen molts diners i empitjorant les de les que en tenen pocs.

OPINIÓ

Eliminació inesperada de bonificacions

JOSÉ IGNACIO GARCÍA NINET

Catedràtic de Dret Laboral i Seguretat Social de la Universitat de Barcelona. Assessor de la Comissió Laboral del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya

1. El Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, publicat al BOE el dia 14 de juliol, assenyalava en l'exposició de motius, entre molts altres temes, que s'esdevenen una sèrie d'importants mesures per a la reducció de la despesa i en aquest sentit, assenyalava que la incidència més gran l'han suportat especialment aquelles despeses més supèrflues o amb efectes més febles sobre els incentius dels agents econòmics. En aquesta línia -se'ns diu- cal situar les bonificacions a la contractació en les cotitzacions a la Seguretat Social (que han perdut rellevància en el context de les noves mesures introduïdes per l'última reforma del mercat de treball) o del model de prestacions per desocupació. A l'anterior reforma s'afegeix que, des d'una perspectiva general, aquestes mesures donen compliment a bona part de les recomanacions específiques formulades pel Consell Europeu a Espanya en el mes de juny i com a colofó al semestre europeu: ampliació de les principals bases impositives, eliminació de desgravacions i exempcions, i substitució parcial de la imposició sobre el treball per imposició indirecta, la qual cosa significa que aquest Reial decret llei amb l'actual conjuntura econòmica i la necessitat de reduir el dèficit públic sense menyscar la prestació dels serveis públics essencials, fa necessari millorar l'eficiència de les administracions públiques en l'ús dels recursos públics, per tal de contribuir a la consecució de l'inexcusable objectiu d'estabilitat pressupostària, derivat del marc constitucional i de la Unió Europea.

2. S'insisteix finalment en el fet que es compleix amb les recomanacions de l'Agència Estatal d'Avaluació de les Polítiques Públiques i la Qualitat dels Serveis de dirigir les bonificacions a la contractació a col·lectius amb dificultats objectives i especials per accedir al mercat de treball, ja que es fan més efectives i s'ofereix major seguretat jurídica. Aquesta Agència anteriorment depenia directament de la Presidència del Govern; ara amb el nou Govern, depèn directament del Ministeri d'Hisenda i d'Administracions Públiques. Cal advertir que l'"Avaluació sobre la política de bonificació i reducció de quotes de la Seguretat Social" que és íntegra en el seu moment en el Pla de Treball acordat pel Consell de Ministres, en la reunió d'1 d'agost de 2008, es presenta el setembre de 2009 i estableix una sèrie de conclusions i una recomanació final. En volem destacar les següents:



No és de rebut, encara que estiguem retallada rera retallada, que algunes bonificacions que van ser l'esperó per a la contractació de certs col·lectius puguin desaparèixer sense previ avís i sense sistemes ”

1) S'hauria d'abordar un redisseny de la política de bonificacions per aconseguir que constitueixi un instrument pertinent per afrontar els problemes que planteja l'ocupació en la conjuntura actual. Aquest redisseny hauria de tenir en compte que els dos grans reptes als quals han de donar resposta aquestes mesures són la prevenció de la pèrdua de més llocs de treball i impulsar la generació d'ocupació.

2) Els resultats dels diferents estudis empírics utilitzats en l'avaluació qüestionen l'eficàcia de les bonificacions quan la seva població objectiu és excessivament àmplia. Cal identificar els col·lectius amb els majors problemes d'ocupabilitat.

3) Les bonificacions s'han de dissenyar i aplicar de manera integrada amb altres polítiques actives i passives del mercat de treball. En el futur haurien de dissenyar paquets integrats de mesures, que actuïn de manera complementària, que es potenciïn entre si, que actuïn d'una manera sinèrgica i d'aquesta manera millorin l'eficàcia que tenen per separat.

4) Caldria ampliar els mecanismes de control actualment existents, de manera que les actuacions que realitza amb aquesta finalitat la Tresoreria General de la Seguretat Social es vegin complementades amb un altre tipus d'instruments. Una alternativa per valorar seria l'aplicació dels procediments de control que s'utilitzen per part de la Comissió Europea en relació amb els fons comunitaris.

3. En resum: se suprimeixen totes les bonificacions a excepció de les destinades a la contractació de persones discapacitades, així com la contractació, mitjançant nou contracte de suport als emprenedors, de joves, majors de 45 anys aturats de llarga durada i dones.

Es mantenen igualment les bonificacions a la contractació de joves que es constitueixen com a autònoms, persones que substitueixen a víctimes de violència de gènere i treballadors en baixa per maternitat.

Per això, la Disposició transitòria sisena del Reial decret llei 20/2013 esmentat tracta de la supressió del dret a l'aplicació de bonificacions amb les consideracions següents:

1. a) Queda suprimit el dret de les empreses a l'aplicació de bonificacions per contractació, manteniment de l'ocupació o foment de l'autoocupació, les quotes a la Seguretat Social i, si s'escau, les quotes de recaptació conjunta, que s'estiguin aplicant a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, en virtut de qualsevol norma, en vigor o derogada, en què haguessin estat establertes.

b) El que disposa el paràgraf anterior és aplicable a les bonificacions en les quotes meritades a partir del mes següent al de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

* Aquest Reial decret llei va entrar en vigor l'endemà de la publicació

en el «Butlletí Oficial de l'Estat»; és a dir, el dia 15 de juliol, així que les bonificacions del mes d'agost van desaparèixer de soca-rel.

2. No és aplicable el que preveu l'apartat 1 a les bonificacions recollides en 10 normes que se citen, totalment o parcialment, i l'enumeració aquí i ara resulta innecessària.

4. Què s'ha de dir d'aquesta manera de legislar?

1r) Que genera un increment de la inseguretat jurídica, no només perquè de manera inesperada aparegui el tema en una Disposició transitòria sisena del Reial decret llei, que tracta de mil matèries diferents, a mitjan de juliol, per aplicar-se a l'agost, sinó perquè aquesta norma tracta del foment de la competitivitat, entre altres coses i elimina un dels seus estímuls, sobretot per a la petita i mitjana empresa, ara com ara.

2n) Que de la mateixa manera que s'enumeren fins a dotze ocasions les bonificacions que romanen (totalment o parcialment), podria fer-se l'esforç com fa ja molt de temps s'exigia als legisladors, d'enumerar una a una les normes que queden derogades. Això em recorda que ja fa molts anys la mateixa Llei d'acompanyament dels PGE es va dirigir a tots els empresaris perquè comunicuessin de quines bonificacions gaudien, ja que ni el Ministeri del ram sabia ja del cert el que havia reconegut o no.

3r) Estem ja a finals de novembre de 2012 i la Disposició final cinquena d'aquesta controvertida norma va disposar, en matèria d' "Habilitació normativa i desenvolupament reglamentari", entre altres coses, que autoritzava els respectius ministres perquè, en l'àmbit de les seves competències, dictin les disposicions reglamentàries i mesures que calguin per al desplegament i l'execució del que estableix aquest Reial decret llei i que les administracions públiques competents han de promoure les disposicions normatives que siguin necessàries per complir el que disposa aquest Reial decret llei.

Malgrat les moltes consultes formulades al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, hi ha hagut el silenci per resposta, d'aquí que se suggereixi, per al control de les bonificacions, la petició d'informes de dades de cotització, per tal de comprovar si es manté el seu dret a l'aplicació.

4t) Que no és acceptable, encara que estiguem retallada darrere de retallada, que algunes bonificacions que van ser l'esperó per a la contractació de certs col·lectius, puguin desaparèixer sense previ avis i sense sistemes transitoris, especialment quan van néixer amb una temporalitat clara (tres o quatre anys) o per temps indefinit.

5è) Que si el sistema no va donar els fruits esperats és perquè hauria hagut d'estudiar-se i planificar-se millor i controlar més. No estaria de més quantificar en aquesta norma l'import del que ara s'elimina de cop, per veure si és pitjor el remei que la malaltia.



Si el sistema no va donar els fruits esperats és perquè hauria hagut d'estudiar-se i planificar-se millor i controlar més. No estaria de més quantificar en aquesta norma l'import del que ara s'elimina de cop, per veure si és pitjor el remei que la malaltia "

OPINIÓ

La planificació estratègica de màrqueting dels despatxos professionals

JOSÉ LUIS DEL OLMO ARRIAGA
Doctor en Comercialització
i Investigació de Mercats
Professor de Màrqueting de la
Universitat Abat Oliba CEU



En un entorn complex com l'actual, les necessitats dels despatxos professionals, les actuacions de la competència i les iniciatives d'altres actors (proveïdors de noves tecnologies, administracions públiques, etc.) canvien de forma constant. Per tal d'aprofitar adequadament les oportunitats que ofereix l'entorn i, alhora, fer front a les amenaces que van sorgint, cal que el despatx desenvolupi i mantingui un ajustament adequat entre els objectius i recursos i els canvis que es produeixen en l'entorn. Per això, es fa necessari el procés de planificació estratègica.

Encara que aquest procés és relativament nou per a la major part de despatxos professionals, la seva implementació permet aprofitar les oportunitats canviants del mercat.

La planificació estratègica de màrqueting

La planificació estratègica de màrqueting constitueix un procés de decisió que porta a terme la direcció, i que pretén que el despatx estigui permanentment adaptat a l'entorn de la manera més adequada. Per això, hi ha d'haver una correspondència adequada entre els recursos i les capacitats internes de l'organització, les fites i les oportunitats canviants del mercat.

Aquesta planificació constitueix una part de la planificació estratègica general del despatx que s'ocupa de definir i assolir els objectius de màrqueting de l'organització. S'ha de plasmar mitjançant programes o plans de màrqueting elaborats pel titular o els socis del despatx, per consultors externs de màrqueting o mitjançant personal qualificat de la mateixa organització.

El procés de planificació en l'estratègia de màrqueting

El procés de planificació en l'estratègia de màrqueting del despatx es desenvolupa d'acord amb unes fases que es poden definir donant

resposta a quatre preguntes clau: qui som?, on ens trobem?, on volem arribar? i com aconseguir-ho?

La resposta a la primera pregunta condueix a la definició de la missió, la visió i els valors del despatx; la segona d'aquestes determina la situació actual de l'organització; la tercera qüestió permet establir les metes i els objectius de màrqueting; mentre que la darrera facilita la definició de l'estratègia que persegueix assolir els objectius fixats, així com la implementació del pla d'actuació.

En el procés de planificació estratègica s'ha de tenir en compte que la competència i la grandària del despatx condicionen de forma substancial l'estratègia de màrqueting del despatx.

Missió, visió i valors del despatx

El punt de partida del procés de planificació estratègica el constitueix la definició de la mateixa organització, és a dir, la missió, la visió i els valors que justifiquen la seva existència com a despatx professional.

- **Missió.** Constitueix la raó de ser que justifica la seva existència. Respon a la pregunta: quina és la nostra raó de ser? No obstant això, aquesta definició per si mateixa no és suficient; allò fonamental és que el conjunt de persones que componen l'organització arribin a comprendre-la i s'hi identifiquin.

- **Visió.** Determina la seva vocació de futur, és a dir, on es vol posicionar el despatx en un futur proper. Constitueix el principal objectiu de l'organització. Aquest element només pot ser determinat per la direcció del despatx.

- **Valors.** Representen les característiques irrenunciables en la forma de prestar els serveis. Regulen el comportament de les persones del despatx a qualsevol situació, i han de ser coherents amb la seva filosofia i cultura corporativa.

Aquestes definicions configuren el conjunt de creences i valors que orienten la manera d'actuar del despatx en relació amb el seu entorn.

Anàlisi de la situació

Un cop definida la missió, la visió i els valors de l'organització, cal analitzar la seva situació interna i de l'entorn. En la primera d'aquestes anàlisis es consideren els factors interns del despatx, mitjançant els quals es valoren les capacitats i els recursos de què disposa. L'anàlisi serveix per identificar, d'una banda, els punts forts del despatx, i, per l'altra, els seus punts febles, que limiten o redueixen la seva capacitat de desenvolupament i poden afectar negativament la consecució dels objectius.

En l'anàlisi externa s'analitzen els factors no controlables pel despatx que poden influir en els resultats de les seves activitats de màrqueting. Aquests elements se solen classificar en dos grups: factors del macroentorn, que afecten de forma general l'entorn en el qual actua el despatx, i els factors que afecten el microentorn, que incideixen de manera més directa en la relació d'intercanvi entre l'organització i els seus clients.

L'anàlisi de l'entorn permet identificar les oportunitats que li permetran desenvolupar la seva activitat amb un avantatge competitiu, i, per altra banda, les amenaces, que són aspectes de l'entorn que poden afectar negativament els resultats del despatx si aquest no porta a terme accions de màrqueting que ho impedeixin.

Una pràctica habitual en els estudis de mercat és la plasmació conjunta de l'anàlisi interna i de l'entorn en una matriu, anomenada

DAFO (debilitats, amenaces, fortaleses i oportunitats), la qual cosa permet realitzar un diagnòstic dels aspectes interns i externs més rellevants per a l'organització.

Fites i objectius

Un cop analitzada la situació de partida, s'han d'establir les fites i els objectius de màrqueting, que han d'estar estretament vinculats als que s'han definit en el pla estratègic corporatiu:

- **Fites.** Són les variables sobre les quals ha de posar èmfasi el despatx.
- **Objectius.** Les fites s'han de formular d'una manera quantificable, conegudes com a objectius. Aquests han de ser específics, mesurables, tenir un termini de consecució, ser realistes i acceptats dins de l'organització.

Formulació de l'estratègia de màrqueting

A partir de la definició de les fites i els objectius, el despatx ha de decidir com assolir-los. Això implica la formulació de l'estratègia de màrqueting.

Les estratègies que poden implementar les firmes del sector són múltiples i variades, i la vertiginosa evolució del mercat fa que cada vegada sorgeixin noves opcions estratègiques. Els despatxos professionals mai utilitzen estratègies pures, sinó combinacions que busquen el seu propi camí cap a la competitivitat.

Sabadell
Professional



Una cosa és dir que treballem en PRO dels professionals. Una altra és fer-ho:

Compte Expansió PRO*.

T'abonem el 10% de la teva quota de col·legiat.**

0

comissions
d'administració i
manteniment.

+

3%

de devolució dels teus rebuts
domèstics principals, fins a un
màxim de 20 euros al mes.

+

Gratis

la targeta de crèdit i de dèbit.

+

1.300

oficines al teu servei.

Més de

Al cap i a la fi, som el banc de les millors empreses. O el que és el mateix, **el banc dels millors professionals: el teu.**

Truca'ns al 902 383 666, organitzem una reunió i comencem a treballar.

sabadellprofessional.com

*El Compte Expansió Pro requereix la domiciliació d'una nòmina, pensió o ingressos recurrents per un import igual o superior a 700 euros. Si tens entre 18 i 25 anys, no cal domiciliar cap ingrés periòdic.

**Fins a un màxim de 100 euros l'any.

El banc de les millors empreses. I el teu.



OPINIÓ

Frau fiscal: la regularització tributària i els seus efectes penals

FERMÍN MORALES PRATS

Catedràtic de Dret Penal de la UAB, advocat, director de Gabinet Jurídic Fermín Morales



Tradicionalment l'absència de clàusules específiques d'exoneració de responsabilitat en el Codi Penal, en relació amb els supòsits de regularització tributària voluntària, havia suscitat distorsions en l'ordre jurídic i havia fomentat la inseguretat jurídica. En efecte, amb anterioritat a l'any 1995, les regularitzacions tributàries voluntàries, mitjançant les declaracions complementàries (art.61.2 de la Llei general tributària), suscitaven incertesa quant a la seva transcendència penal, ja que ni la Llei general tributària ni el Codi Penal preveïen referències explícites sobre això. En la jurisprudència no van aconseguir imposar clarament plantejaments que postulaven una excusa absolutòria implícita, que descartés la responsabilitat penal.

El clima d'inseguretat jurídica va augmentar encara més quan la Llei 18/1991, de 6 de juny, va instaurar amb caràcter temporal (fins al 31 de desembre de 1991) una via per efectuar declaracions complementàries amb efectes extraordinaris d'exoneració de responsabilitats en l'àmbit tributari, de la mateixa manera que la referida legislació creava un altre mecanisme de regularització excepcional, xifrat en la subscripció de deute públic especial. Aquestes crides normatives a la tornada a la legalitat tributària no trobaven reflex i inserció explícita en el Codi Penal. En aquest escenari, el Govern fins i tot va anticipar una reforma parcial del Codi Penal, pel que fa a les previsions que s'inclouien en aquesta material en el Codi Penal de 1995. D'aquesta manera, per LO 6/1995, de 29 de juliol, es van modificar els delictes contra la Hisenda Pública i la Seguretat Social per incloure clàusules específiques d'exoneració de responsabilitat penal per als supòsits de regularització tributària voluntària. Amb aquesta manera de procedir s'afrontava per fi l'harmonització entre Dret Penal i Dret Tributari, que en matèria de declaracions complementàries en l'ordre tributari havien sobreviscut molts anys en absoluta falta de sintonia.

En el Codi Penal de 1995 (LO 10/1995, de 23 de novembre) es van incloure en els arts. 305 i següents la causa d'aixecament de pena per als casos de regularització tributària voluntària. En particular, pel que fa al delictes de defraudació tributària, l'art. 305.4 CP va passar a preveure l'excusa absolutòria a la qual s'ha fet referència, sempre que el contribuïent no hagi estat notificat prèviament de l'existència d'una actuació inspectora o de comprovació per part de l'Administració tributària. Així mateix l'exigència temporal, per assolir l'excusa absolutòria, preveu també els supòsits en què la regularització s'ha d'haver dut a terme abans de la interposició de querrela o denúncia,

en via penal, per als supòsits en què l'exercici de l'acció penal no ve precedit d'una acció inspectora per part de l'Administració tributària. Perquè la crida normativa a la tornada voluntària a la Llei tributària tingui efecte, l'excusa absolutòria amb efectes penals arriba també a les irregularitats comptables i altres falsedats instrumentals, que s'hagin perpetrat en relació amb el deute tributari objecte de regularització. D'aquesta manera, la causa d'aixecament de pena arriba tant al delictes de defraudació tributària com als delictes comptables o delictes de falsedat documental instrumental.

Amb aquest procedir legislatiu es satisfia la urgent necessitat d'aclariment de les regles del joc davant la inseguretat jurídica que, com s'ha dit, s'havia generat. Es tractava en definitiva de dotar el sistema punitiu de "vàlvules d'escapament", en matèria de delictes contra la Hisenda Pública, mitjançant una fórmula d'equilibri que satisfés tant les necessitats recaptatòries de l'Administració tributària, per mitjà de declaracions complementàries, així com la necessitat que el Dret Penal no esdevinguí un pur instrument de recaptació fiscal. Per aconseguir això últim, s'exigeix que la regularització respongui a impulsos voluntaris.

Davant d'aquesta situació, l'ordenament jurídic vigent ofereix un terreny precís i harmònic entre Dret Penal i Dret Tributari, per a tots aquells casos de regularització voluntària, que responguin a una quota tributària defraudada superior als 120.000 € (per any i impost) i que procedeixi de conductes defraudadores d'ocultació a l'autoritat tributària, que són els pressupostos típics que preveu l'art. 305 (delictes de defraudació tributària). La clàusula de l'art. 305.4 constitueix una causa d'aixecament de pena (ex post factum), que opera un cop consumat el frau fiscal als efectes penals, i exonera de responsabilitat penal quan la declaració complementària es verifica de forma voluntària, abans que el frau hagi estat advertit i notificat per l'Administració tributària.

Totes aquestes previsions són aplicables tant a les declaracions complementàries ordinàries com a les regularitzacions que s'hagin aconseguit a la normativa tributària especial (vulgarment anomenada amnistia fiscal) que va introduir el Reial decret llei 12/2012, que preveu aquesta regularització tributària excepcional a baix cost, amb una vigència fins al 30 de novembre de 2012. Per tant, les regularitzacions sota aquest paraigua normatiu, temporal i excepcional gaudeixen de ple encaix en l'excusa absolutòria de l'art. 305.4 del Codi Penal, sempre que es compleixin els requisits normatius d'aquest últim precepte, que abans van quedar exposats.

La Secretaria General del Tesoro y Política Financiera s'ha pronunciat en relació amb la possibilitat d'obrir investigació per presumpta comissió del delictes de blanqueig de capitals (art. 301 del Codi Penal), per als supòsits en què la presentació d'una declaració de regularització especial ofereixi indicis suficients per concloure que els béns o drets declarats tenen origen en activitats delictives. Certament el sistema establert pel Reial decret llei 12/2012, i d'acord amb les disposicions que el despleguen, fa francament difícil i complicat que de la mera declaració tributària especial s'infereixin sòlids indicis com perquè s'iniciï una investigació per blanqueig de capitals.

Tanmateix, cal advertir, que la reforma operada en el Codi Penal l'any 2010 (LO 5/2010 de 22 de juny), pel que fa al delictes de blanqueig de capitals, pot arribar a complicar les coses en el futur en els supòsits de regularització tributària voluntària. S'afirma això, ja que l'art.301 CP, que tipifica el blanqueig de capitals, va ser objecte d'una ampliació desmesurada en la referida reforma de 2010. En efecte, el precepte va passar a preveure com a conducta típica la mera possessió de béns, sabent que tenen el seu origen en una activitat delictiva. Aquesta declaració de l'art. 301.1 obre la porta al possible maridatge entre delictes de defraudació tributària (art. 305 CP) -com a delictes previ- i el posterior delictes de blanqueig de capitals (art. 301.1.CP). Si la jurisprudència opta per acceptar que el delictes de frau fiscal pot ser el delictes previ habilitant per a la posterior conducta de blanqueig, tot l'escenari de seguretat jurídica que s'ha aconseguit des de 1995 pot venir en orris, de manera que el delictes de blanqueig pot arribar a constituir un fre, o arribar a exercir una funció oclusiva, que

impedeixi les regularitzacions tributàries voluntàries, ja que si bé arribarien efectes d'exempció de pena per al delictes fiscal i les falsedats documentals, no tindrien força normativa per eludir la responsabilitat penal als efectes del blanqueig de capitals; aquesta conclusió és un disbarat polític criminal.

A més, el delictes de blanqueig de capitals (art. 301 CP) ha de ser sotmès a una interpretació no formalista que impedeixi el seu maridatge amb el delictes de frau fiscal (art. 305 CP). Això és possible mitjançant una interpretació no forçada del precepte que atengui:

- 1.- Que la possessió de béns incriminada a l'art. 301 CP reclama, d'acord amb el tenor legal que la mera tinença es verifiqui amb la finalitat exclusiva d'ocultar o encobrir l'origen il·lícit dels béns o dels diners.
- 2.- Que en els casos de delictes de defraudació tributària, la comissió d'aquest delictes previ no constitueix la font d'obtenció dels béns o dels diners (el frau fiscal en si mateix no genera els béns, simplement els oculta a la Hisenda Pública), element essencial perquè pugui identificar un delictes de blanqueig de capitals.
- 3.- Admetre que el delictes de frau fiscal pugui ser el delictes base-previ al delictes de blanqueig de capitals suposaria una fallida al principi *ne bis in idem*.

Esperem que en el futur imperi una interpretació sobre aquest problema raonable i equilibrada

Luxometria per l'adequació de la il·luminació

Avaluació dels factors psicossocials per al tractament del estrès laboral

Disseny ergonòmic del lloc de treball

EGARSAT Societat de Prevenció, està acreditada com a Servei de Prevenció Allé pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya mitjançant resolució dels Serveis Territorials de Barcelona de data 1 d'Abril de 2009 i inscrita en el Registre de Serveis de Prevenció d'Agents Acreditats, amb l'acreditació SP-124-B.

PROFESSIÓ D'ALT RISC

No tots els riscos laborals són fàcilment visibles. A EGARSAT Societat de Prevenció els detectem tots.

Som capdavanters en prevenció de riscos laborals perquè apliquem les últimes tecnologies. Mitjançant tècniques com l'**Ergolab***, el nostre innovador sistema d'anàlisi ergonòmic portàtil, detectem els riscos evitant accidents de treball i malalties professionals, reduint així l'absentisme laboral a la teva empresa.

Egarsat SP, innovació aplicada a la prevenció

 **egarsat**
SOCIETAT DE PREVENCIÓ

902 333 017 • www.egarsat.es

GESTORIES

L'EXPERIÈNCIA DELS GESTORS

Homenatge
als gestors que
celebren 50 o 25
anys de professió,
i nous gestors



50 ANYS

BARCELONA

Casanovas Riera, Juan
Barcelona | Col·legiat 866

Collelldevall Font, Jorge
Vilafranca del Penedès | Col·legiat 911

Gomis Montull, José
Vilanova i la Geltrú | Col·legiat 879

Franco Sanjaime, Jerónimo
Barcelona | Col·legiat 873

Rodés Melgosa, Francisco*
Bigues i Riells | Col·legiat 890

Rovira Mitjans, José*
Roca del Vallès | Col·legiat 2185

Soto Arrufat, Carlos
Barcelona | Col·legiat 2177

Teruel Ferrer, Juan
Barcelona | Col·legiat 882

GIRONA

Garriga Massó, Andrés
Girona | Col·legiat 867

25 ANYS

BARCELONA

Adell Romero, Antonio
Barcelona | Col·legiat 1661

Algueró Dasca, Rosa
Barcelona | Col·legiada 1916

Altayó Martí, Jorge
Barcelona | Col·legiat 1881

Allueva Navarro, Gloria
Barcelona | Col·legiada 2639

Anguiano Aranzubia, Aurora
Barcelona | Col·legiada 1665

Bataller Bestard, Ramon
Granollers | Col·legiat 1619

Benet Pallàs, José
Cornellà de Llobregat | Col·legiat 1663

Boix Gras, Arturo
Cardona | Col·legiat 1636

Calvo Hernández, M^a José
Santa Coloma de Gramenet | Col·legiada 1621

Canal Margenat, Natividad
Granollers | Col·legiada 1622

Canudas Obradors, Maria
Barcelona | Col·legiada 1623

Carbonell Cuxart, Mateo
Barcelona | Col·legiat 1691

Carreter Felip, Frco. Javier
Ripollet | Col·legiat 1682

Cert Aguilar, M^a Teresa
Sant Just Desvern | Col·legiada 2274

Cirera Cabeza, Ascensión
Terrassa | Col·legiada 1624

Colom Puche, Ernesto
Masnou | Col·legiat 1654

Culebras Orriols, Joaquín
Esplugues de Llobregat | Col·legiat 1666

Dalmau Bacardit, Carme
Manresa | Col·legiada 1625

Ferrer Martínez, Vicente
Barcelona | Col·legiat 1628

Franco Arias, Just
Barcelona | Col·legiat 2269

Gamito Moreno, Carlos
Torelló | Col·legiat 1662

García Cespedes, Juan Antonio
Barcelona | Col·legiat 2270

García Nieto Conde, Jorge
Barcelona | Col·legiat 1656

Gascón Folch, Rosa Maria
Terrassa | Col·legiada 1659

Giménez Ibáñez, Pilar
Barcelona | Col·legiada 1630

Gràcia Peralta, Ricard
Rubi | Col·legiat 1677

Güell Cortadella, Antonio
Pineda de Mar | Col·legiat 1643

Núñez Aubanell, Jacinto
Malgrat de Mar | Col·legiat 2566

Oliva Izquierdo, Jordi
Matadepera | Col·legiat 1676

Palomares Jurado, Francisco
Barcelona | Col·legiat 1645

Pérez González, Samuel
Barcelona | Col·legiat 1655

Pérez Villalba, Ana Isabel
Vilassar de Mar | Col·legiada 2573

Prat Tomás, José
Igualada | Col·legiat 1632

Riera Ibáñez, Xavier
Barcelona | Col·legiat 2628

Rischak Martínez, Aurora
Barcelona | Col·legiada 1633

Rodríguez Béjar, Francisco
Sant Quirze del Vallès | Col·legiat 1681

Rubio García, Jorge
Barcelona | Col·legiat 2584

Tarrés Reig, Manuel
Barcelona | Col·legiat 1634

Torres Verdugo, Francisco
Badalona | Col·legiat 1675

Usón Gel, Jaume
Vilassar de Dalt | Col·legiat 2596

Vidal Piqué, Josep Lluís
Vilanova i la Geltrú | Col·legiat 1646

Viloca Novellas, Melcior
Barcelona | Col·legiat 1658

**LLEIDA**

Cervera Bordalba, M^a del Carme
Lleida | Col·legiada 1641
Estopa Álvarez, Elena
Alcarràs | Col·legiada 1626

Gallart Sort, Amadeu
Seu d'Urgell | Col·legiat 1667
Gol Sabaté, M^a Rosa
Lleida | Col·legiada 2272

Mas i Pujol, Montserrat
Solsona | Col·legiat 1631

GIRONA

Albert Vila, Narcís
Figueres | Col·legiat 1689
Alemany Burch, Josep Maria
Girona | Col·legiat 1617
Aulinas Sacrest, Josep
Olot | Col·legiat 1679

Basso Alcalde, Martín
Girona | Col·legiat 2263
Bartumeu Sanllehi, Francisco de P.
Girona | Col·legiat 2261
Bassols Basagaña, Montserrat
Sant Joan de les Abadesses | Col·legiada 1707

Gutiérrez Masgrau, Juan
Girona | Col·legiat 1660
Izquierdo Morcillo, Juan Carlos
Girona | Col·legiat 1984
Riera Casadevall, Antonio
Girona | Col·legiat 2582

NOUS GESTORS**BARCELONA**

Albiol Plans, Jordi
Barcelona | Col·legiat 3350
Burjons Portet, Joaquim
Pineda de Mar | Col·legiat 3314
Corts Alier, Anna Francesca
Torelló | Col·legiada 3345
Coloma Pàmies, Concepció
Barcelona | Col·legiat 3315
Cuní Dols, Ana Maria
Sabadell | Col·legiada 3354
Farrés Farrés, Julio
Sant Boi de Llobregat | Col·legiat 3311
García Corredoira, Marta
Barcelona | Col·legiada 3358
Hernández Sanahuja, Jordi
Barcelona | Col·legiat 3330
Vallalta Jaures, Albert
Arenys de Munt | Col·legiat 3313
Roca Colomer, Guillem
Arenys de Munt | Col·legiat 3342

Laborda de Haro, José
Mollet Del Vallès | Col·legiat 3347
Lleixa Castellsagues, Roc
Caldes de Montbui | Col·legiat 3329
Llopart Baena, Esperanza
Barcelona | Col·legiada 3312
López Bermúdez, José
Badalona | Col·legiat 3319
López Relat, Jorge
Roda De Ter | Col·legiat 3341
Lozano Nieto, Jordi
Barcelona | Col·legiat 3322
Madrona Martínez, Miriam
Sant Quirze del Vallès | Col·legiada 3326
Mas Margall, Gemma
Malgrat de Mar | Col·legiada 3318
Moner Pagès, Mònica
Barcelona | Col·legiada 3355
Morera Dalmau, Josep
Igualdada | Col·legiat 3320

Pérez Domedel, Armand
Sabadell | Col·legiat 3324
Picazo Ventaja, Ariadna
Barcelona | Col·legiada 3328
Reina Benedicto, María Milagros
Terrassa | Col·legiada 3317
Roca Batlló, Nina
Navàs | Col·legiada 3316
Roca Noguera, Eva
Garriga | Col·legiada 3327
Romero Cuevas, Francisco
Barcelona | Col·legiat 3343
Ros Falcó, Oriol
Sabadell | Col·legiat 3351
Torralba Mendiola, Vicente
Barcelona | Col·legiat 3344
Vicente Morales, Miguel Ángel
Sabadell | Col·legiat 3333

LLEIDA

Bartralot Martínez, Gabriel
Mollerussa | Col·legiat 3356
Camí Roca, Mònica Iciar
Lleida | Col·legiat 3352

Galindo Nadal, Noemí
Tàrrrega | Col·legiat 3346
Qui Serena, Lluís
Lleida | Col·legiat 3357

GIRONA

Carreras Bertinetti, Ramon
Girona | Col·legiat 3353
Clos Ribas, Cristina
Girona | Col·legiat 3340

Dabau Soler, Arcadi
Figueres | Col·legiat 3321
Ortigosa Fernández, Rosario
Figueres | Col·legiat 3325

Palomero Hernández, Carmen Rosa
Girona | Col·legiat 3348

* Defunció any 2012.

DELEGACIONS

DELEGACIÓ DE GIRONA

14 OCTUBRE

Jornada Plataforma Tesol

El dia 14 d'octubre passat, va tenir lloc una conferència informativa de temàtica laboral sobre "la plataforma TESOL, l'Assistència Sanitària i la Jubilació". El Sr. Joan Roig va moderar la conferència i els ponents van ser la directora provincial de l'INSS, Sra. Raquel González Carvajal, i la Sra. Mercè Amat Melús, subdirectora de jubilació, mort i supervivència. Es va donar una visió actualitzada en referència a aquests temes i els més de 70 assistents van poder resoldre dubtes i qüestions.



19 I 26 NOVEMBRE

Jornada de fiscalitat i modificacions normatives

Els dies 19 i 26 de novembre es va realitzar un curs sobre fiscalitat i modificacions normatives que va ser impartit pel Sr. José Pinto Molina, dels Serveis d'Inspecció de l'AEAT.

En aquest curs es van tractar els punts següents :

- Novetats i modificacions normatives en la fiscalitat de les Pimes en estimació objectiva i règim simplificat.

· Modificacions normatives en la fiscalitat introduïdes per la Llei 7/2012, de 29 d'octubre, de mesures de lluita contra el frau fiscal.

· Tributació fiscal socis i administradors de les entitats mercantils i consideracions de la nota 1/12 del Departament de Gestió Tributària.

El gran interès que susciten aquests temes va fer que s'arribés a quasi una norantena d'assistents.



DELEGACIÓ DE LLEIDA

08 DE NOVEMBRE

Ruptures matrimonials i dissolucions de comunitats

El 8 de novembre al matí va tenir lloc mitjançant videoconferència una jornada sobre els Efectes tributaris de les ruptures matrimonials i de les dissolucions de comunitats. Presentada per la Sra. Carme Dalmau, membre de la Comissió Econòmica, Financera i Tributària del Col·legi, va tenir com a ponent la Sra. Sílvia Cano, inspectora coordinadora de l'Agència Tributària de Catalunya. S'hi van analitzar des d'un punt de vista pràctic els aspectes plantejats, incidint en la doctrina administrativa i jurisprudencial i comentant supòsits pràctics. El programa va destacar temes tan importants com ara la fiscalitat de les ruptures matrimonials, els règims econòmics del matrimoni i els aspectes conflictius més habituals dels mecanismes de compensació. També la fiscalitat de les dissolucions de comunitats, les causes d'extinció i dissolució de comunitats i condominis, així com casos pràctics.

08 DE NOVEMBRE

Matrícules i transferències telemàtiques

El president del Col·legi de Gestors, Sr. Alfonso Lluzar, va ser l'encarregat de moderar la jornada deontològica de matrícules i transferències telemàtiques, per als gestors i empleats que no l'havien fet anteriorment, que va tenir lloc a la delegació de Lleida per videoconferència.

La part Deontològica de responsabilitats dels gestors, tant civils com penals, va anar a càrrec del Sr. Victor Gómez, professor titular de Dret Penal de la UB, i del Sr. Tomàs Segura, advocat.

Una segona part va ser impartida per la Prefectura de Trànsit. La Sra. Maria Teresa Garcia, subcap provincial de Trànsit de Barcelona, va impartir la part teòrica de la tramitació dels canvis de titularitat de vehicles i la seva translació a l'àmbit de la tramitació electrònica.

Per últim, el Sr. Marc Virgili, analista funcional de Gestores 1880, va explicar com realitzar la transferència telemàtica a través de la Plataforma A9.

13 DE NOVEMBRE

Noves estratègies de creixement

El 13 de novembre, per videoconferència, es va impartir la conferència "Un full de ruta per a titulars de gestories administratives que busquen noves estratègies de creixement per als seus despatxos profes-

sionals". El ponent va ser el Sr. Jordi Amado, soci fundador d'Amado Consultores, i va ser moderada des de la Delegació pel Sr. Lluís Qui, secretari de Lleida.

Va ser una ponència de gran utilitat per als gestors que busquen fórmules distintes de gestió i nous horitzons de creixement per a les seves firmes. Les conclusions i reflexions que es tractaren estan basades en casos reals i d'èxit, vàlides i aplicables per a qualsevol Gestoria, sigui petita, mitjana o gran.

GRADUACIÓ

Nous graduats

Acte de graduació de la tercera promoció del màster en Gestió Administrativa



L'Aula Magna de la Universitat Abat Oliba-CEU va ser l'escenari de l'acte de graduació de la tercera promoció dels estudiants que han realitzat el màster en Gestió Administrativa. Les personalitats presents a la taula van ser el Dr. Carlos Pérez del Valle, rector de la UAO; el Dr. José María Gay de Liébana, doctor en Dret, Economia Financera i Comptabilitat, i padrí d'aquesta graduació; el Dr. Enrique Martínez, vicerector d'Ordenació Acadèmica; i el Dr. José Luis del Olmo, coordinador de màsters de la UAO.

Després de les paraules de benvinguda a càrrec del rector de la UAO, la Dra. Elisabet Ferran, directora del màster en Gestió Administrativa, va cridar els nous graduats en Gestió Administrativa. El Dr. Pérez del Valle i el Dr. José María Gay van ser els encarregats d'imposar les beques i de lliurar els

diplomes, amb la col·laboració del Sr. Alfonso Lluzar, president del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, i del Dr. Alfred Albiol, director de l'Institut Superior en Gestió Administrativa del Col·legi de Gestors (ISGAC). Seguidament també es van fer el lliurament de beques i diplomes als estudiants dels altres màsters que es van graduar: Màsters en Estudis Humanístics, itineraris Humanístic, Jurídic i Econòmic, i màster en Postproducció Audiovisual.

Una gestora, representant dels estudiants

Silvia Calviño Pérez, que ha cursat el màster en Gestió Administrativa, va pronunciar el discurs dels màsters oficials del curs 2011-2012 en representació dels seus companys. La Silvia, natural de San-

tiago de Compostel·la, va destacar la culminació d'una etapa en la qual havia adquirit un important bagatge formatiu i havia establert una fraterna relació d'amistat amb la resta de companys, "amb els que he compartit inquietuds". En la seva intervenció va destacar el paper dels tutors, "els quals ens han donat suport i ens han estimulat a millorar en tot moment" i la qualitat dels màsters de la UAO. "Hem demostrat que som i aconseguirem ser tot el que ens proposem", va remarcar abans de finalitzar la seva intervenció.

Seguidament, el Dr. José María Gay de Liébana es va dirigir als assistents. Aquest va mostrar la seva satisfacció per ser el padrí de la promoció i va destacar l'esforç dels nous graduats "que han renunciat a moltes coses i s'han concentrat en el creixement intel·lectual i la formació universitària". Alhora, va remarcar que "els màsters són el paradigma de l'esforç i la UAO es consolida com un centre de producció de talent".

La cloenda de l'acte va anar a càrrec del rector de la universitat, el Dr. Carlos Pérez del Valle, qui va explicar que el màster en Gestió Administrativa va ser el primer màster oficial de la UAO en el marc de l'Espai Europeu d'Educació Superior. També va voler reconèixer el sacrifici del professorat, i va agrair als coordinadors i directors dels diferents màsters la tasca portada a terme al llarg del curs: "el coordinador és l'ànima del màster", va remarcar. Seguidament va dirigir-se de manera especial als alumnes, tot remarcant: "Estic satisfet d'haver-vos sabut transmetre el nostre mètode de treball, la forma de tractar els problemes des d'una formació global".



L'opinió dels nous graduats



“És un màster molt versàtil i permet fer de gestor o dedicar-te a la recerca”

Silvia Calviño

La Silvia, llicenciada en ADE i natural de Santiago de Compostel·la, va ser l'estudiant seleccionada per representar la resta de companys i companyes en l'acte de graduació. Considera que el fet de cursar el màster en Gestió Administrativa “ha estat una experiència molt positiva, ja que t'orienta a l'hora de poder exercir la professió tant des d'una vessant pràctica com professional, alhora que et permet continuar amb la recerca i et dóna la possibilitat de fer un doctorat”.



“Un dels valors del màster és que dóna accés al doctorat”

Pere Rodríguez

En Pere és de Montmeló i va estudiar Ciències Polítiques a la Universitat Autònoma de Barcelona. Encara que actualment treballa com a polític a la Diputació de Barcelona, no descarta la possibilitat d'exercir la professió de gestor administratiu. Del màster destaca el fet que permet relacionar-te amb professionals en actiu i que es toquen tots els temes vinculats amb les gestories. Alhora, “ofereix al gestor un valor afegit, ja que no tots tenen un màster que alhora és una via d'accés al doctorat”.



“El màster ha permès reciclar-me i posar-me al dia”

Júlia Ramió

Per a la Júlia, economista per la Universitat Autònoma de Barcelona, l'experiència de cursar el màster ha estat positiva per dos motius: “En l'àmbit personal, ja que tornar a estudiar ha estat posar-me un repte i superar-lo, i en l'àmbit professional, perquè m'ha permès ampliar coneixements i posar-me al dia en un ampli ventall de temes vinculats amb la gestió”. Per a aquesta gironina, un dels punts forts del màster ha estat el fet que et dóna una visió global de la professió, “amb matèries molt interessants i de molta actualitat”, alhora que destaca la predisposició tant per part del professorat com del personal del Col·legi de Gestors “perquè tot funcioni i vagi bé”.



“El màster em permet agafar el relleu a la gestoria”

Eva Griso

L'Eva considera que el màster li ha permès adquirir uns coneixements en Dret administratiu, laboral, penal, mercantil i civil “que complementen la meua formació eminentment econòmica”. Alhora, li ha donat la possibilitat de realitzar un treball d'investigació i defensar-lo davant d'un tribunal, i valora especialment la tasca del professorat, “eminències en les seves matèries”. Per a aquesta economista i empresària, “la realització d'aquest màster em permetrà portar a terme el relleu com a tercera generació de Gestoria Griso”.

“Els màsters són el paradigma de l'esforç i la UAO es consolida com un centre de producció de talent”

José María Gay de Liébana

ACTIVITATS

ACTIVITATS COL·LEGIALS

PROVES ACCÉS

Una via per accedir a la professió

El mes de desembre es faran públics els resultats de les darreres proves d'accés a la professió de gestor administratiu

El 6 d'octubre passat va tenir lloc a la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona una nova convocatòria per a les proves d'accés al títol de Gestor Administratiu. De les més de 114 persones inscrites, es van presentar a la convocatòria 87 aspirants.

Les proves es divideixen en dues parts. Un primer exercici que consta d'un qüestionari de cent preguntes test amb resposta múltiple amb una única d'encertada. Cada encert comporta un punt i per cada error se'n descompten 0,50. Per a la superació de l'exercici cal obtenir un mínim de 50 punts. El segon exercici és la resolució d'un cas pràctic de gestió econòmica i/o administrativa que s'ha de desenvolupar en tres preguntes. Cada pregunta es valora d'1 a 20 punts, i per a la superació de l'exercici cal obtenir un mínim de 30 punts sobre 60.

Els resultats es faran públics el mes de desembre. Es tracta de la quarta vegada que els futurs gestors catalans poden realitzar aquestes proves a Catalunya, sense necessitat de desplaçar-se a Madrid. La primera edició va tenir lloc l'any 2008. Fins aleshores,

els gestors administratius s'havien de desplaçar a la capital de l'Estat per examinar-se.

Les convocatòries ofereixen als professionals del dret, l'economia i l'empresa, i les ciències polítiques, l'oportunitat de poder accedir a la professió de Gestor Administratiu i ampliar les seves expectatives professionals.

Una vegada realitzades les proves, la persona que hagi estat declarada apta podrà sol·licitar l'expedició del títol professional al Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya. Amb el títol i la col·legiació, el nou gestor podrà iniciar la seva activitat professional, una professió que permet ser expert en la gestió de les relacions amb les administracions i que té la capacitat per tractar diferents àmbits.

Nova convocatòria estatal

Es va publicar al BOE del 30 de novembre de 2012, la Resolució de 21 de novembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es convoquen les proves d'aptitud per a l'accés a la professió de gestor administratiu.



RECAPTA D'ALIMENTS

Els gestors col·laboren en el Banc dels Aliments

El Col·legi de Gestors col·labora, juntament amb un gran nombre de col·legis professionals d'arreu de Catalunya, en una recollida de productes per al Banc dels Aliments. La iniciativa ha estat promoguda per l'Associació Intercol·legial de la qual és membre el Col·legi.

El Banc dels Aliments és una fundació benèfica privada, independent i sense ànim de lucre, que té com a objectiu fer arribar aliments i productes de primera necessitat a les persones amb menys recursos del nostre entorn més immediat.

Malauradament, durant els darrers temps la situació econòmica del nostre país ha empitjorat, la qual cosa ha produït un augment de la pobresa i en conseqüència, també un augment de la demanda d'aliments.

Per aquest motiu, el Col·legi farà una recollida d'aliments i productes d'higiene bàsica fins al 7 de gener de 2013.

Els articles que més es necessiten són:

- Aliments bàsics: llet, farina, llegums, arròs, cereals, conserves, farinetes per a nadons, oli, galetes...
- Higiene bàsica: gel, xampú, pastilles de sabó, pasta de dents, desodorant, bolquers, compreses...

Podeu deixar els productes tant a la seu col·legial, com a les delegacions de Lleida i Girona, i serveis centralitzats de Trànsit de Barcelona i Sabadell.

Estem segurs que el nostre col·lectiu és conscient d'aquesta trista situació, i que comptarem amb la vostra ajuda per tal de recaptar el màxim nombre d'aliments possible.

CONVENIS

Signatura de nous acords de col·laboració

Amb el Gabinet Jurídico Fermín Morales

Arran de l'acord es proposa un nou servei per als col·legiats en exercici per a la prevenció del blanqueig de capitals en l'àmbit dels serveis professionals dels gestors administratius

El 6 de novembre, a la seu del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya (COGAC), va tenir lloc l'acte de signatura del conveni entre el COGAC i el Gabinet Jurídico Fermín Morales. A l'acte, hi van assistir el Sr. Fermín Morales, soci i director de Gabinet Jurídico Fermín Morales, i el Sr. Jo-

sep Riba Ciurana, advocat i professor associat de Dret Penal. Per part del Col·legi de Gestors van ser presents a l'acte el seu president, el Sr. Alfonso Lluzar, i la gerent de l'entitat, la Sra. Marina Rocabrana.

L'acord de col·laboració entre el COGAC i el Gabinet Jurídico Fermín Morales permetrà als gestors administratius rebre assessorament per part d'un expert en temes de blanqueig de capital en unes condicions molt favorables.



Amb Grup Qualia

El conveni permet als col·legiats i als clients de les gestories beneficiar-se d'unes condicions avantajoses per adaptar la seva empresa a la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal

La seu del Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya va ser el lloc de trobada per a la signatura del conveni entre el Col·legi i Grup Qualia. A l'acte, hi va assistir el Sr. Jordi Sitjà Vilanova, soci

fundador i administrador de Grup Qualia, i el Sr. Alfonso Lluzar, president del Col·legi de Gestors.

Grup Qualia és una consultoria jurídica especialitzada a donar serveis de consultoria, auditoria i formació principalment en l'àmbit de la Llei Orgànica de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la Llei de Serveis de la Societat i Comerç Electrònic.

Amb l'editorial Tirant lo Blanch

L'acord permet l'accés sense límit de concurrència a la base de dades Tirant Assessors

El 13 de novembre va tenir lloc l'acte de signatura del conveni entre el COGAC i l'editorial Tirant lo Blanch. El Sr. Salvador Vives, director de l'editorial Tirant lo Blanch, i el Sr. Manel German, delegat de l'editorial a Catalunya, van assistir a la trobada, juntament amb el Sr. Alfonso Lluzar, president del Col·legi de Gestors, i el Sr. Marc Giménez Bachmann, ponent de la Comissió de Formació i membre de la Junta de Govern del Col·legi de Gestors.

Tirant lo Blanch posa a disposició del Col·legi un Servei Jurídic Integral, sobre la base del qual podrà facilitar als seus col·legiats tota la informació i les eines de treball necessàries per a l'exercici de la seva professió. L'accessibilitat a aquest servei està canalitzada a través del web del Col·legi [tors.cat. D'aquesta manera, els col·legiats poden accedir des de la zona privada del web del Col·legi a la base de dades de Tirant Assessors.](http://www.ges-</p>
</div>
<div data-bbox=)

Alhora disposaran d'un innovador servei de consultoria en línia per a totes les matèries de Tirant Assessors; accés a la biblioteca en línia de la firma amb més de mil obres de text complet de l'editorial Tirant lo Blanch, i accés a la llibreria virtual amb importants descomptes per als col·legiats.



FÒRUM OCUPACIÓ

El Col·legi és present en el VII Fòrum d'Ocupació Laboral

La Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona va organitzar el 21 de novembre el VII Fòrum d'Ocupació Laboral que, un any més, va comptar amb la presència del Col·legi de Gestors Administratius amb un estand on es va informar als estudiants de les vies per accedir a la professió i de les



opcions que els ofereix la gestió administrativa en l'àmbit professional.

L'objectiu d'aquesta trobada era proporcionar a l'estudiant les eines necessàries per a la recerca de feina i la inserció en el món professional, i donar a conèixer la professió del gestor i el seu dia a dia als estudiants de Dret, que poden convertir-se en professionals de la gestió en un futur.

ACTIVITATS COL·LEGIALS

Aperitiu de Nadal

El divendres 21 de desembre el Col·legi de Gestors celebra el tradicional aperitiu de Nadal. Aquest any es realitza a La Casa de la Seda, situada a l'edifici de l'antic Gremi dels Velers. A més, hi ha la possibilitat de fer una visita guiada per les seves instal·lacions.



CSI encaixa amb tu

Nous productes

CSI Portal Assessor

Plataforma que permet la interacció entre el vostre despatx i els vostres clients. Plantegem la utilització d'internet com a eina de treball que us permetrà minimitzar les tasques d'impressió i el lliurament de documentació i informació en temps real.

CSI ScanFact

Captura òptica de factures mitjançant scàner. Introducció de factures de diversos formats: JPG, GIF, PDF, BMP, ... Reconeixement, verificació i validació automàtica de la informació. Gran estalvi de temps.

Software per a professionals

Gestió laboral
Gestió fiscal
Control despatx
Comptabilitats d'empreses
Impost de societats
Gestió d'assegurances
Gestió de vehicles
Renda i patrimoni
Integració amb Office, PDF, e-mail ...



La Riera, 14 2n 2a · 08301 Mataró (Barcelona)
Tel. 93 790 78 41 · Fax 93 796 35 36
www.csigestio.es

Girona · Zaragoza · Lleida · València · Palma de Mallorca · Madrid

CSI
AMM

Informàtica de Gestió

Més de 20 anys al servei del professional

CONVENIS

Catalunya
CaixaFundació
CatalunyaCaixa

Gràcies al conveni de col·laboració entre el Col·legi de Gestors i la Fundació CatalunyaCaixa, els gestors i col·laboradors es poden beneficiar de descomptes en els diferents equipaments de la Fundació: MÓN ST BENET, MÓN NATURA DELTA DE L'EBRE i MÓN NATURA PIRINEUS



MÓN ST BENET
10% de descompte sobre
visites combinades

Món Sant Benet (Sant Fruitós de Bages) és un conjunt únic on trobem un monestir medieval a escassos metres d'un innovador centre de recerca en cuina, tot en un entorn natural incomparable.

Al monestir es realitzen dos itineraris que ens permeten descobrir l'empremta que la història ha deixat al llarg de 1.000 anys en aquest indret únic, des de l'alta edat mitjana fins al modernisme:

> *Mil anys de sensacions* és un recorregut pels espais més emblemàtics del monestir: l'església, el claustre, el celler i les cel·les de la galeria de Montserrat, que ens permetrà posar-nos a la pell dels habitants del monestir.

> *Un dia a la vida de Ramon Casas* és un itinerari per les estances modernistes del sobreclaustre, antiga residència d'estiu del pintor modernista Ramon Casas.

Podem arrodonir la visita pujant al campanar per contemplar el monestir i el seu entorn.

També podem descobrir la Fundació Alcía, presidida pel xef Ferran Adrià, un centre de recerca dedicat a la innovació tecnològica en cuina, a la promoció dels bons hàbits alimentaris i a la difusió del patrimoni agroalimentari i gastronòmic.

A més, Món Sant Benet compta amb una proposta gastronòmica de referència amb tres restaurants diferents i el suggerent allotjament hotel Món.

Més informació:
www.monstbenet.com



MÓN NATURA DELTA DE L'EBRE
10% de descompte

MónNatura Delta de l'Ebre (Amposta) està situat en un paratge únic per a la concentració de fauna, i ens convida a fer un viatge que combina terra i mar, aigua dolça i aigua salada, peixos i aus excepcionals.

La sal, les aus i la pesca tradicional són els tres grans eixos de MónNatura Delta de l'Ebre, i els podem veure representats en els espais que formen part de la visita i que ajuden a entendre el valor del Delta i la seva singularitat:

> A les salines descobrim la història i els usos de la sal, així com el funcionament d'unes salines des que hi entra l'aigua del mar fins que es formen els cristalls de sal.

> A l'Espai Delta fem un viatge únic per conèixer la formació del Delta i viure el pas de les estacions al llarg d'un any, mitjançant un muntatge audiovisual que ens mostra el paisatge i tradicions d'aquestes terres humides.

> Al Mirador 360° gaudim d'unes vistes privilegiades d'un dels llocs més emblemàtics a nivell ornitològic; veurem espècies com flamencs, xatrac, limicoles, etc.

> A l'embarcador podem veure una mostra de les arts de pesca tradicionals del Delta i pujar a les barques de perxar, el tradicional mitjà de transport en aigües poc profundes.

Més informació:
www.monnaturadelta.com



MÓN NATURA PIRINEUS
5% de descompte sobre els
paquets de cap de setmana,
excepte ponts i festius

MónNatura Pirineus (Planes de Son, Pallars Sobirà) ofereix estades i activitats d'educació ambiental. Un edifici bioclimàtic que ens permet fer vida a l'alta muntanya i descobrir els seus atractius.

Destaquen dues instal·lacions úniques:

> El centre de fauna on podem veure de prop les principals espècies de fauna salvatge dels Pirineus, com el cabirol, el gall fer o el linx, en el seu propi medi natural.

> L'observatori astronòmic on podem fer una mirada al cosmos i gaudir d'unes espectaculars vistes de totes les constel·lacions i cossos celestes.

També podem realitzar activitats relacionades amb l'entorn com recorreguts naturalistes, excursions, visites culturals, etc.

El centre compta amb servei de restauració, planetari, laboratori, auditori, biblioteca, ludoteca i sala amb ordinadors.

Més informació:
www.monnaturapirineus.com



ACTIVITATS CULTURALS

Visita Fundació Enric Miralles



El divendres 9 de novembre, a les 16.30 h, un nombrós grup de gestors, col·laboradors, familiars i amics van visitar la Fundació Enric Miralles i l'Estudi EMBT

El Departament de Cultura del Col·legi va oferir una visita guiada a la Fundació Enric Miralles (passatge de la Pau, 10, bis de Barcelona), on el grup va tenir l'oportunitat de conèixer un nou espai, un centre per a l'experimentació de l'arquitectura contemporània, que alhora és una plataforma de coneixement i promoció, i al mateix temps es va poder visitar l'estudi EMBT.

La Fundació, oberta al públic el juny passat, ens ofereix dues mostres amb Harvard com a punt d'unió: "Miralles a Harvard, 1993" i "Redescobrint Glòries". La Fundació Enric Miralles és una iniciativa de l'arquitecta Benedetta Tagliabue, dona i socia a l'estudi que van compartir, EMBT.

L'objectiu de la Fundació és recordar la figura i el treball d'Enric Miralles, però també oferir un espai obert per a l'experimentació de l'arquitectura i altres disciplines afins.

Dues exposicions amb Harvard com a nexa

Vam visitar dues exposicions amb Harvard com a punt en comú, per la seva relació l'any 1993 amb Enric Miralles i aquest any 2012 amb Benedetta Tagliabue.

L'exposició "*Miralles a Harvard, 1993*", és una recreació literal de l'exposició realitzada el 1993 per Enric Miralles durant la seva estada com a professor en la càtedra Kenzo Tange a Harvard.

A l'exposició "*Redescobrint Glòries*", vam poder veure les propostes que els alumnes de Harvard han realitzat aquest any sobre la plaça de les Glòries. Aquests treballs són el resultat de la col·laboració de l'arquitecta Benedetta Tagliabue a la Càtedra Dunlop del Departments of Architecture & Urban Planning and Design de Harvard.



Fotos: Miralles Tagliabue EMBT

Enric Miralles

Enric Miralles (Barcelona, 1955 - Sant Feliu de Codines, 2000) va morir prematurament, al zenit de la seva carrera, quan la seva obra havia aconseguit ja renom internacional. Autor d'edificis punters, va jugar un llenguatge genuïnament nou amb un profund respecte al lloc. A la seva mort va llegar un món arquitectònic exuberant i una prolífica obra intel·lectual: escrits, dibuixos, esbossos, fotomuntatges, diaris i gairebé un miler de maquetes originals.

En acabar la visita (a les 18 h) el grup va fer una caminada pel **passatge de la Pau**, un racó únic a Barcelona on vam observar un conjunt urbanístic remarcable del segle XIX fins arribar a la plaça Reial i poder prendre un còctel al nou **café-restaurant Ocaña**, un local molt original de 1.200 m2 que porta el nom del transgressor, pintor i artista de performance José Pérez Ocaña, qui va viure 12 anys a la finca veïna de la plaça Reial.

Fundació Enric Miralles

Passatge de la Pau 10, bis
08002 Barcelona
www.fundacioenricmiralles.com

ACTIVITATS CULTURALS

Visita al taller-estudi de l'escultor Xavier Corberó

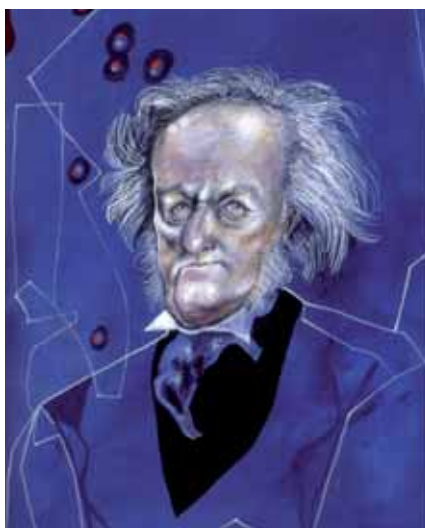
Dissabte 27 d'octubre un grup de gestors, col·laboradors, familiars i amics van realitzar una visita al taller-estudi de l'escultor Xavier Corberó, a Esplugues de Llobregat. Vam tenir l'oportunitat de conèixer l'escultor i de compartir amb ell la seva obra tot visitant el seu lloc de treball. En acabar la visita el grup va fer un dinar al restaurant La Masia d'Esplugues.

L'escultor Xavier Corberó (Barcelona, 1935) va estudiar a l'Escola Massana i a la Central School of Arts and Crafts de Londres. Des de la seva participació en la Biennal Hispanoamericana del 1955, ha exposat arreu del món: Lausana, Munic, Pittsburg, Nova York, Japó, entre d'altres. Com a premis més destacats ha rebut: Manolo Hugué (1960), Ramon Rogent (1961) i medalla d'or de l'estat de Bavi-

era (1963). El 1972 va crear un centre de tallers per a artistes i artesans a Esplugues de Llobregat. Trobem obres seves al Metropolitan Museum de Nova York, al Stedelijk Museum d'Amsterdam, al Victoria and Albert Museum de Londres, etc. Ha treballat amb metalls com el bronze i l'acer inoxidable, i també amb marbre i pedra. A Barcelona tenim un bon nombre d'escultures seves: A Josep Tarradellas. Pedra sobre pedra (1998), a l'avinguda de Josep Tarradellas amb el carrer de París; Homenatge a la Mediterrània (1983), a la plaça de Sòller; L'Ou com balla. Homenatge als artistes del Poble Sec (1987), a la plaça del Setge de 1714; El Viatger (1992), davant del Palau de Congressos de la Diagonal; Columnes de terme (1988), a la plaça John F. Kennedy; A Nicolau Maria Rubió i Tudurí (1983), a la plaça de Gaudí, entre moltes altres.

ACTIVITATS CULTURALS

El Col·legi i el Bicentenari Wagner



Teniu més informació dels actes de celebració del Bicentenari Wagner a: www.bicentenariwagner.cat

El Col·legi ha volgut participar en els actes de celebració del **Bicentenari Wagner** a Catalunya per la qual cosa ha signat un conveni amb l'Associació Amics del Liceu. Els gestors i col·laboradors han pogut assistir, amb preus especials, al cicle adreçat al públic en general sobre *L'anell del Nibelung*, que va començar el mes de novembre passat i s'acabarà aquest febrer, a càrrec de Ramon Gener –presentador del programa *Òpera en Texans*– i el Grup Wagner d'Amics del Liceu. També el col·lectiu s'ha beneficiat d'una tarifa especial per associar-se a Amics del Liceu.

L'Anell del Nibelung o *Tetralogia*, les quatre òperes wagnerianes per excel·lència, narren els esdeveniments que es produeixen en un món poblat per déus, herois, éssers mitològics i mortals, a causa de l'ambició per posseir un anell que atorga el domini absolut de tots els mons.

Es dediquen dues sessions a cadascun dels quatre capítols de la *Tetralogia*: una primera que dona un enfocament més teòric amb una conferència a càrrec de Ramon Gener i una segona que consisteix en una projecció documentada a càrrec del

Grup Wagner d'Amics del Liceu en la qual, tot seguint el fil argumental de cada capítol, es poden veure diferents produccions d'arreu del món per tal de valorar els canvis en les posades en escena així com les diferències en la interpretació vocal al llarg dels anys.

PROGRAMA:

El pròleg: *L'or del Rin (Das Rheingold)*
26 i 29 de novembre

1a Jornada: *La valquiria (Die Walküre)*
13 i 17 de desembre

2a Jornada: *Siegfried*
Conferència: dilluns 14 de gener a les 19.30h (Sala del Cor del Gran Teatre del Liceu)

Projecció: dilluns 21 de gener a les 19.30h (Sala de l'Orquestra del Gran Teatre del Liceu)

3a Jornada:
El capvespre dels déus (Götterdämmerung)
Conferència: dimarts 12 de febrer a les 19.30h (Sala del Cor del Gran Teatre del Liceu)
Projecció: dimarts 19 de febrer a les 19.30h (Sala del Cor del Gran Teatre del Liceu)

ACTIVITATS CULTURALS

Gran Concert d'any nou al Palau de La Música Catalana

Strauss Festival Orchestra

Divendres 4 i Diumenge 6 de gener de 2013

Un any més, i com ja és tradició entre el col·lectiu, un nombrós grup de gestors, col·laboradors, familiars i amics va començar l'any tot gaudint de la representació, amb un preu especial, del tradicional Gran Concert d'Any Nou-Strauss Festival Orchestra els dies 4 i 6 de gener de 2013, al Palau de la Música Catalana.

Inspirat en la tradicional cita musical, que cada any té lloc a Viena, el Gran Concert d'Any Nou ofereix una atractiva selecció dels millors valsos, polques i marxes de Johann Strauss. La Strauss Festival Orchestra interpreta títols tan coneguts del músic austríac, considerat el rei del vals, com són *Napoleó*, *Festa de les flors*, *Klipp Klapp*, *El vals de l'emperador* o *Champagne*, el més cèlebre de tots: *El bell Danubi blau*, i la marxa *Radetzky*.



Palau de la Música Catalana C/ Palau de la Música, 4-6 08003 Barcelona



ESTÁS A TIEMPO.

PLANIFICA EL MAÑANA.

Muy pocos profesionales tienen el privilegio de tener su propia mutualidad profesional. Tú, como gestor administrativo, lo tienes.

La Mutualidad de Gestores Administrativos, tu Mutualidad, te ofrece **todo tipo de coberturas de ahorro, jubilación y seguro, y la posibilidad de ampliarlas en cualquier momento.**

Diseña tu plan de previsión a tu medida, según tus circunstancias personales y familiares y con innumerables ventajas. Entre otras:

- Beneficios fiscales desgravables.
- Sólo pagas por tus coberturas voluntarias.
- Plan de Jubilación con capitalización individual y alta rentabilidad.
- Compatibilidad entre pensión y trabajo.
- Acuerdos beneficiosos con entidades como Barclays y Mapfre.

Confía en tu Mutualidad. Es una alternativa sólida, rentable y solvente, gestionada desde hace 65 años con rigor y transparencia, siempre en beneficio de los mutualistas.

Tú, que puedes, aprovecha sus ventajas.

PLA RENOVE



Li posem molt fàcil canviar el seu programa

Renovi el seu programa per **elGestor**
i li abonem l'import que li va costar*.



EXPEDIENTS



FACTURACIÓ



ARXIU
DOCUMENTAL



COMPTABILITAT



TRÀNSIT



TRANSPORTS



ESCRITURES



PLATAF. GESTIÓ
HIPOTECÀRIA



VEHICLES
INTERNET

* Cal presentar justificant de compra o manteniment del programa vigent en la vostra gestoria. El cost abonat serà com a màxim el valor real del programa i llicències que adquireixi. No està inclòs el cost de manteniment anual del programa i/o llicències, ni la formació que pogués requerir, la qual pot bonificar. Oferta vàlida fins 31/03/2013



www.elGestor.com
info@elgestor.com · Tel. 950 27 09 90

